



RESSOURCES HUMAINES

ELABORER UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (DPC) D'ÉTABLISSEMENT (MODULE 2)

ORGANISME "FORMAVENIR PERFORMANCES"

DURÉE 3 jours non consécutifs

CONTEXTE

Depuis le 1er janvier 2013, l'ANFH accompagne l'ensemble de ses établissements adhérents au déploiement du DPC. A ce titre, des journées de sensibilisation et des actions de formation nationales et régionales ont été mises en place.

Cette approche nouvelle engendre des changements au niveau des pratiques institutionnelles et implique de nouveaux acteurs. Ainsi, tant pour une partie des professionnels gérant les affaires médicales que pour les autres acteurs concernés par la mise en œuvre du DPC, des besoins de formation complémentaires apparaissent. Cette formation « Elaborer un plan de DPC d'établissement » vise à permettre la professionnalisation et l'accompagnement des acteurs impliqués dans la mise en œuvre et le suivi du plan de DPC pensé en terme de processus projet.

PUBLIC

Professionnel en charge du plan de DPC (DAM, DRH, Qualité, Direction des soins, Responsable et chargé de formation)

Il est préconisé de connaître les fondamentaux du DPC

OBJECTIFS

- Elaborer un plan de DPC au sein de son établissement
- Plus spécifiquement, cette formation permet :
 - + D'évaluer le degré de maturité de mise en œuvre du DPC dans l'établissement
 - + D'expliquer les concepts clés du DPC
 - + D'articuler les priorités du plan de DPC avec le projet d'établissement
 - + De solliciter les différents acteurs et instances associés en amont et en aval à la démarche
 - + D'articuler le plan de DPC Médical, Paramédical, programme EPP pour construire le plan de DPC d'établissement en utilisant des outils adaptés
 - + De déterminer les modalités de communication au sein de l'établissement

PROGRAMME

- Etat des lieux de l'établissement sur la mise en œuvre du DPC selon différents aspects
- Identification de la politique de DPC
- Définition des étapes clés de la mise en œuvre du DPC et du plan d'action de l'établissement
- Le rôle des instances : rappels
- Identification des acteurs de DPC et de leur niveau d'intervention
- Les étapes du déploiement du plan de DPC

Intersession : Elaboration du plan de DPC de l'établissement et son déploiement (mobilisation des acteurs et instances en amont et en aval)

- Evaluer et réajuster le plan de DPC
- Retour sur les critères de qualité d'un plan de DPC : conformité légale, performance/efficacité...
- Test de positionnement

VOUS POUVEZ AUSSI ÊTRE INTERESSÉ PAR

- Développement des compétences des chargés de formation
- Elaborer un plan de Développement Professionnel Continu Médical (module 1)