

DELEGATION REGIONALE HAUTS DE FRANCE

EGALITE PROFESSIONNELLE

Résultats de l'Enquête régionale Ega Pro 2025

Les objectifs de cette matinée

Prendre connaissance des résultats

Réagir « à chaud » : quelles sont les surprises (bonnes ou mauvaises ;-), dans quoi (en quoi) est-ce que je reconnais notre établissement

Analyser les résultats : comment s'en saisir pour les transformer en actions ou en opportunités

Améliorer : Identifier les points d'amélioration (dans le questionnaire, l'expression des résultats, la façon de le déployer ...)

EGALITE PRO

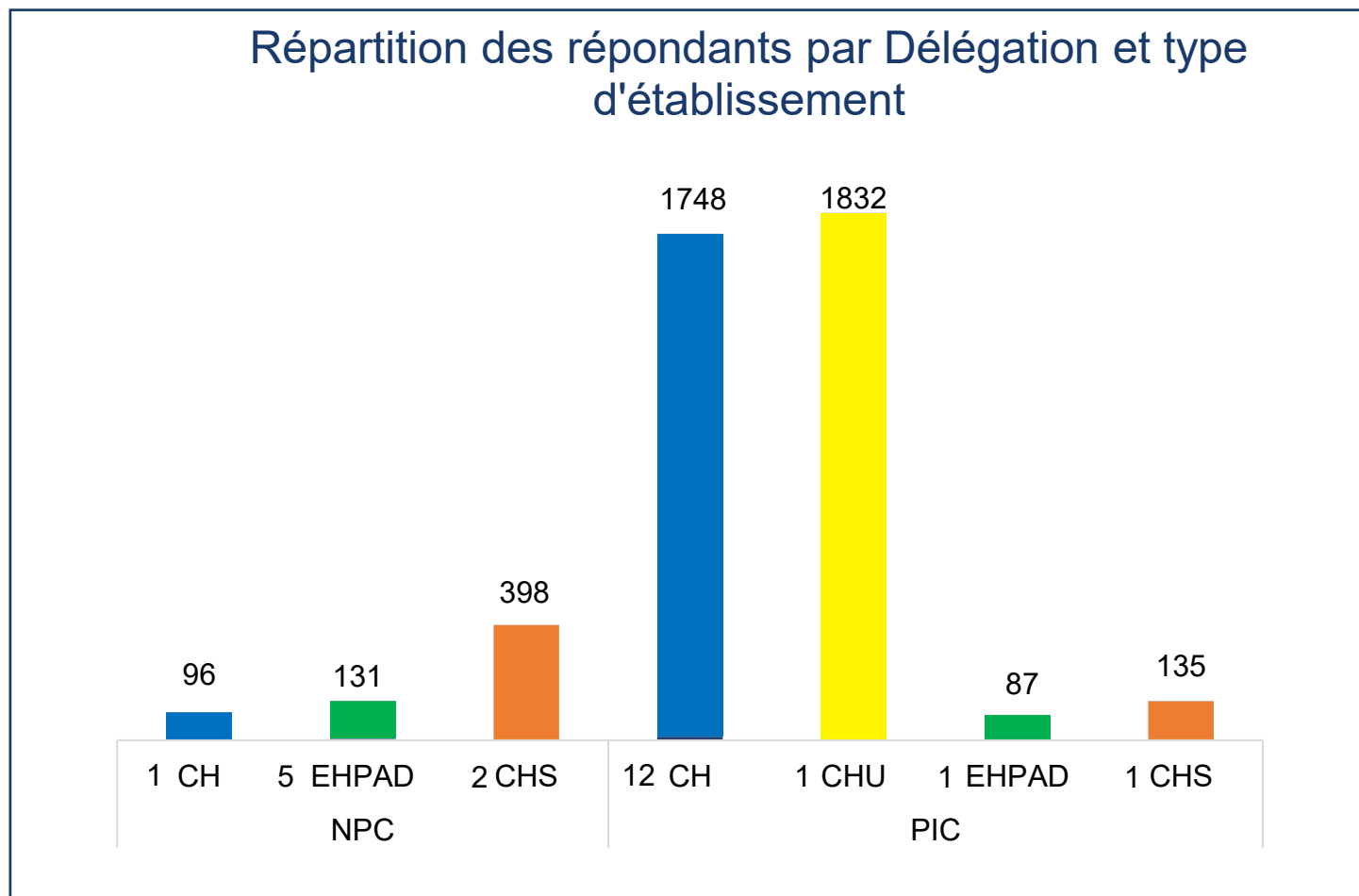
PRENEZ LA PAROLE

28/05/2025

Qui a participé ?

