

Installez-vous !

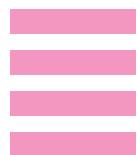
**Votre webinaire commence dans
quelques instants ...**

Restitution des résultats de l'enquête régionale « Egalité professionnelle : des clés pour agir »

Introduction

Objectifs de ce webinaire

1. **Partager les résultats régionaux** avec l'ensemble des établissements de la région (ayant ou non lancé l'enquête)
2. **Présenter l'ensemble de l'offre de services ANFH sur la thématique EGAL PRO**



Sommaire

1 | Pourquoi faire une enquête ?

2 | La plateforme QVT

3 | Les résultats régionaux

**4 | Les référents égalité et/ou diversité
professionnelle**

**5 | Dispositifs d'appui à l'égalité
professionnelle**



01

Pourquoi faire cette enquête ?
Éléments de contexte.

01 Pourquoi faire une enquête ?

- Sensibiliser et mobiliser l'ensemble du personnel autour de l'égalité, de la non-discrimination et du respect de la diversité.
- Vous permettre d'identifier les points d'appui et d'amélioration pour élaborer un plan d'action adapté, en lien avec les axes fondamentaux : égalité salariale, accès aux emplois, articulation vie professionnelle/vie personnelle, et lutte contre les discriminations et violences

Vous qui avez lancé l'enquête EGAL PRO de l'ANFH, quels sont les apports de cette enquête ?

01 Présentation de l'enquête

1. Comment a été élaboré le questionnaire ?

Assistance de 2 cabinets experts :

- **ITAQUE** : expertise sur les questions RH et notamment l'égalité professionnelle. Intervenant sur une partie de formation égalité professionnelle.
- **PRAGMA** : cabinet expert dans le domaine des enquêtes sociales et sur l'intelligence collective (questionnaire BS, et prestataires du marché ICARE).

& **Laurent SIMONIN**, psychologue du travail exerçant au sein du CH ALES : point de vue « établissement », « agent » et expert.

01 Présentation de l'enquête

2. Contenu du questionnaire

Questionnaire :

- 5 questions Quizz
- 30 questions environ : perception et le ressenti des répondants sur le thème de l'égalité professionnelle

Questions organisées en 6 thèmes :

- l'évolution professionnelle,
- la diversité,
- l'égalité professionnelle,
- la conciliation vie professionnelle et vie privée,
- la discrimination,
- la politique de l'établissement.

02

Présentation de la plateforme d'enquêtes sociales

02 La plateforme qvt-anfh.fr

2. Qu'est-ce que la plateforme qvt-anfh.fr ?

C'est une plateforme d'enquêtes en ligne.

Celle-ci permet d'administrer des enquêtes de manière dématérialisée auprès de l'ensemble du personnel d'un établissement. Elle garantit en outre l'anonymat de tous les répondants.

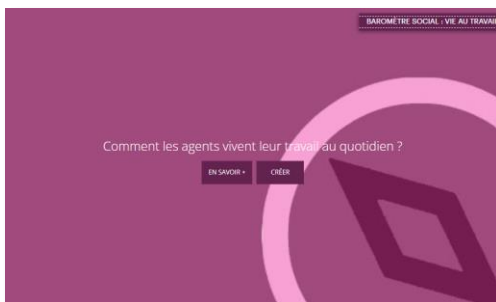
Dès la clôture d'une enquête, la plateforme en ligne permet d'obtenir immédiatement les résultats à travers un « rapport spécifique ».



02 La plateforme qvt-anfh.fr

2. Les enquêtes disponibles sur la plateforme

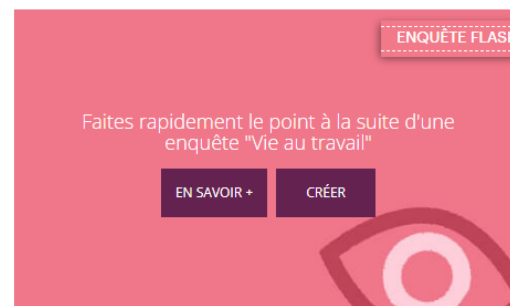
51 questions réparties selon des thèmes clés pour évaluer le fonctionnement et le climat social d'un établissement.



