



RESSOURCES HUMAINES

ANIMATEUR-FORMATEUR DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (DPC)

ORGANISME "NONAKA CONSEIL"

DURÉE 2 jours

CONTEXTE

Le développement de formations assurées par des formateurs internes est une pratique habituelle dans la plupart des établissements de la Fonction Publique Hospitalière. Dans ce cadre, les formateurs concernés ont le plus souvent été eux-mêmes formés en amont sur le plan pédagogique pour assurer et réaliser les formations.

Mais depuis l'arrivée du « Développement professionnel continu » qui associe l'acquisition de nouvelles connaissances et le développement de sa capacité réflexive, leur rôle va profondément changer. En effet ils seront, selon les différentes étapes du programme DPC, soit formateur, soit animateur. Cela nécessite donc l'acquisition de méthodes pédagogiques spécifiques.

PUBLIC

Professionnels ayant déjà animé des formations et amené à animer des programmes DPC.

OBJECTIFS

- Comprendre ce qu'est un programme DPC
- S'approprier les méthodes et outils permettant de répondre aux objectifs pédagogiques du programme DPC
- Savoir adapter ses méthodes et outils à un public cible.

PROGRAMME

Il vous est demandé en amont de la formation de vous inscrire sur le forum NONAKA Conseil afin de télécharger les supports du participant ainsi qu'un questionnaire intitulé « Ma formation s'inscrit-elle dans le cadre du DPC ? ».

Une fois ce travail réalisé, nous vous invitons à :

- 1) Apporter le guide d'animation formalisé de l'une de vos formations
- 2) Comparer ce guide d'animation avec le questionnaire rempli préalablement par vos soins (« Ma formation s'inscrit-elle dans le cadre du DPC ? »)

La formation que j'anime répond-elle aux exigences du DPC ?

- Formaliser le déroulé pédagogique utilisé
- Choisir les techniques pédagogiques adaptées au regard des méthodes définies par la HAS, et en rapport aux objectifs du programme DPC
- Adapter le déroulé pédagogique aux spécificités du DPC

Devenir un « animateur DPC »

- Clarifier le rôle d'un animateur et/ou d'un formateur dans un programme DPC
- Maîtriser des techniques d'animation conformes aux exigences du DPC
 - + Entrer dans son rôle d'animateur-formateur DPC
 - + Comment analyser les pratiques ? En présentiel et sur le propre terrain des stagiaires
 - + Les pratiques réelles pour mieux positionner les apports sur les pratiques prescrites
 - + Investir l'amont et l'aval de sa formation
 - + Affiner son déroulé pédagogique

Travail sur cas :

- Maîtriser un outil d'analyse des pratiques : le co-développement professionnel
- Traiter les difficultés identifiées, que ce soit dans la mise au point d'un guide d'animation, dans l'analyse des pratiques ou dans l'animation.

**VOUS POUVEZ AUSSI
ÊTRE INTERESSE PAR**

- Formation de formateur interne