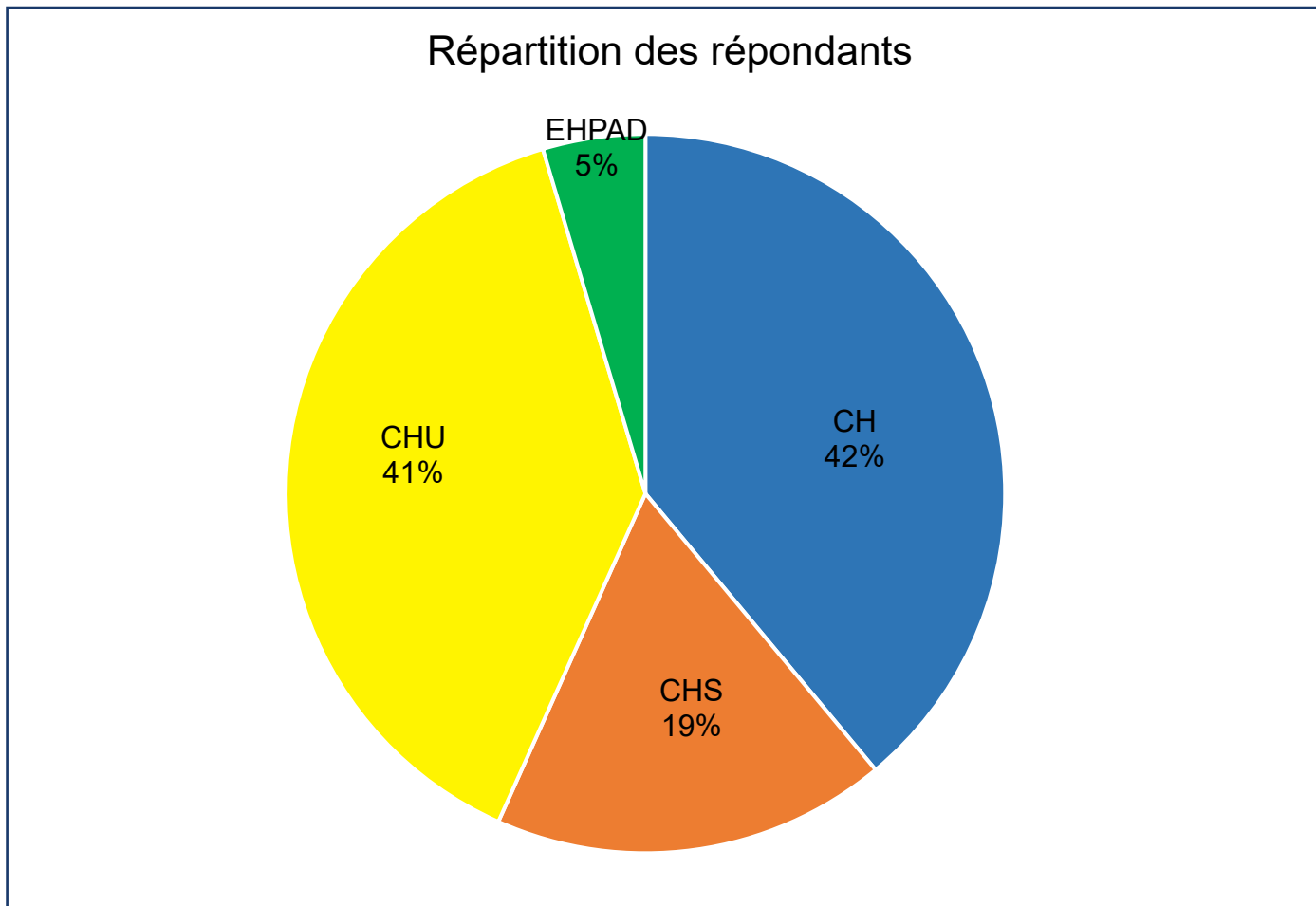
Établissements engagés

23 établissements engagés



Répartition des répondants

4 427 personnes se sont connectées – 3263 réponses ont été prises en compte

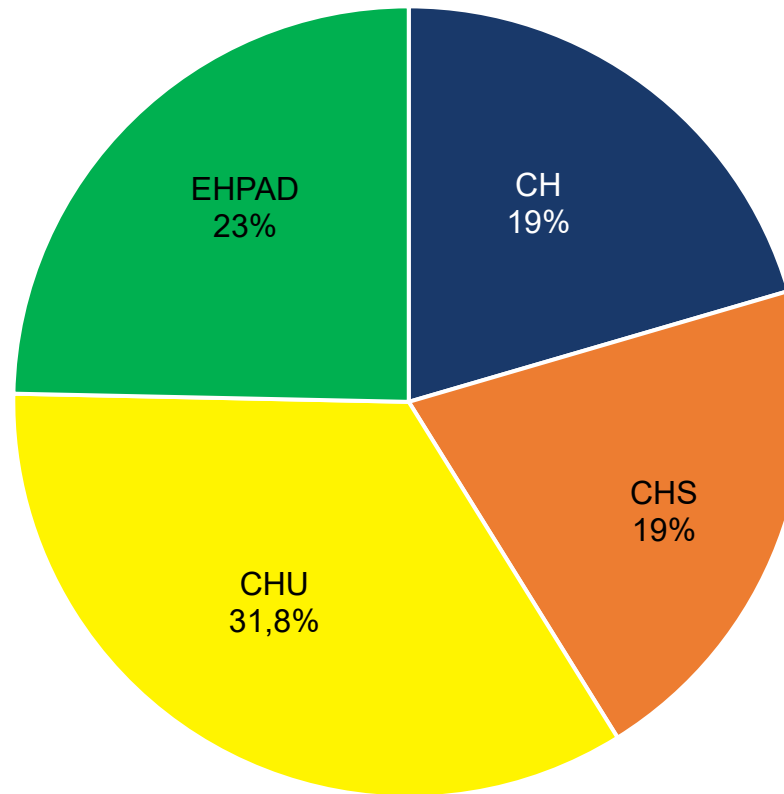


Participation / Taux de répondants

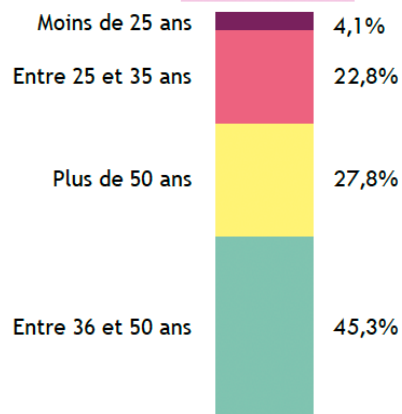
par rapport aux effectifs des établissements engagés

23% de participation

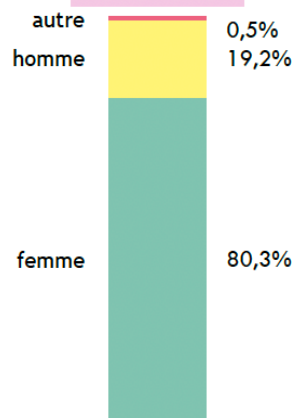
Taux de participation par type d'établissement



