



RESSOURCES HUMAINES

MANAGEMENT ET PREVENTION DES RPS (MODULE 4)

ORGANISME "PSYA"

DURÉE 2 jours

PUBLIC

Managers d'équipe

Les binômes ou trinômes de managers d'un même établissement sont fortement recommandés

OBJECTIFS

- Connaître les responsabilités des managers en matière de prévention des RPS dans la Fonction Publique Hospitalière
- Réfléchir sur ses pratiques professionnelles en tant que manager et/ou managé
- Appréhender les contraintes de son environnement de travail et savoir en dégager des marges de manœuvre
- Encadrer une équipe au quotidien, en préservant la santé et en favorisant le bien-être au travail

PROGRAMME

- La compréhension des RPS via le cadre réglementaire (accord-cadre relatif à la prévention des RPS dans la Fonction Publique et instruction DGOS du 20 nov. 2014)
- La définition des notions clés liées aux RPS (stress, burnout, harcèlement, violences...) et l'identification de leurs manifestations au niveau individuel, collectif et organisationnel.
- La détection et l'analyse des facteurs de RPS en contexte hospitalier
- L'identification des modalités d'action du manager face aux alertes de son environnement
- Le savoir-agir face à une situation de crise
- Le développement de sa capacité d'écoute et la conduite d'entretien individuel avec un agent en difficulté
- L'intégration de la prévention des RPS dans sa pratique managériale pour favoriser la Qualité de Vie au Travail
- La coordination de son action de management avec les différents acteurs en charge de la prévention des RPS

**VOUS POUVEZ AUSSI
ÊTRE INTERESSÉ PAR**

- Animer le travail en équipe