



RESSOURCES HUMAINES

ACCOMPAGNEMENT DANS LE RECLASSEMENT PROFESSIONNEL ET LA RECONVERSION

ORGANISME "ADECCO FORMATION"

DURÉE 2 jours

CONTEXTE

Un nombre important de dossiers traités lors de commissions départementales de réformes et de comités médicaux départementaux par les services de médecine au travail, l'encadrement, les DRH ou les directions fonctionnelles témoignent de l'usure au travail.

Ce constat montre qu'il est nécessaire de mettre en place et/ou de renforcer la mise en place de dispositifs pour maintenir et reclasser les personnels de la Fonction Publique Hospitalière.

PUBLIC

Personnel de la DRH, membre du CHSCT, médecin du travail, direction des soins...

OBJECTIFS

- S'approprier les outils et dispositifs existants
- Mener une réflexion et mettre en place un dispositif de reclassement/reconversion dans son établissement
- Accompagner les agents concernés à chaque étape de changement de leur parcours professionnel

PROGRAMME

Les textes en vigueur

- Définition des différents termes tels que : incapacité / invalidité / inaptitude / reconversion / reclassement
- Obligations respectives de l'employeur public et des agents concernés
- Les dispositifs existants, les opportunités et les contraintes de mise en œuvre
- Les diagnostics : typologie des agents en situation professionnelle et dispositifs associés

Travail individuel d'analyse

- Grille de questionnement
- Forces et priorités d'action
- Les dispositifs, aides financières et réseaux régionaux possibles

Cas concrets

- La posture en situation
- Les techniques d'écoute, de questionnement et de coaching
- Les différentes étapes de l'entretien
- L'accueil d'un agent en situation de souffrance
- La gestion de conflits
- Le retour d'un agent après une longue maladie
- Le traitement d'une situation de mobilité insatisfaisante

Stratégies et plans d'action :

- situations prioritaires
- plan d'action

VOUS POUVEZ AUSSI ÊTRE INTERESSÉ PAR

- Accueillir, insérer et maintenir dans l'emploi des personnes handicapées et reclassées pour raison de santé
- Construire et animer une démarche GPMC
- Le travail des seniors et la seconde partie de carrière
- Pérenniser sa démarche de GPMC et en exploiter les données au profit de sa politique RH