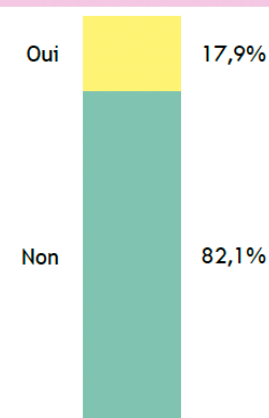
Âge



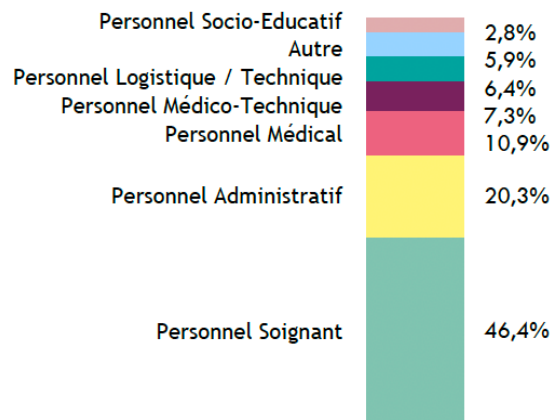
Genre



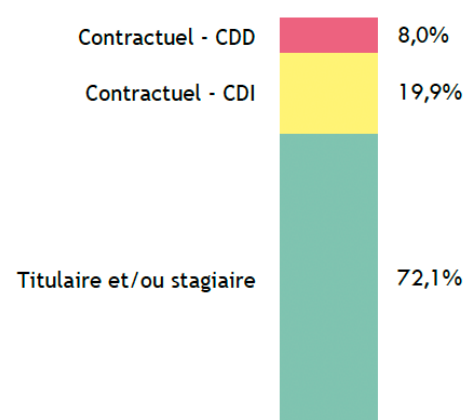
Encadrement d'équipe



Poste

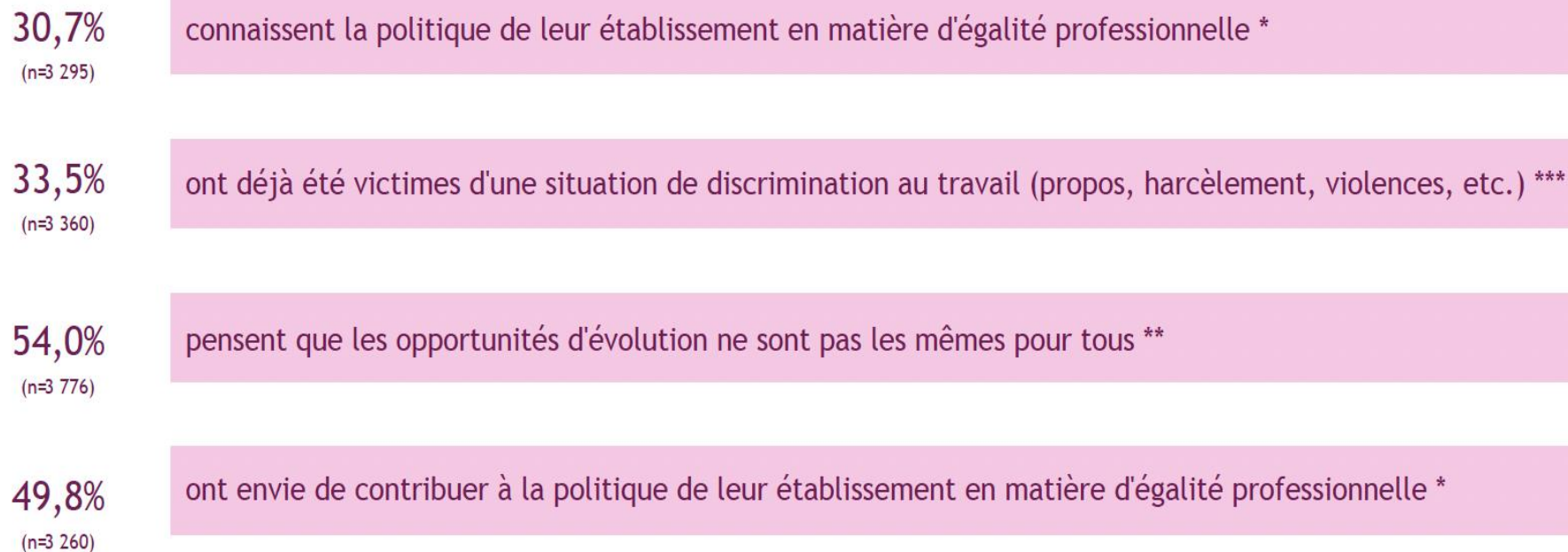


Type contrat



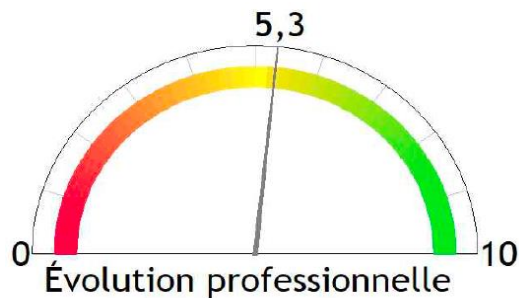
Les résultats

Résultats clés



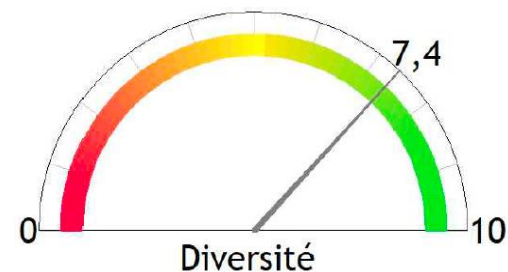
* % correspond à la somme des modalités "Oui tout à fait" et "Plutôt oui" // ** % correspond à la somme des modalités "Non pas du tout" et "Plutôt non" // *** % correspond à la somme des modalités "Tout le temps", "La plupart du temps" et "Parfois"

