

Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Module 2 : Référents et référentes Égalité et/ou Diversité

Porter la politique d'égalité professionnelle demande des compétences spécifiques, une vision claire et une posture légitime dans l'organisation. Or les référent·es sont **souvent isolé·es, mal identifié·es** et peu outillé·es pour agir. Cette formation vous aide à définir votre rôle, structurer vos actions, et renforcer votre impact à travers des **outils concrets, des mises en situation et des échanges entre pairs.**

Vous repartez avec des leviers concrets pour faire bouger les lignes dans votre établissement.

PUBLIC VISÉ :

- Référents et référentes
Égalité et/ou Diversité

ANIMÉ PAR :

- Juristes et managers experts de l'égalité professionnelle, expérimenté·e·s dans le secteur santé

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- 8 à 16 participants en présentiel, 8 à 12 en distanciel (classe virtuelle)

DURÉE :

- 2 jours

PRÉREQUIS :

- aucun

CONTACT :

- commandes@santeacademie.com

OBJECTIFS

- Comprendre son rôle et sa mission de référent·e
- Identifier les acteurs et comprendre le fonctionnement de son organisation
- Connaître les fondements juridiques, obligations, plans d'action et dispositifs de sa structure.
- Donner des conseils de premier niveau et orienter vers les ressources
- Se faire identifier, participer aux plans d'action
- Communiquer et sensibiliser à la culture de l'égalité professionnelle
- Animer, participer au valoriser les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- **Ateliers collaboratifs** : approche ludo-pédagogique des contenus et expérimentation d'outils d'animation à réinvestir dans ses fonctions de référent·e :

- World café,
- Mind-mapping,
- Jeu de carte ANACT
- Méthode boule de neige,
- Évaluation « Speed boat »

- Mises en situations et Théâtre forum

- Études de cas juridiques

- Outils ANACT et référentiel DGAPP

PROGRAMME

Jour 1

- Clarifier son rôle et ses missions, échange de représentations :
 - World Café
- Identifier les acteurs : Cartographie collaborative.
- Cadre juridique, obligations légales et plans d'action en vigueur :
 - Étude de cas concrets
- Analyse guidée d'un plan d'action, basée sur les référentiels DGFP et ANACT
- Développer une posture d'écoute, de conseil et d'orientation :
 - Mise en situation via le théâtre-forum

Jour 2

- Élaborer, mettre en œuvre et suivre un plan d'action égalité :
 - Mise en situation collaborative
- Renforcer sa visibilité dans l'organisation :
 - Entrainement au pitch court.
- Animer en interne :
 - Jeu « Sexisme sans façon » de l'ANACT.
- Concevoir une campagne de communication :
 - Atelier collaboratif avec l'outil speed boat
- Renforcer le réseau, mutualiser les bonnes pratiques :
 - Atelier « Boule de neige » basé sur le partage d'expériences,
 - Création de fiches-actions transférables
 - Réflexion sur les dynamiques collectives.

Programme disponible en présentiel ou en classe virtuelle