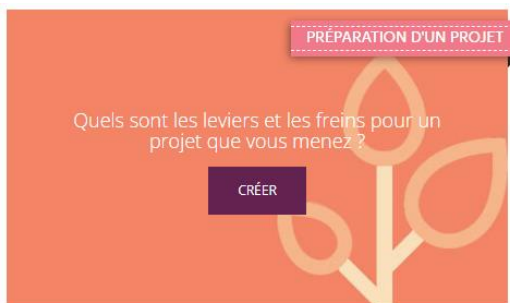
5 questions Quizz et une 30aine de questions sur la perception et le ressenti des répondants sur le thème de l'égalité professionnelle



6 questions à la suite de l'enquête « de base » pour en mesurer les effets



15 questions pour mesurer le vécu d'un changement précis avant et pendant et après



25 questions pour évaluer l'environnement immédiat de travail



02 Les avantages d'une enquête en ligne

- Administration de l'enquête en totale autonomie
- Au choix de l'établissement (stratégie de communication, diffusion etc.)
- Ergonomie
- Intuitivité
- Anonymat préservé des répondants
- RGPD
- Réponse possible depuis 1 ordinateur, 1 tablette ou 1 smartphone via une adresse web unique
- Automatisation du traitement des données
- Résultats établissement instantanés à la fin de l'enquête



02 Lancez votre enquête

Vous souhaitez obtenir des comptes d'accès à la plateforme d'enquête sociale et lancer vos enquêtes en toute autonomie ?

Délégation Nord-Pas-de-Calais

Justine ROUSSEL

Conseillère Formation

j.rousseau@anh.fr

Délégation Picardie

Violette SKIBINSKI

Conseillère Formation

v.skibinski@anh.fr

03

Les résultats régionaux Analyse

03 Les résultats régionaux

MERCI !

- ✓ Vous êtes **23 établissements** à avoir lancé cette enquête
- ✓ **4 710 agents/ médecins** ont répondu à cette enquête
- ✓ Taux de réponse moyen: **23%**

Etablissements	Effectif	Nbre de répondants	TAUX de réponse
CHU AMIENS	5756	1832	32%
GHP SO CREIL	2453	427	17%
CH BEAUVAIS	2239	341	15%
EPSM AGGL. LILLOISE ST ANDRE	1494	278	19%
CH SOISSONS	1440	240	17%
CH LAON	1091	241	22%
EPSM DE LA SOMME	965	135	14%
CH CHAUNY	867	132	15%
SENEOS	568	87	15%
INSTITUT A. CALMETTE CAMIERS	418	120	29%
CH WATTRELOS	361	96	24%
CH CREVECOEUR GD.	294	64	22%
CH HIRSON	292	72	25%
CTRE REEDUC. READAPT FONCT. ST GOBAIN	255	64	26%
CH GERONTO. LA FERRE	237	49	21%
CH CREPY EN VALOIS	186	32	17%
CH LE NOUVION EN THIERACHE	172	59	34%
EHPAD BERGUES	144	32	22%
CH VERVINS	139	27	19%
EHPAD STEENWERCK	72	25	35%
EHPAD INTERCOMMUNAL BOESCHEPE	63	44	70%
EHPAD BRAY DUNES	56	21	37%
EHPAD ANNOEULIN	47	9	19%
TOTAL	19609	4427	23%

03 Les résultats régionaux - Analyse

Analyse du rapport d'enquête par

Karine NEGRE

Chargée de Mission Égalité Professionnelle et Diversité

Délégation Languedoc-Roussillon

04

Les référents égalité professionnelle Animation du réseau

Journée des référents égalité professionnelle



05

L'offre de services ANFH sur l'égalité professionnelle

L'ANFH met à la disposition des établissements de la FPH une boîte à outils

Un dispositif d'accompagnement RH
pour aider les établissements dans la mise en place
de leur politique d'égalité professionnelle

Une plateforme d'enquêtes sociales
<https://qvt-anfh.fr>

Des formations

- L'égalité professionnelle et la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH
- Les violences sexiste et sexuelles dans la FPH
- Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires
- Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales

Des formations pour accompagner des agents dans des situations particulières « discrimination positive »

- Dispositif 4 C : Les clés pour des connaissances, des compétences et une carrière
- RECOPRO: pour accompagner la reconversion professionnelle des agents rencontrant des problématiques de santé

Des actions de sensibilisation tout public en e-learning

- L'égalité professionnelle femmes/hommes
- La laïcité
- Les fondamentaux pour comprendre les VSS au travail dans la FPH