Tendances générales (= scores moyens)



J'ai le sentiment que tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution :

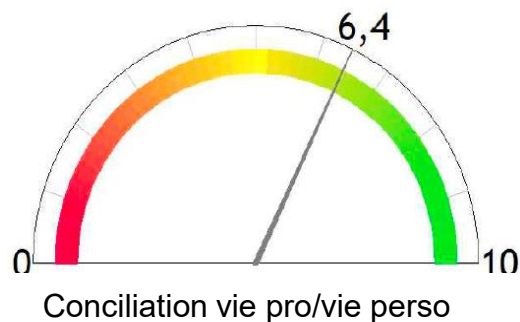
- dans mon équipe
- dans mon établissement



Au travail, je peux m'afficher tel/telle que je suis en tant que personne, avec mon identité

Mon équipe Sait accueillir facilement toutes les différences (âge, genre, culture, etc.)

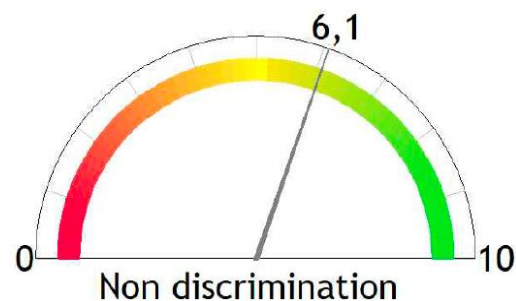
Personnellement, je me sens vraiment à l'aise pour accueillir et gérer la diversité : des patients/résidents



Les projets parentaux sont/ont été bien acceptés dans mon équipe

J'arrive à concilier mes temps de vie et responsabilités personnels et professionnels

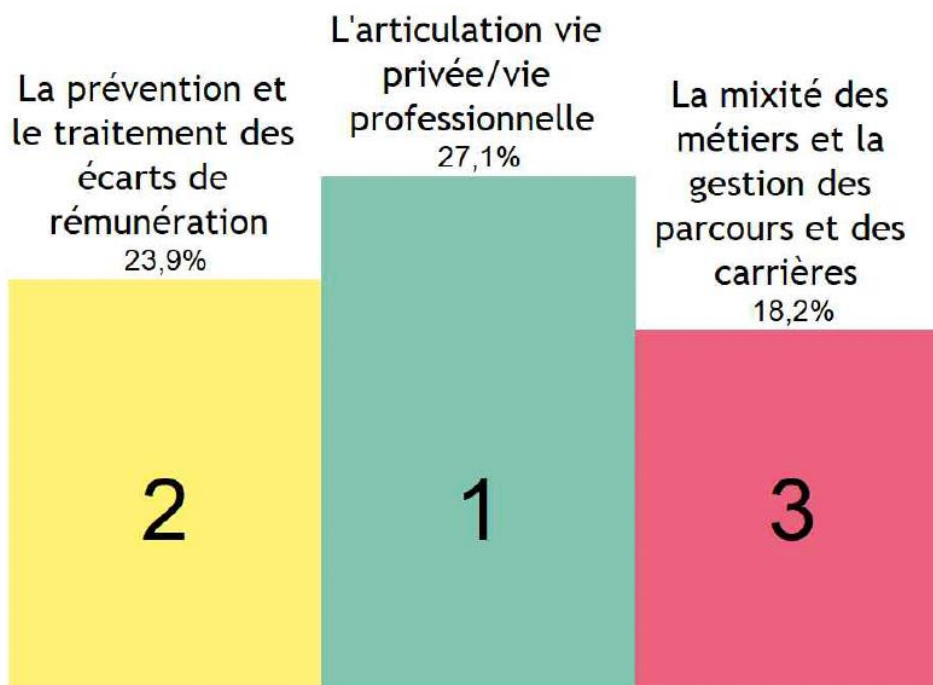
Ma rémunération a déjà été impactée par des contraintes liées à des responsabilités familiales



Au travail, j'ai déjà :

- entendu des propos discriminatoires/déplacés
- observé des comportements déplacés
- été victime d'une situation de discrimination (propos, harcèlement, violences, etc.)

