



# RESSOURCES HUMAINES

## CONSTRUIRE ET ANIMER UNE DEMARCHE GPMC ORGANISME SELON LES BESOINS DE L'ÉTABLISSEMENT

**DURÉE** 2 à 4 jours

### CONTEXTE

Le secteur de la santé connaît depuis quelques années des bouleversements importants qui impactent fortement les établissements ainsi que leurs agents. Pour faire face à ces évolutions, la démarche GPMC permet de :

- Elaborer et mettre en place une nomenclature des métiers dans l'établissement via l'élaboration d'un « référentiel des métiers », menant à l'amélioration de la connaissance des compétences requises, des qualifications associées et des passerelles de mobilité
- Mener une réflexion prospective afin d'aborder les évolutions organisationnelles
- Dédire les besoins futurs et préparer des actions ciblées et pertinentes pour la mise en adéquation des compétences des salariés
- Sécuriser les parcours professionnels par la dimension de prévention des ruptures de carrière

### PUBLIC

Personne en charge du pilotage de la démarche GPMC, chef de projet / équipe-projet GPMC, DRH /responsables / membres équipe RH.

***Il est fortement recommandé de s'inscrire à minima par binôme d'un même établissement***

### OBJECTIFS

#### Mettre en place une démarche GPMC

- Situer la GPMC au cœur des orientations stratégiques de l'établissement
- Acquérir un langage commun à partir des fondamentaux de la GPMC
- S'approprier les techniques et outils de pilotage et de gestion de projet
- Accompagner les changements induits par la GPMC
- Etablir une feuille de route pour son propre établissement
- Communiquer auprès des différents acteurs

### PROGRAMME

Contacteur la délégation

### VOUS POUVEZ AUSSI ÊTRE INTERESSE PAR

- Accompagnement dans le reclassement professionnel et la reconversion
- Le travail des seniors et la seconde partie de carrière
- Pérenniser sa démarche de GPMC et en exploiter les données au profit de sa politique RH