05 Le dispositif égalité professionnelle

Diagnostic et plan d'action

- **Prestation d'accompagnement** à l'analyse des données sociales et mise en place d'un plan d'actions

Module 1

- Diagnostic et cadrage de l'accompagnement adapté

Module 2

- Accompagnement des acteurs de l'établissement

Financement sur les fonds mutualisés de l'ANFH

 Prestation de 2 à 7 jours

05 Les formations ANFH mobilisables

Prévenir et lutter contre les violences sexiste et sexuelles dans la FPH

- **Module 1** : Comprendre, repérer les situations de VSS et orienter les victimes –



Tout public

 1 jour

- **Module 2** : Construire et déployer un process de prévention, d'information et disciplinaire/de sanction au sein de son établissement –



Responsables RH,
Cadres intermédiaires,
Membres des CSE etc.

 1 jour

Egalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

- Formation des référente(e)s égalité et/ou diversité –



Référente(e)s égalité

 2 jours

- Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire



Encadrement intermédiaire

 0,5 jour

- Formation des agent(e)s des services RH



Service RH

 1 jour

05 Les formations ANFH mobilisables

Accueillir dans nos établissements des personnes trans et non binares

- Améliorer la qualité de l'accueil, de la prise en soin et de l'accompagnement des personnes trans et non binares par l'ensemble des professionnels et des établissements de la FPH.



Tout public



2+1 jours

Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales

- Comprendre et identifier les violences intrafamiliales, leurs impacts et le cadre légal. Savoir repérer, écouter et orienter les victimes. Connaître les réseaux d'aide et contribuer à l'élaboration d'un plan applicable dans son établissement.



Professionnels médicaux ;
paramédicaux et sociaux



2+1 jours

05 Des actions de sensibilisation en e-learning

Mobilisable sur la
plateforme LMS
e-formations.anfh.fr



Égalité Femmes – Hommes*

- Tout public
- 30 min

Les fondamentaux pour comprendre les VSS au travail

- Tout public
- 1H15

La laïcité

- Tout public
- La laïcité au quotidien (30 min)
- La laïcité ma responsabilité (15 min)
- Les fondamentaux de la laïcité (2H15 min)*

05

Des formations pour accompagner dans des situations particulières

Accompagner les différences pour permettre une meilleure égalité des chances

RECOPRO

- Agent rencontrant une problématique de santé, en situation de handicap ou de restriction d'aptitude

 10 jours

 Des entretiens individuels

 3 semaines min de stages sur une période de 6 mois

DISPOSITIF 4C

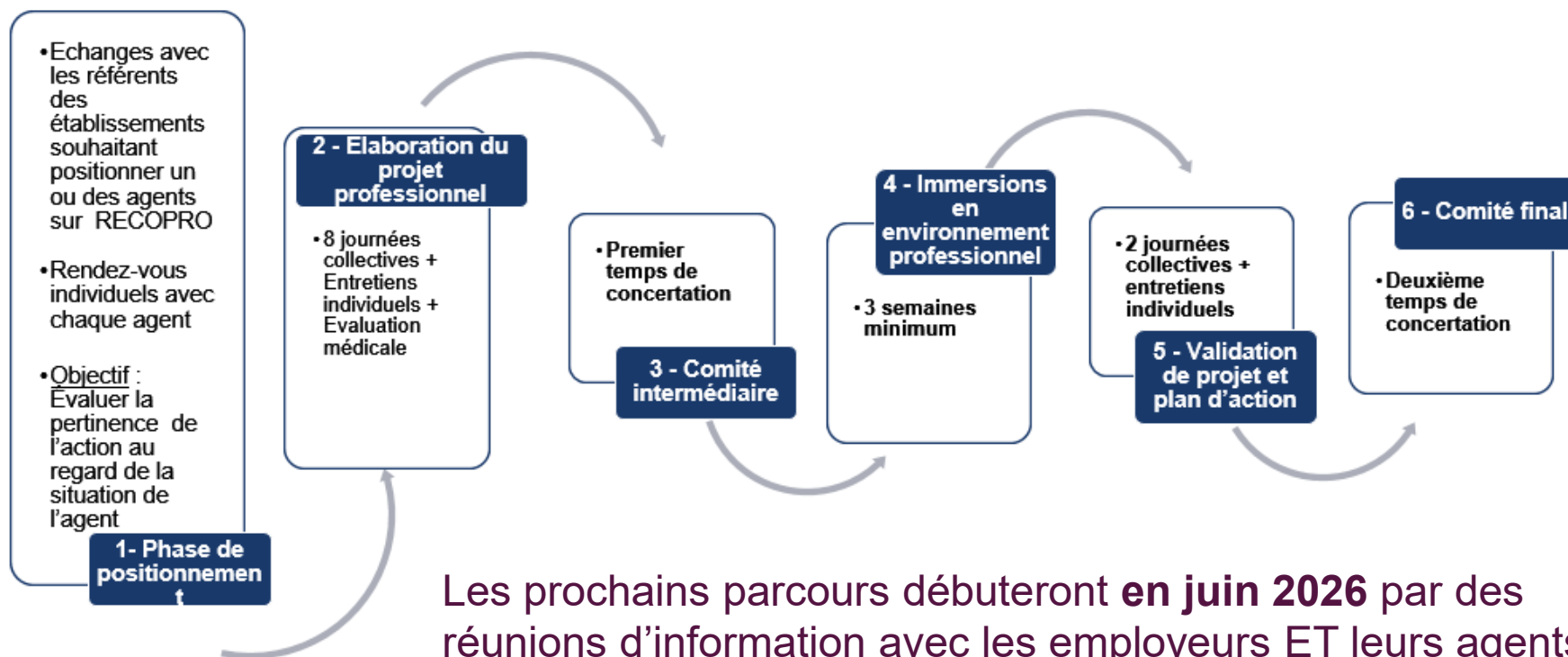
- Agents de « premiers niveaux de qualification » exprimant le besoin de renforcer leurs compétences de base