Top 3

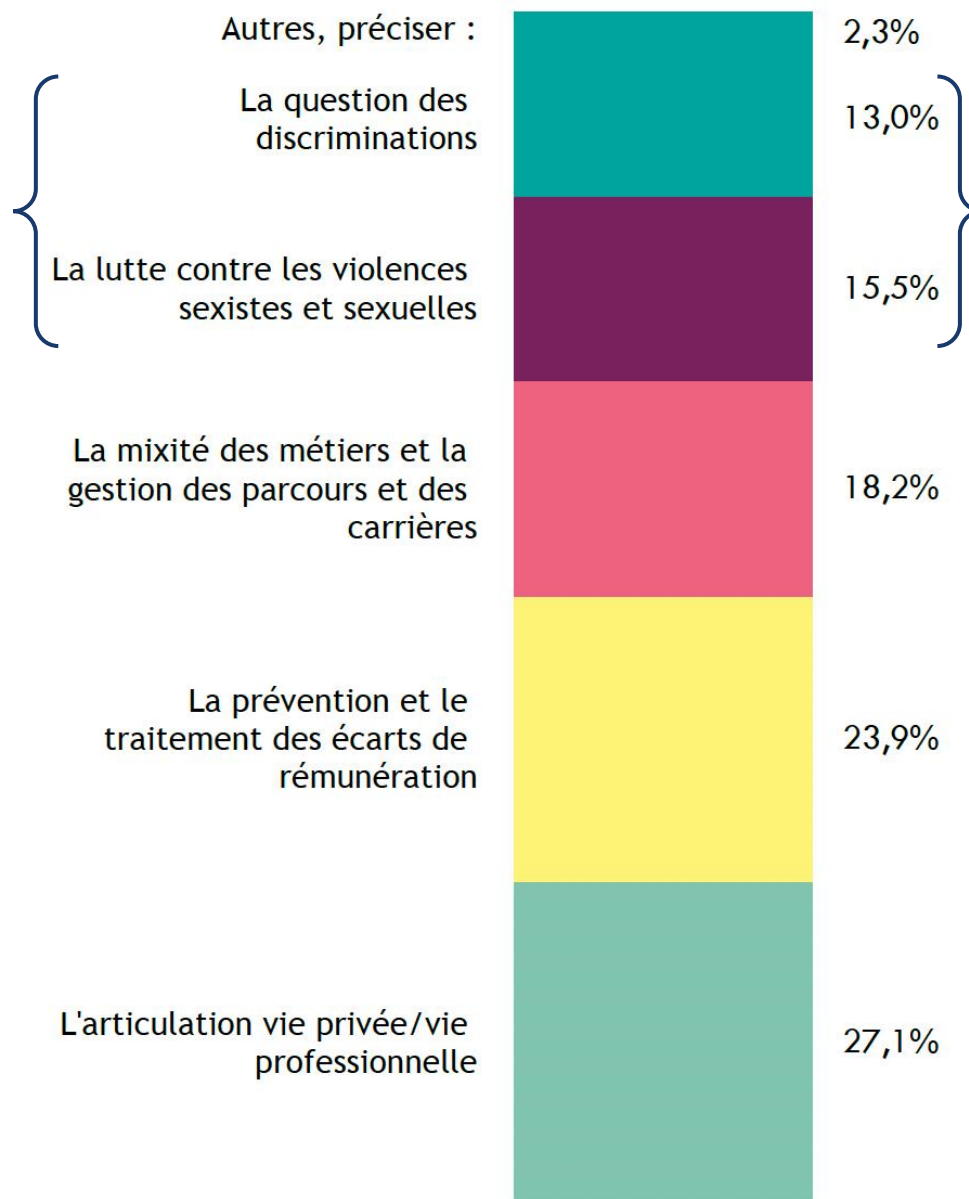


Mais ...

Dans l'immédiat, quels seraient les 3 sujets prioritaires sur lesquels mon établissement devrait s'engager en matière d'égalité professionnelle ?

Dans l'immédiat, quels seraient les 3 sujets prioritaires sur lesquels mon établissement devrait s'engager en matière d'égalité professionnelle ?

= Dispositif de signalement



Résultats plus détaillés

Section 1 Connaissances et perception de l'égalité professionnelle

* les scores sont notés sur 10

Répondre à ce questionnaire m'a permis de découvrir le sujet de l'égalité professionnelle

5,7 *



Répondre à ce questionnaire m'a rappelé que nous avons des progrès à faire sur le sujet

7,4



Je prends conscience que j'ai des progrès à faire en matière d'égalité professionnelle

4,6



Section 2 Equité de traitement

Je sais à quoi correspondent la notion d'équité

7,3



J'ai le sentiment que tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution dans mon équipe

5,7



Ma rémunération a déjà été impactée par des contraintes liées à des responsabilités familiales

5,9



Section 3 Diversité et considération

Personnellement, je me sens vraiment à l'aise pour accueillir et gérer la diversité des patients/résidents

8,0



Au travail, je peux m'afficher tel/telle que je suis en tant que personne, avec mon identité

6,7



Section 4 Et les violences sexistes & sexuelles on en est où ?

Il existe un dispositif de signalement au sein de mon établissement

*Signalement des actes de discrimination, harcèlement moral et/ou sexuel, violences sexistes et sexuelles

*les scores sont notés sur 10

Au travail, j'ai déjà observé des comportements déplacés

5,9 *



Au travail, j'ai déjà été victime d'une situation de discrimination (propos, harcèlement, violences, etc.)

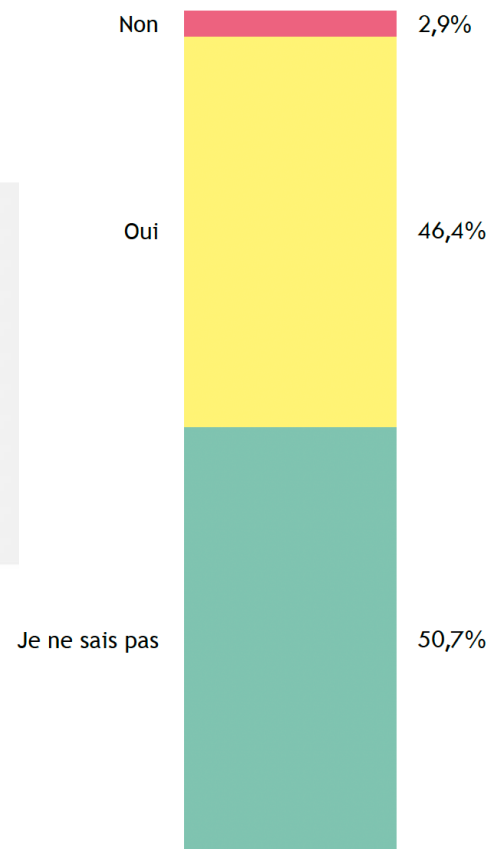
7,0



Il existe un dispositif de signalement au sein de mon établissement

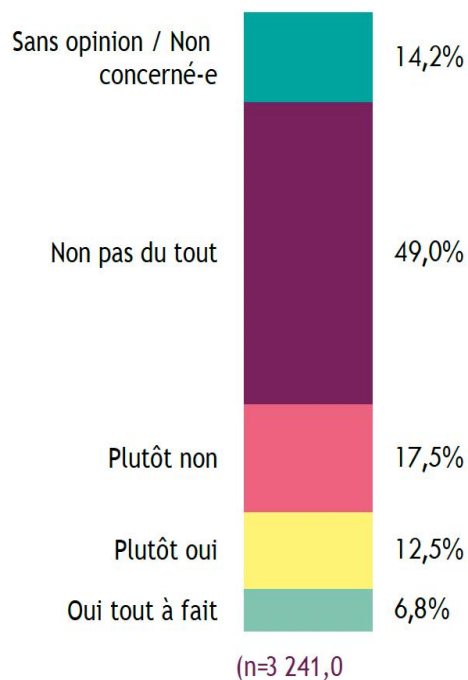
*Signalement des actes de discrimination, harcèlement moral et/ou sexuel, violences sexistes et sexuelles

