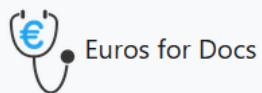


# Choisir le travail en Gériatrie?

Dominique SOMME

ANFH 28 avril 2026

# Pas de conflits d'intérêt : eurofordocs.fr



Accueil Accès rapide ▾ Actualités Connexion Explications ▾ À propos ▾

## Recherche bénéficiaire par nom

☐ Bénéficiaire ▾ ☐ Catégorie de bénéficiaire ▾ ☐ Profession ▾ ☐ Spécialité ▾ ☐ Ville ▾ ☐ Entreprise ▾ ☐ Motif ▾ ☐ Information événement ▾

SOMMED x

☐ Siren ▾ ☐ RPPS ▾ ☐ Ordre VET ▾

Aucun(e) Nom Prénom correspondant trouvé(e).

Ajouter un filtre

prénom. Exemple : "Dupont Jean". La recherche est sur la saisie exacte : pas de majuscule, pas de minuscule, pas de ponctuation, pas d'accent, etc. Un bénéficiaire peut avoir plusieurs appellations. A contrario, ⚠ attention aux bénéficiaires homonymes ⚠ (cf bas de page)

Les déclarations sont publiées par semestre, et **dépubliées après 5 ans** par Transparence Santé (sauf les conventions en cours, ou sauf erreurs). Entre septembre et mars, seules 4 années calendaires sont complètes.

Test



# A retenir

- Image faussée du vieillissement et des enjeux sociétaux
  - Surévaluation des aspects négatifs du vieillissement.
  - Conditionnement de nos représentation (isolement, dépression, urgences, coûts économique, etc...)
- Se méfier des « idées reçues »!

# Mon Histoire

- Ouslander
- Un choix par l'expérience
- « *Moi de toute façon j'ai 100 ans* »

