



RESSOURCES HUMAINES

ANIMER LE TRAVAIL EN EQUIPE

ORGANISME "FORMAVENIR PERFORMANCES"

DURÉE 3 jours

CONTEXTE

Au sein des institutions hospitalières et médico-sociales, l'encadrement, et notamment le cadre de proximité ont de plus en plus de difficultés à être présent au sein du collectif de travail. Le management est de plus en plus « extraverti » : le cadre de proximité est associé à des tâches à valeur ajoutée aux projets institutionnels et est mobilisé par un management de reporting. Tous ces éléments peuvent éloigner le cadre des équipes qui peuvent avoir le sentiment de devoir gérer elles-mêmes l'organisation du travail, les contradictions du travail et les conflits au travail.

A ce titre les travaux du « Pacte de confiance pour l'hôpital », comme les travaux conduits dans le cadre de la réingénierie de la formation des cadres de santé ont mis en exergue l'importance du cadre comme animateur de l'équipe et la nécessité de renforcer les compétences liées à ce rôle.

PUBLIC

Equipe de direction, encadrement supérieur et intermédiaire, encadrement de proximité

Il est préconisé que les différents niveaux d'encadrement soient représentés au cours d'une même session de formation : 3 personnes minimum et 5 maximum d'1 même établissement avec une représentation des différents niveaux d'encadrement.

OBJECTIFS

- Développer le rôle d'animation d'équipe : affirmer le rôle des cadres, notamment de proximité, dans l'animation des équipes au travail
- Concevoir et installer les espaces nécessaires et pertinents pour ce travail d'animation
- Concevoir les outils d'animation pertinents
- Organiser et animer des temps d'échanges avec les équipes sur le sens et l'organisation du travail
- Organiser et animer des temps d'échanges et mobiliser une équipe autour de projets.

PROGRAMME

Rôles et missions des cadres dans la ligne managériale et au regard des valeurs d'un établissement de santé :

- Cadres hospitaliers et management d'équipe : pacte de confiance et contrat de génération
- Ligne managériale, valeurs partagées, liens fonctionnels et hiérarchiques
- Redéfinition du management de proximité : responsabilités et engagement des cadres de proximité

Qualité du travail et la qualité de vie au travail dans l'animation du collectif :

- Les facteurs pouvant influencer sur la qualité de vie au travail
- Les outils d'évaluation de la qualité de vie au travail
- Corrélation type de management/qualité de vie au travail
- La mise en place d'une dynamique d'équipe

Temps, espaces et outils d'échanges au sein du collectif de travail :

- Retour sur les travaux d'intersession
- Management et autonomie des membres du collectif
- Transversalité, interdisciplinarité et collectif de travail
- L'analyse des pratiques comme méthode d'animation d'un collectif de travail
- La communication interpersonnelle : un levier pour favoriser les échanges