9,5

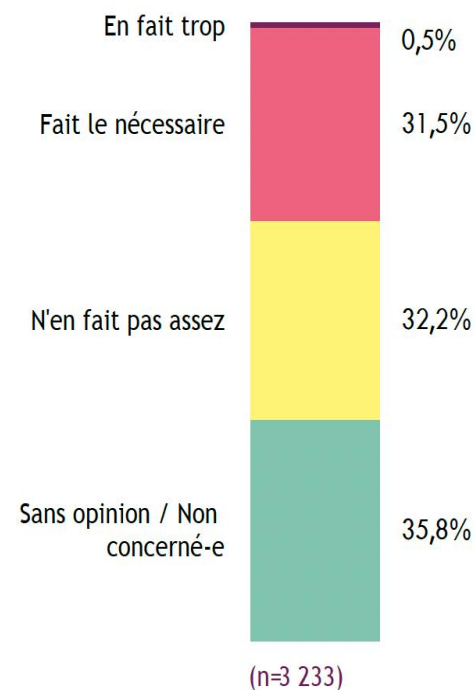


Section 5 Les besoins et les priorités en matière d'égalité professionnelle

A titre personnel, je suis déjà engagé-e sur ces thématiques (association, militantisme, etc.)



En matière d'égalité professionnelle, mon établissement

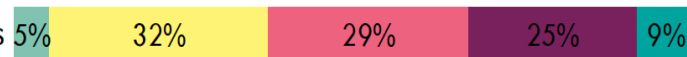


■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e

81% L'égalité professionnelle est indissociable des valeurs du service public



Être agent de la Fonction Publique Hospitalière protège des inégalités professionnelles



J'entends souvent dire qu'il est plus facile d'évoluer professionnellement pour un homme que pour une femme

52%



50% J'ai déjà entendu que bénéficier d'un aménagement de poste était considéré comme un privilège



J'entends souvent dire que certains métiers sont uniquement faits pour les hommes ou pour les femmes

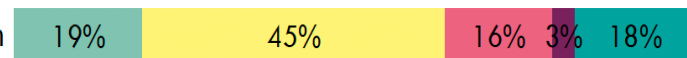
64%



Je suis d'accord avec cette dernière affirmation



Je pense que les autres ont des progrès à faire en matière d'égalité de traitement et de considération



■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e

Répondre à ce questionnaire m'a permis de découvrir le sujet de l'égalité professionnelle



Répondre à ce questionnaire m'a donné de l'espoir pour que certaines choses changent



Dans la sphère professionnelle, je sais à quoi correspondent la notion d'égalité



Dans la sphère professionnelle, je sais à quoi correspondent la notion d'équité



Dans la sphère professionnelle, je sais à quoi correspondent la notion de mixité



Dans la sphère professionnelle, je sais à quoi correspondent la notion de parité



Répondre à ce questionnaire m'a rappelé que nous avons des progrès à faire sur le sujet

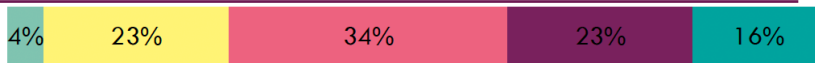
86%



Répondre à ce questionnaire ne m'a fait "ni chaud ni froid"



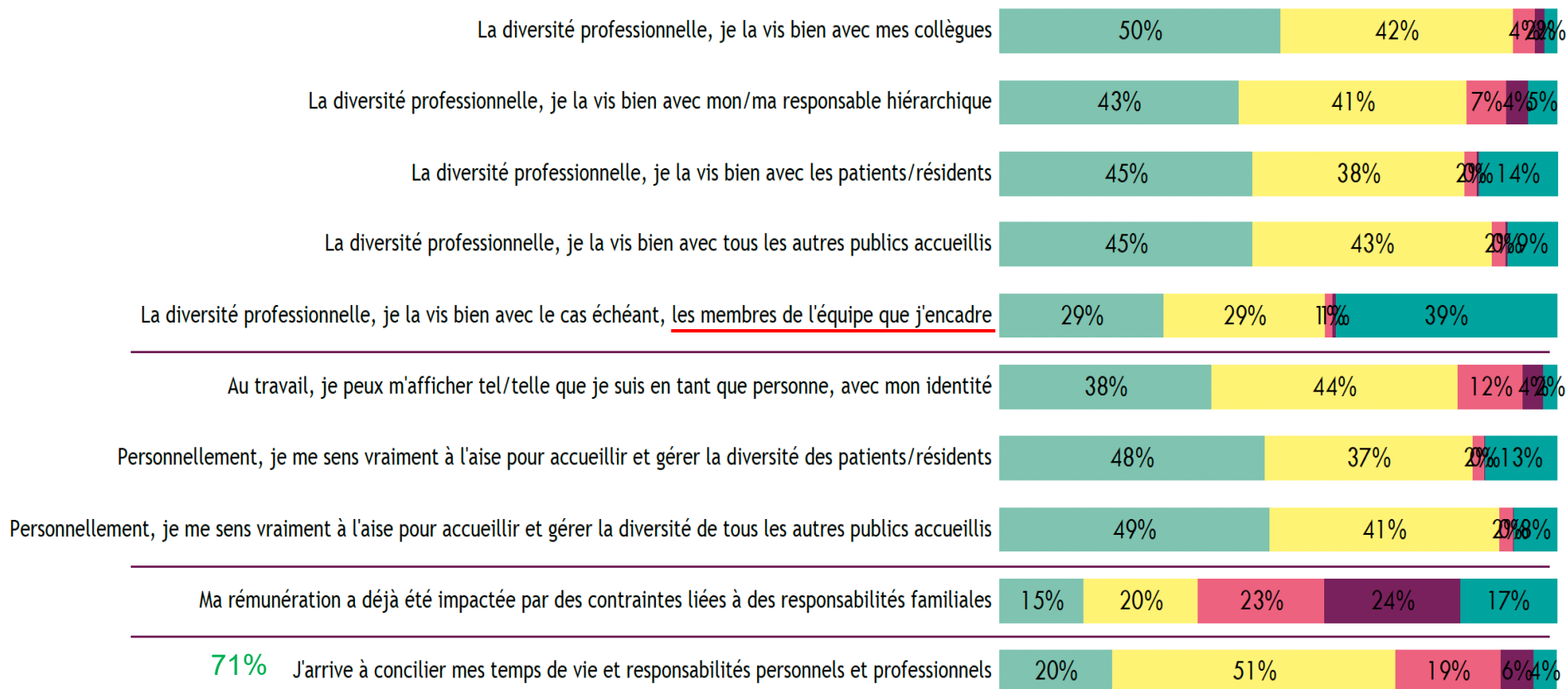
Je prends conscience que j'ai des progrès à faire en matière d'égalité professionnelle



