

Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Module 3 : Agents et agentes des services de ressources humaines

Promouvoir l'égalité professionnelle n'est pas seulement un enjeu réglementaire : c'est aussi un **levier puissant d'attractivité, de fidélisation et de qualité de vie au travail**. Pourtant, son intégration dans les processus RH est souvent traitée à part, ou après coup.

Cette formation vous permet de revisiter vos pratiques RH pour **intégrer l'égalité dans vos processus**. Appuyé-e sur des **repères juridiques clairs**, vous identifiez les risques et repartez outillé-e-s pour structurer un plan d'action adapté à votre structure et **faire de l'équité un moteur durable de performance**.

PUBLIC VISÉ :

➤ Agents et agentes des services de Ressources Humaines

ANIMÉ PAR :

➤ Juristes et managers experts de l'égalité professionnelle, expérimenté-e-s dans le secteur santé

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 8 à 16 participants en présentiel, 8 à 12 en distanciel (classe virtuelle)

DURÉE :

➤ 1 jour

PRÉREQUIS :

➤ Aucun

CONTACT :

➤ commandes@santeaca-demie.com

OBJECTIFS

- Intégrer systématiquement la dimension « égalité professionnelle » dans la gestion RH,
- Comprendre l'impact de la mixité des métiers,
- Connaître les fondements juridiques et les obligations de l'administration,
- Identifier les risques de contentieux et les points de vigilance,
- Analyser la situation comparée femmes / hommes,
- Proposer et mettre en œuvre les actions favorisant la mixité et l'articulation vie pro / perso,
- Connaître les interlocuteurs pour orienter les personnes dans les situations à risque de discrimination,
- Participer à la mise en œuvre et au suivi du plan d'action Égalité professionnelle.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Élaboration d'un **plan d'action adapté à sa structure**, appuyé sur l'intelligence collective
- **Ateliers collaboratifs** : échanges de représentations en World, mind-mapping pour cartographier risque et ressources
- Études de cas juridiques
- Ludo-pédagogie avec les **outils de l'ANACT**

PROGRAMME

MATIN

- **S'approprier les enjeux de l'égalité professionnelle**
 - Atelier collaboratif (World Café)
- **Contexte politique et légal**
 - Études de cas RH à travers le prisme de l'égalité,
- **Impact de la mixité et de son intégration dans la GRH :**
 - Co-construction d'une cartographie des risques et des bonnes pratiques

APRES-MIDI

- **Diagnostic et élaboration d'un plan d'action RH pour sa structure.**
- Ateliers collaboratifs :
- Outil diagnostic "éga pro" de l'ANACT : Rapport social unique et analyse de la situation comparée F/H dans sa structure
 - Identification des axes d'amélioration
 - Jeu de carte ANACT "les essentiels Ega Pro"
 - Cartographie des acteurs internes et externes
 - Création d'un **plan personnalisé** réaliste, progressif et structuré.

Programme disponible en présentiel ou en classe virtuelle