

Parcours modulaire encadrant

Un dispositif de formation au management pour tout personnel en situation d'encadrement de proximité ou transversal, quelle que soit sa filière professionnelle.

Dans un contexte managérial évolutif, complexe et contraignant :

- sachez prendre du recul,
- faites le point sur votre fonction pour développer votre potentiel et utiliser au mieux vos compétences
- devenez acteur et créez un itinéraire adapté à vos besoins, avec un parcours modulaire de formation pour renforcer votre positionnement de cadre, d'encadrant, de responsable d'équipe.

PUBLIC VISÉ :

- Cadre soignant, médico technique
- Cadre administratif
- Cadre technique
- Personne en charge d'une équipe
- Personne en situation de management transversal

ORGANISÉ PAR :

- CNEH, 3 rue Danton, 92240 Malakoff

A noter que les formations se déroulent en général dans les locaux de l'ANFH

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- Jusqu'à 12 participants par module

DURÉE :

- Variable selon les modules
- Le cycle complet comprend 3 modules de 1J, 6 modules de 2J et 3 modules de 2+1J

PRÉREQUIS :

- Être responsable d'une d'équipe ou en situation de management transversal
- Absence d'autres pré requis

INTERVENANTS :

- Formateurs du monde sanitaire et médico-social, consultants en communication et Ressources Humaines, coachs, juristes, qualitatifs, directeurs hospitaliers,

OBJECTIFS

➤ Cette formation vise à :

- Prendre du recul, s'ouvrir à d'autres idées et confronter sa pratique
- Reprendre des fondamentaux managériaux pour affermir ses connaissances et gagner en efficacité opérationnelle
- Renforcer sa posture managériale pour mieux mobiliser les équipes dans l'action au quotidien
- Identifier les leviers de développement de ses compétences et savoir-faire en situation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

➤ Pédagogie active et variée, basée sur la pratique. Selon les modules, sont proposés et non-exhaustif :

- des apports théoriques et méthodologiques,
- des ateliers participatifs, des jeux de rôle,
- des partages et des analyses de pratiques, des retours d'expérience,
- des études de cas, des diagnostics,
- des quiz, des autodiagnostic, etc.

Un temps d'appropriation permet à chaque participant d'identifier ses axes de progrès

PROGRAMME

Cette formation comprend 3 étapes :

- Etape 1 : En amont du parcours de formation à proprement parler, un module de positionnement pourra être organisé (module1)
- Etape 2 : Le parcours de formation est construit en fonction des besoins et disponibilités des participants, sans ordre prédéfini. Les modules (2 à 13) peuvent être suivis de manière indépendante.
- Etape 3 (facultative) : le parcours personnalisé pourra faire l'objet d'une certification professionnelle sous réserve des conditions fixées.

MODULE 1 : Auto positionnement

- À partir de la question « Quel manager suis-je ? », définir son parcours personnalisé à l'issue d'un entretien de 45 min. Ce parcours est à faire valider par son établissement pour devenir effectif.

MODULE 2 (2 jours) : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social

MODULE 3 (2 jours) : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH

MODULE 4 (1 jour) : La qualité dans la FPH

MODULE 5 (2 jours) : Communication et Accompagnement du changement, pour agir sur l'adhésion dans les projets et renforcer sa communication associée

MODULE 6 (2+1 jours) : Gestion, conduite de projet, pour revoir la méthodologie liée à toute action à mettre en place et le rôle de son porteur

MODULE 7 (2+1 jours) : Gestion des situations difficiles, pour mobiliser les leviers d'actions utiles une fois ces situations identifiées

MODULE 8 (2+1 jours) : Gestion du temps de travail (2 jours pratiques – cycles... et 1 jour réglementaire)

MODULE 9 (1 jour) : Conduire un entretien professionnel, pour se préparer au nouveau format 2021

MODULE 10 (1 jour) : Manager les compétences, pour assoir son autorité et développer son leadership

MODULE 11 (2 jours) : Du manager au leader, pour prendre conscience de son rapport au temps et gagner en efficacité présente

MODULE 12 (2 jours) : Manager en multi site, pour créer une forme de « rémanence » managériale

MODULE 13 (2 jours) : Manager en multi site, pour créer une forme de « rémanence » managériale

- Certification professionnelle avec prérequis de modules suivis et soutenance d'un travail écrit