A titre personnel, je suis déjà engagé-e sur ces thématiques (association, militantisme, etc.)



■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e



■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e

J'ai le sentiment que mon évolution professionnelle a été ou pourrait être empêchée par

Ma grossesse / ma parentalité



Mon genre



Mon âge



Ma religion / mes croyances



Mes origines



Mon orientation sexuelle



Une situation de handicap / un problème de santé



■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e

Au travail, j'ai déjà entendu des propos discriminatoires/déplacés 3% 10% 50% 23% 14%

Au travail, j'ai déjà observé des comportements déplacés 3% 7% 43% 26% 22%

Au travail, j'ai déjà été victime d'une situation de discrimination (propos, harcèlement, violences, etc.) 2% 5% 26% 25% 42%

Au travail, j'ai déjà observé des patients/résidents avoir des comportements différents selon la personne qui les prend en charge 6% 16% 49% 12% 18%

Oui tout à fait Plutôt oui Plutôt non Non pas du tout Sans opinion / Non concerné-e

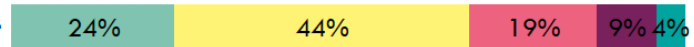
55% J'ai le sentiment que tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution dans mon équipe



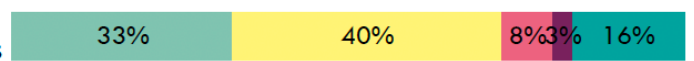
39% J'ai le sentiment que tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution dans mon établissement



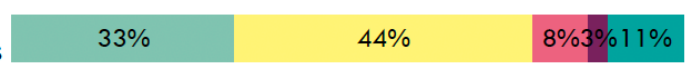
Dans mon service, il y a des règles claires sur le savoir-vivre ensemble



Dans mon service, il y a des règles claires sur l'égalité de traitement et de considération de nos patients/résidents



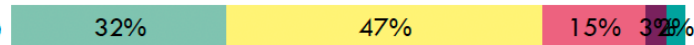
Dans mon service, il y a des règles claires sur l'égalité de traitement et de considération de tous les autres publics accueillis



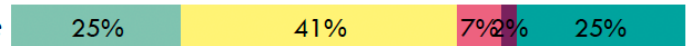
Mon équipe sait accueillir facilement toutes les différences (âge, genre, culture, etc.)



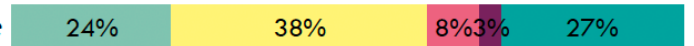
Mon équipe représente une grande diversité (âge, genre, culture, etc.)



Les projets parentaux ont été / seront bien acceptés dans mon équipe



Les projets parentaux ont été / seront bien acceptés par mon/ma responsable hiérarchique



En matière d'égalité professionnelle, mon/ma responsable hiérarchique y est particulièrement vigilant-e



52% En matière d'égalité professionnelle, mon/ma responsable hiérarchique a pris/prend des initiatives



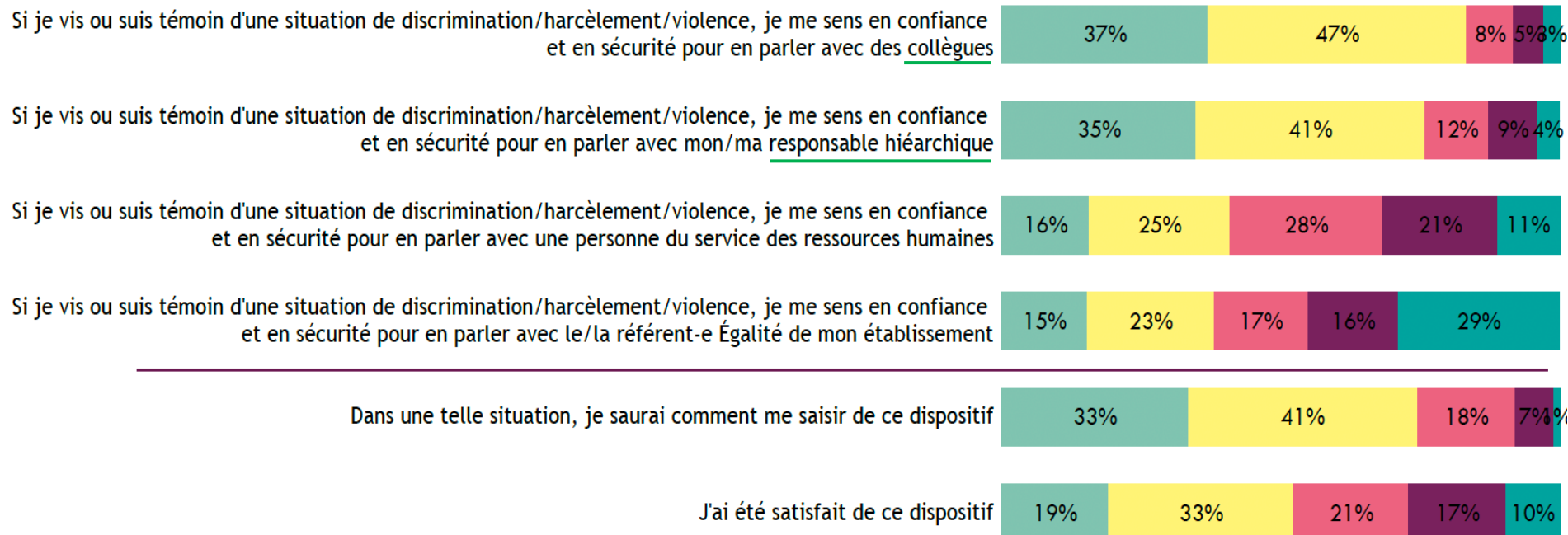
91% Bénéficier de mixité et de diversité au sein d'une équipe est un réel atout