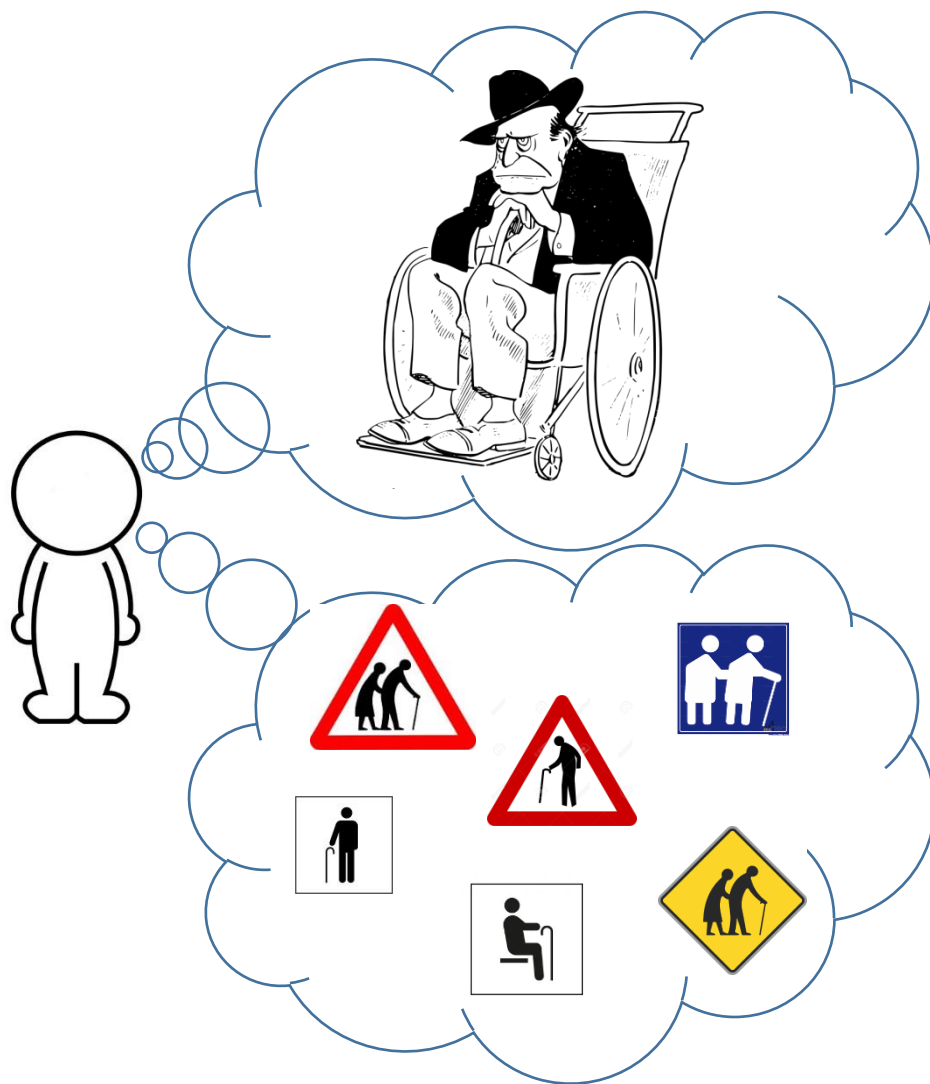
# Discrimination ex : publicité



# Discrimination ex : publicité



# Ne pas confondre l'ennemi



~~Vieillesse~~

Maladie(s)



