

Remise à niveau, sécurisation des projets de formation Aide-Soignant

Contexte

Ce programme s'inscrit dans les ambitions du projet stratégique national ANFH 2020-2023 en matière de soutien aux évolutions professionnelles des agents de la fonction publique hospitalière, d'accompagnement des stratégies de réussite et de sécurisation de leurs parcours. En cela, il répond aux besoins exprimés par les établissements de renforcer les connaissances et compétences des agents et d'optimiser les processus d'évolution professionnelle dans la filière soins. Les reprises d'études, les reconversions et les évolutions professionnelles des agents doivent en permanence trouver des propositions de formation adaptées, en phase avec les transformations importantes des dispositions et attendus nationaux propres aux diplômés AS. Ce que vous propose notre programme pour la période 2022-2025

Objectifs

- **Accompagner** et rendre autonome chaque agent dans la réalisation de son projet d'évolution professionnelle
- **Elaborer** un programme individualisé assorti de préconisations personnalisées
- **Ré-entraîner** les capacités à apprendre pour remettre à niveau un socle de savoirs thématiques requis afin de réussir dans les métiers du soin
- **S'approprier** les outils numériques au service de la communication écrite et orale
- **S'approprier** les méthodes et outils du parcours de formation, les mettre en exercice puis en articulation avec les méthodes et outils du métier visé

Programme

La remise à niveau sera centrée sur les savoirs et les sujets suivants :

- Mathématiques et raisonnement logique
- Français et expression écrite
- Sciences et biologie
- Communication orale et appui à la préparation d'un jury
- Méthodologie d'apprentissage
- Culture professionnelle
- Connaissance des métiers AS et/ou IDE, en lien avec les référentiels formation
- Les compétences douces transposables, transférables

Les outils numériques seront exploités dans une perspective de servir la communication écrite et orale.

A travers les éléments de culture professionnelle, l'agent sera invité à impulser son engagement dans un parcours de formation « métier » et d'en mesurer les enjeux en termes de posture et d'exigence professionnelle.

Evaluation tout au long du processus formation :

- Autoévaluation de ses besoins, tests de positionnement en amont
- Evaluation formative et sommative à chaque séance
- Livret de suivi personnalisé

Intersessions : Les 5 intersessions seront accompagnées d'exercices, de travaux d'analyse et de recherche, en articulation avec le programme des apprentissages

Public

Toute personne qui se prépare à un parcours de formation AS

Exercice

2023

Code de formation

AFR 2.01

Nature

AFR

Organisé par

HR FORMATION

Durée

70 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences