

Numéro d'action :  
**AC0300-01 – 2026**  
Management – Prise de fonction  
managériale

Prérequis :  
Aucun prérequis nécessaire

Public :  
Tout personnel médical en  
situation de management

Durée et horaires :

**Module 2 :**

2 jours de 9h à 17h  
**30 et 31 mars 2026**

**Module 3 :**

2 jours + 2 jours  
(1 mois maximum entre les deux sessions)  
de 9h à 17h  
**27, 28 avril et 11, 12 mai 2026**

**Module 4 :**

2 jours de 9h à 17h  
**10 et 11 septembre 2026**

**Module 5 :**

2 jours de 9h à 17h  
**6 et 7 octobre 2026**

**Module 6 :**

2 jours de 9h à 17h  
Dates à déterminer

Nombre de participants :  
6 participants minimum  
16 participants maximum

Lieu de formation :  
**Poitou-Charentes**

# Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux

## Poitou-Charentes

Le parcours en management médical qui vous est proposé est porté par l'ANFH et fait l'objet d'une collaboration entre l'IMS Académie et Sciences Po Bordeaux. À ce titre, il est pris en charge financièrement par l'ANFH et est réservé à ses adhérents. Ce dispositif est constitué de 6 modules axés sur les pratiques managériales au quotidien. Il s'adresse plus particulièrement aux nouveaux managers médicaux ou aux professionnels médicaux souhaitant réactualiser leurs connaissances et parfaire leur pratique. Il est modulaire et individualisé

### Contenu pédagogique :

#### **Module 2 : La gouvernance hospitalière – Sciences Po Bordeaux**

Appuyé sur l'analyse stratégique, l'analyse des politiques publiques de santé et la sociologie des organisations, ce module permet d'appréhender le management médical en le situant dans son contexte politique et institutionnel, de structurer son positionnement managérial dans un logique systémique mais aussi d'utiliser des outils simples de gestion et d'aide à la prise de décision (initiation à la conduite de projet, à l'accompagnement au changement etc...).

#### **Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe – IMS Académie**

Ce module est consacré à la manière dont se construit et se joue la relation managériale, pour les individus et les équipes, que l'on soit manager ou collaborateur. Il s'agit d'abord de trouver sa juste posture, de fonder sa crédibilité et son autorité, tout en restant aligné avec son identité propre, ses valeurs et ses capacités de leader, de communicant.

Numéro d'action :  
AC0300-01 -2026  
Management – Prise de fonction  
managériale

Tarif :  
Prise en charge financière par l'ANFH

Inscription :  
Veuillez contacter  
l'ANFH de votre  
région pour toute demande d'inscription

Intervenants :

**Module 2 :**  
Anne-Laure BEDU ou  
Tonya TARTOUR ou  
Ronan LE GRAET  
Sciences Po Bordeaux

**Module 3 :**  
Betty DESPAGNE ou  
Corine PESIER ou  
**Céline VERGELY**  
Consultantes et formatrices  
en management, coach

**Module 4 :**  
Christine FERRAND ou  
**Stéphanie PREVOT** ou  
Vincent SIRAUT  
Formateurs experts en  
management médical

**Module 5 :**  
Philippe BAREL ou  
**Laurent SAMSOM** ou  
Grégory GOUYET  
Formateurs experts

**Module 6 :**  
Expert dans le domaine

#### **Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits – IMS Académie**

La gestion des conflits est le besoin en formation souvent exprimé en premier par les praticiens du fait d'un environnement hospitalier en mouvement perpétuel. Il s'agit d'apprendre à prévenir, mais aussi désamorcer les situations aigües, en gérant l'agressivité d'autrui et en s'appuyant sur les techniques de la négociation, de la médiation.

#### **Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS) – IMS Académie**

Ce module sensibilise et outille les participants sur le plan de la santé au travail, thème de plus en plus prégnant pour les managers, tant sur le plan de leur responsabilité que du point de vue de leurs propres risques psychosociaux. La notion de bientraitance sera largement abordée à l'égard de ses collaborateurs et de soi-même. Un des leviers de la formation est le lien fort entre qualité de vie au travail et qualité des soins.

#### **Module 6 : Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire – IMS Académie ou Sciences Po Bordeaux**

Il s'agit ici d'approfondir les notions déjà abordées ou de découvrir de nouveaux thèmes. Notre expérience dans la formation des praticiens médicaux en management nous a permis de repérer et développer, à leur demande, des thèmes complémentaires et d'approfondissement

#### **Évaluation :**

Progression des participants évaluée par le formateur tout au long de la formation (résultats des exercices, échanges questions-réponses, quizz, mise en situation...) et/ou par un test d'évaluation des acquis en fin de formation.

Evaluation complétée par un questionnaire de satisfaction en ligne à la fin de la formation.