■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e

Le Dispositif de Signalement

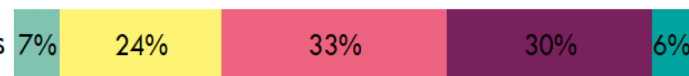
Où / Qui sont les **ressources** ?



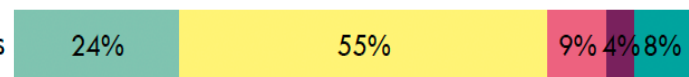
Quels sont nos objectifs ?

■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e

La politique de mon établissement en matière d'égalité professionnelle je la connais



79% La politique de mon établissement en matière d'égalité professionnelle j'ai envie d'en savoir plus

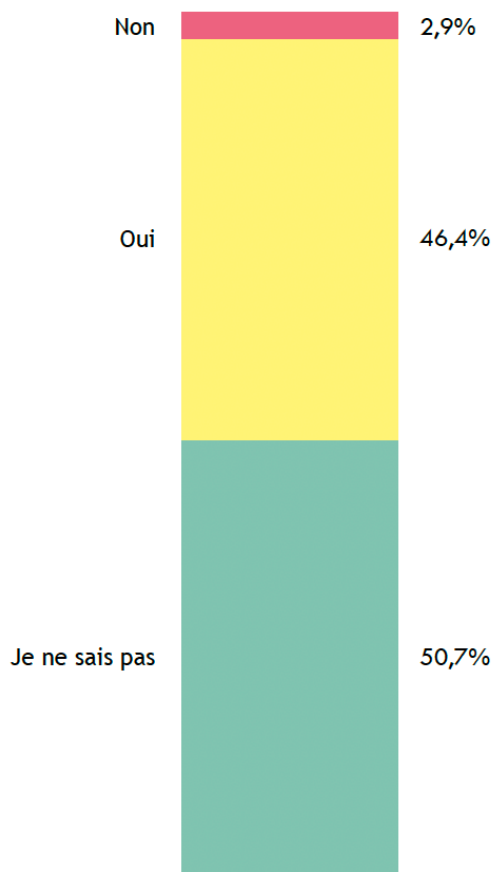


La politique de mon établissement en matière d'égalité professionnelle j'ai envie d'y contribuer

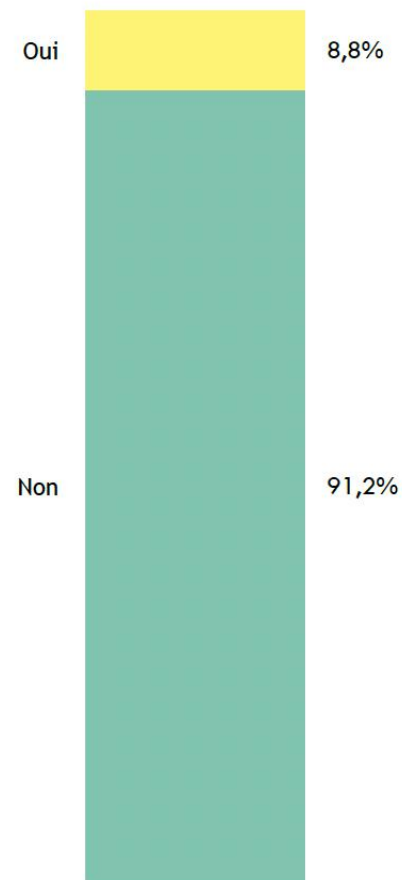


Il existe un dispositif de signalement au sein de mon établissement

*Signalement des actes de discrimination, harcèlement moral et/ou sexuel, violences sexistes et sexuelles



J'ai déjà eu recours à ce dispositif de signalement



Les réactions à chaud

- Qu'est-ce qui me surprend
- globalement
- Par rapport à notre établissement
- En quoi je reconnais ce que je crois être la réalité de notre établissement

Les liens à faire

- Avec notre **politique** / démarche éga pro
 - Ses acteurs
 - Ses actions clés
 - Ses liens avec
 - Les LDG
 - Le Projet Social
 - La démarche QVCT
 - Ce que je voudrais que les agents retiennent de cette politique
- Avec le **dispositif** de signalement
 - La connaissance de son existence
 - Ses acteurs
 - Son efficacité
 - Toute la communication qui va autour
- Avec la **marque employeur** de l'établissement
 - Les valeurs
 - La possibilité d'être qui on est
 - L'importance du sujet pour les acteurs internes ... et externes