# COMPLEXITE DEFI A L'INTELLIGENCE





# TRAVAIL EN EQUIPE



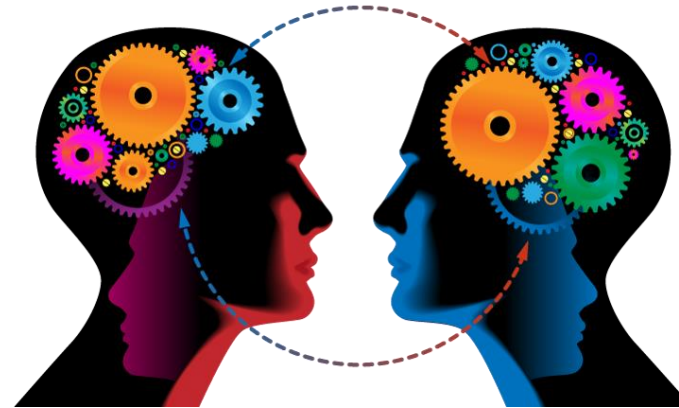


# APPROCHE GLOBALE CENTREE SUR LA PERSONNE





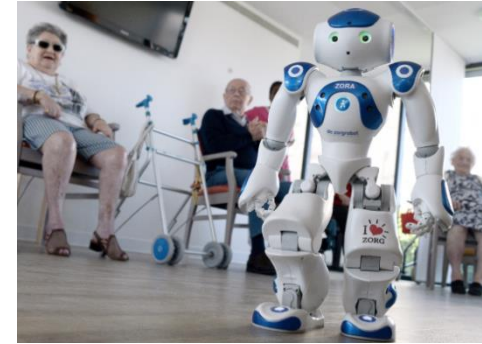
# COMPETENCES





# ETHIQUE





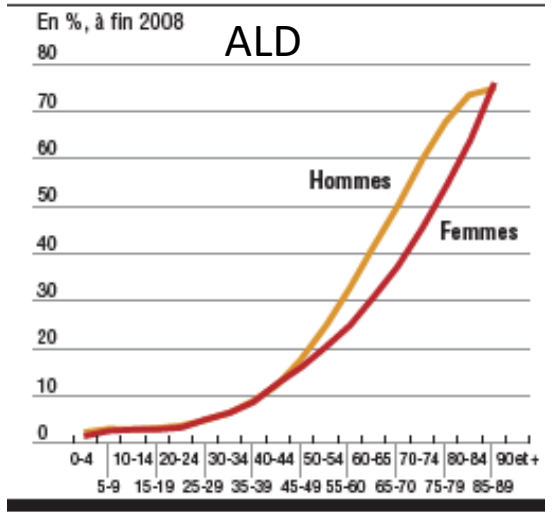
# INNOVATIONS



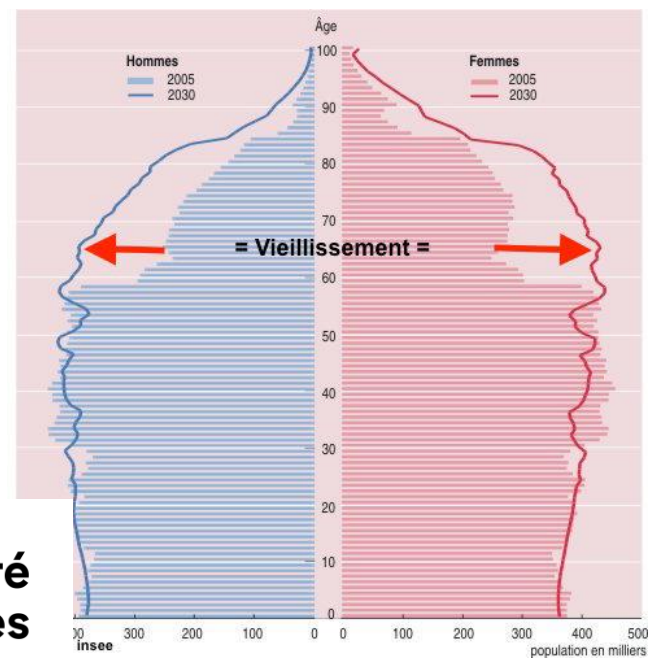


# HISTOIRES DE VIE





# DEFI DEMOGRAPHIQUE



Cardiogériatrie

Oncogériatrie

Orthogériatrie

Neurogériatrie

Gériatrie aiguë

## POSSIBILITES DE CARRIERE

Psychogériatrie

Soins de suite

Soins de longue durée

e-Santé

Nutrition

Soins palliatifs

Prévention

...

# Pourquoi choisir Gériatrie comme spécialité?

- 2017: 200 postes, 171 choisis → 139 réponses
- Femmes 70% / homme 30%
- 0% voulaient faire Gériatrie en entrant en médecine
- 83% stage en Gériatrie (dans 90% des cas : influence ++)
- Pas un choix par défaut, 61% Gériatrie = 1<sup>er</sup> choix (facteurs avec 0 influence : remuneration, prestige...)
- Facteurs + : valeur= plaisir de travailler auprès des PA (89%), rationnel = complexité (86%), interpro (83%), diversité de l'exercice (78%), émotionnel = expérience perso + avec les pers âgés (70%)
- Pas de regrets : 98%

# Donner du sens à son travail

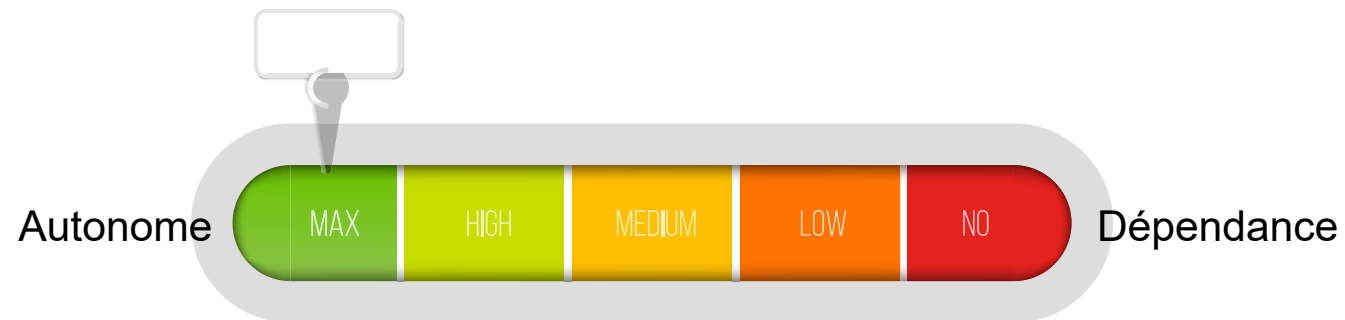
- Management valorisation et formation
- Approche domiciliaire EHPAD/USLD :
  - *Prendre un café ce n'est pas glander!*
  - *Valeur du temps, rythme de vie / de soins*
  - *Liberté et risques pour les résidents*
  - *S'impliquer (plan personnalisé, secteur dédié de soins)*
- Soins émotionnels, soins relationnels, soins sociaux
  - *Une autre forme d'expertise à valoriser et utile partout (SPCD)*
- Le bien-être du patient comme facteur de QVT

