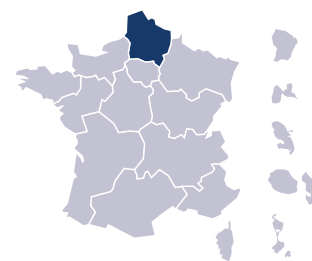


Les principaux métiers en tension en région Hauts-de-France



En complément des cycles de cartographie des métiers, l'Anfh Hauts-de-France a mené une enquête régionale sur les métiers en tension et les difficultés de recrutement dans les établissements de la Fonction publique hospitalière.

ZOOM SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION

1551 POSTES NON POURVUS EN HAUTS-DE-FRANCE

Nombre de postes manquants par métier	Rappel 2020
Infirmier en soins généraux 565 ▲	410
Aide-soignant 394 ▲	270
Masseur kinésithérapeute 87 ▼	95
Psychologue 83	-
Infirmier de bloc opératoire 68 ▲▲	20
Encadrant d'unité de soins 66 ▼	100
Manipulateur en électroradiologie médicale 34 ▲	30
Infirmier en anesthésie-réanimation 32 ▲	30
Assistant social 31	-
Accompagnant éducatif et social (ex-AMP) 30 ▲	25
Éducateur spécialisé 29 ▲	4
Ergothérapeute 28 ▲	25
Assistant de régulation médicale 21	-
Psychomotricien 19 ▼	30
Auxiliaire de puériculture 19 ▲	2
Infirmier puériculteur 18 ▲	2
Sage-femme 17 ▲	15
Orthophoniste 16 ▼	20
Éducateur jeunes enfants 14	-
Moniteur-éducateur 11	-

MÉTHODOLOGIE



Cible

Professionnels en charge des ressources humaines dans les établissements de la FPH. Enquête menée en ligne et par téléphone entre septembre et octobre 2023.



Métiers étudiés

Tous les métiers de la FPH avec une focale particulière sur les métiers soignants, socio-éducatifs ou médico-techniques ainsi qu'une liste des principaux métiers issus des fonctions supports, généralement considérés en tension. Les établissements pouvaient également préciser d'autres métiers.



Participation

Participation de 143 établissements, soit 74 % des entités juridiques des 5 départements des Hauts-de-France et un taux de couverture agents de 80%. Des redressements statistiques ont été réalisés à l'échelle régionale.

Les principaux métiers en tension en région Hauts-de-France

Les difficultés de recrutement et métiers en tension dans la Fonction publique hospitalière en Hauts-de-France

Au vu des résultats de l'enquête, plus d'une vingtaine de métiers soignants et socio-éducatifs apparaissent en tension, avec une criticité évaluée selon deux critères :

- le **pourcentage d'établissements** concernés par des difficultés fréquentes de recrutement ;
- le **pourcentage de postes non pourvus** par rapport à l'effectif en poste au plan régional.



INFIRMIER DE BLOC OPÉRATOIRE

Plus de **75%** des établissements concernés de la région rencontrent des difficultés de recrutement et **16%** des postes sont non pourvus. L'effectif non pourvu, de l'ordre de 68 IBODE, est en forte hausse par rapport au précédent recensement en 2021.



MASSEUR-KINÉSITHÉRAPEUTE

Plus des **deux tiers** des établissements de la région rencontrent des difficultés de recrutement et **16%** des postes sont vacants, représentant 87 postes non pourvus à travers la région.



AIDE-SOIGNANT

Une tension particulière en EHPAD et en CH : **80%** de ces établissements déclarent rencontrer des difficultés de recrutement. **50%** des postes déclarés vacants se situent en EHPAD et **26%** en CH.



INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX

90% des postes vacants se situent au sein des établissements sanitaires (CH, CHU, CHS). La tension est également élevée en EHPAD où **1 établissement sur 2** déclare rencontrer des difficultés de recrutement.



MANIPULATEUR EN ÉLECTRORADIOLOGIE MÉDICALE, SAGE-FEMME ET INFIRMIER PUÉRICULTEUR

Plus de **50%** des établissements rencontrent des difficultés fréquentes de recrutement mais le nombre de postes vacants reste pour le moment **maîtrisé**.



PSYCHOLOGUE

73% des établissements rencontrent des difficultés de recrutement. Le taux de postes vacants représente **5%** des effectifs.



SECTEUR ENFANCE FAMILLE

100% des établissements de ce secteur rencontrent des difficultés de recrutement sur le métier d'éducateur spécialisé, éducateur jeunes enfants et moniteur éducateur.



CUISINIER ET AGENT DE RESTAURATION

Un tiers des établissements rencontre régulièrement des difficultés de recrutement avec environ **une cinquantaine** de postes vacants dans la région.