 70 heures

05 FOCUS - RECOPRO

Une offre de services sur mesure et personnalisée pour accompagner la reconversion professionnelle des agents dont la situation de santé rend difficile le maintien dans l'emploi

Un peu plus d'une 100aine d'agents accompagnés entre 2021 et 2023



Les prochains parcours débuteront **en juin 2026** par des réunions d'information avec les employeurs ET leurs agents intéressés

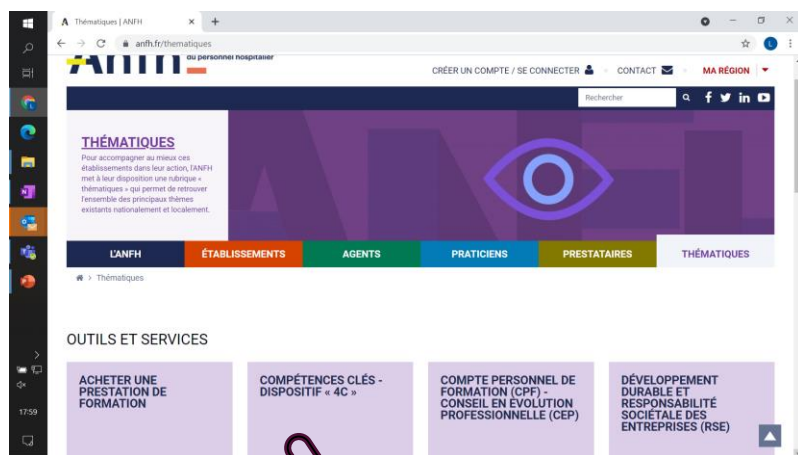
05 FOCUS – Dispositif 4C

Les clés pour des connaissances, des compétences et une carrière

Pour les établissements

Pour les agents

Un espace thématique sur ANFH.FR



+ des ateliers pédagogiques et demi-journée de sensibilisation

Une offre de services sur mesure et personnalisée pour développer les compétences clés en situation professionnelle (en français, mathématique, numérique...)

Positionnement
3h00

Formation adaptée
à mes besoins
70h00

Si souhaité
Certification CLEA
et CLEA
Numérique

Avez-vous des questions ?

Délégation Languedoc :

Karine NEGRE – Chargée de projet régional k.negre@anhf.fr

Délégation Nord-Pas-De-Calais :

Sofia GAILLARD – Déléguée territoriale – s.gaillard@anhf.fr

Justine ROUSSEL – Conseillère formation – j.rousseau@anhf.fr

Délégation Picardie :

Nathalie RICHET – Déléguée régionale – n.richet@anhf.fr

Violette SKIBINSKI – Conseillère formation – v.skibinski@anhf.fr

Merci pour votre participation !