# Mise en avant dépendance ...

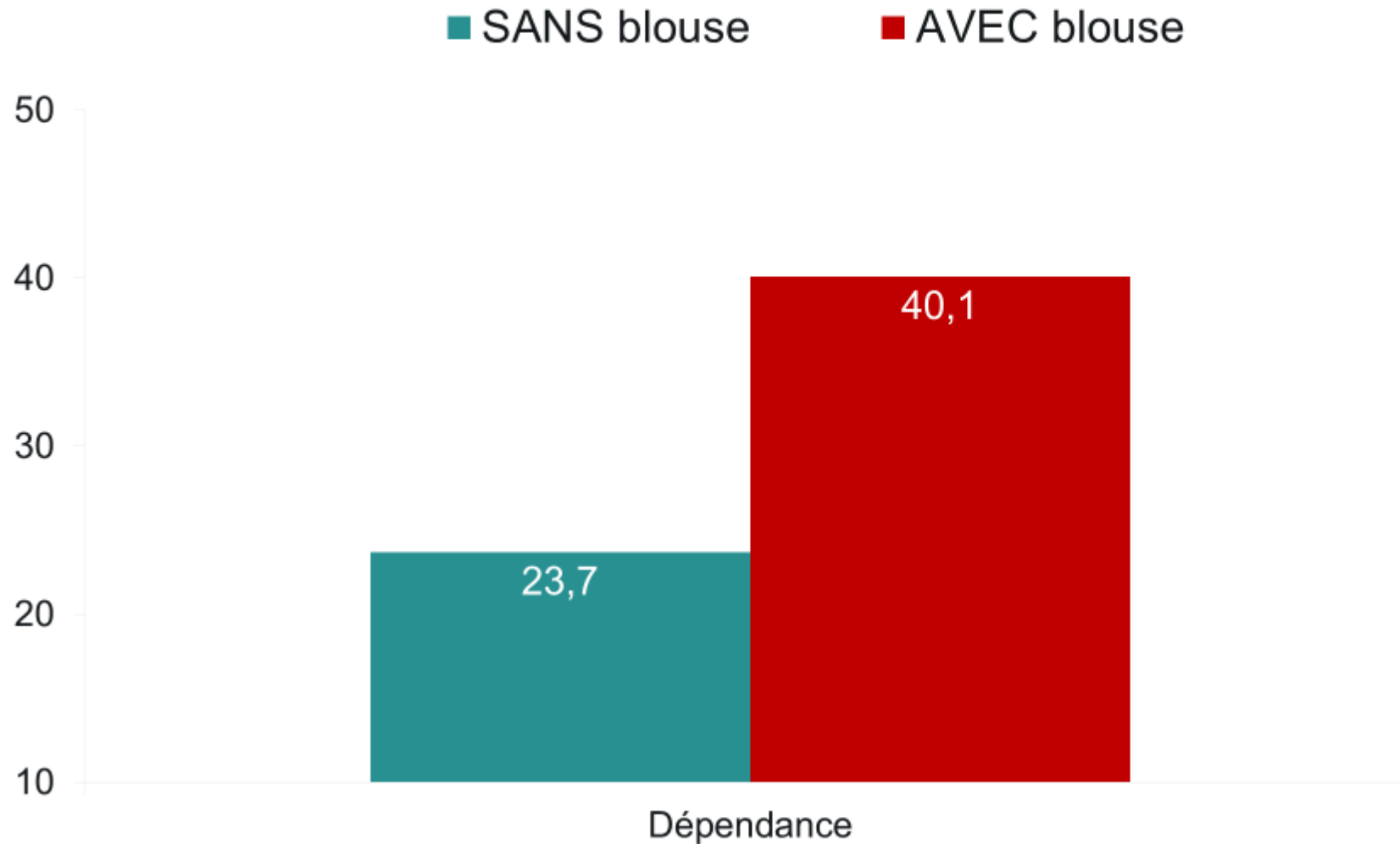
SANS blouse



AVEC blouse



# Mise en avant dépendance ...



## Le quotidien

Je FAIS GRÈVE CONTRE LE  
**MIXÉ** c'est écoeurant  
Je ne MANGE plus cette  
Saloporie  
d'ai UN BON DENTIER  
VIVE Le REPAS NORMAL  
N°



*Maison de retraite Protestante –Montpellier (Photo Fany Cérèse, AA)*

# Organiser la respiration

- Entre les secteurs de Gériatrie
- Dans une carrière
- Ne pas « s'enkyster »
- Respirer → Manager la respiration
- Formation et temps de réflexion à intégrer au travail ordinaire
- Analyse de pratique /supervision → réponse à la complexité

# Messages clefs

- Stop aux stéréotypes !
- Stop à la mièvrerie !
- Donner envie à partir de ce qui fait envie !
- Venez y goûter !
- Un métier passionnant fait par des gens passionnés
- Des cycles à respecter pour respirer sinon on étouffe!