FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

PAYS DE LA LOIRE

CARTOGRAPHIER LES MÉTIERS

EN RÉGION PAYS DE LA LOIRE

L'UNE DES PLUS FORTES PARTICIPATIONS À LA DEMARCHE ET PRÈS DE 9 AGENTS SUR 10 COUVERTS PAR LA CARTOGRAPHIE REGIONALE

PARTICIPATION DES ÉTABLISSEMENTS

60% DES ENTITÉS JURIDIQUES ONT DÉPOSÉ LEURS DONNÉES MÉTIERS

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas (croisés) sur les variables « type d'établissement » et « taille de l'établissement »

Variabilité régionale :
min : 35% / max : 70%

COUVERTURE « AGENTS »

95
ENTITÉS JURIDIQUES

52 989
AGENTS COUVERTS PAR LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

SOIT

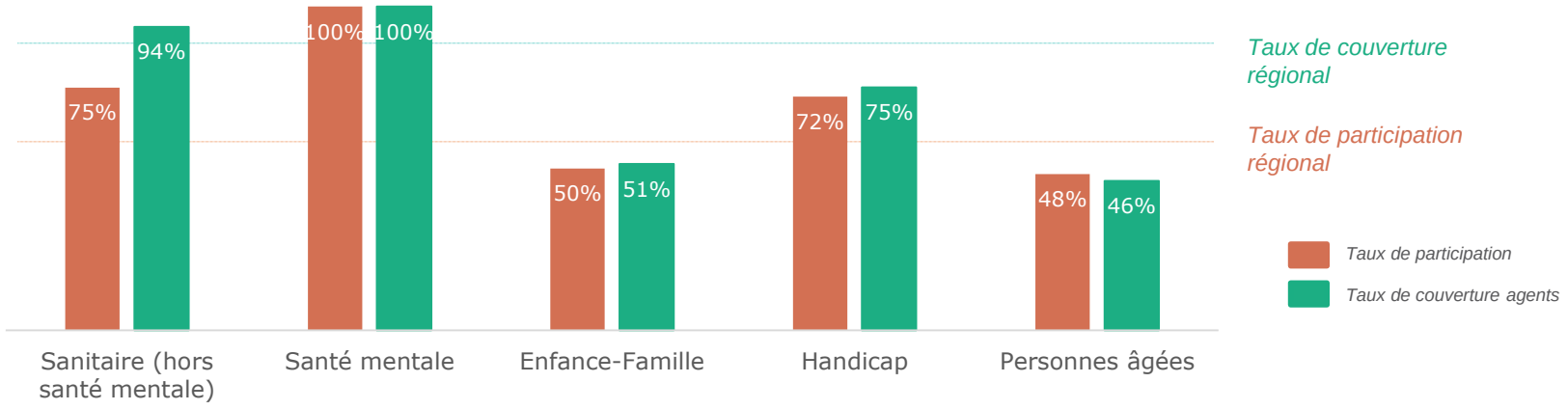
88%

des agents de la FPH en région

Variabilité régionale :
min : 65% / max : 92%

NB : la variabilité régionale est donnée à titre indicatif pour permettre de situer la région Pays de la Loire par rapport aux indicateurs min / max des régions ayant réalisé, à ce jour, leur cartographie dans le cadre du 2ème cycle de l'ANFH. Il s'agit des régions Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est, Centre-Val de Loire, Auvergne-Rhône-Alpes, Nouvelle-Aquitaine et PACA.

PARTICIPATION ET TAUX DE COUVERTURE « AGENTS » PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



1

LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE EN PAYS DE LA LOIRE : UN ACTEUR DE POIDS DANS L'EMPLOI RÉGIONAL

LA FPH : PLUS DE 5% DE L'EMPLOI SALARIÉ RÉGIONAL

65 017 PROFESSIONNELS***

répartis sur

158 ENTITÉS JURIDIQUES

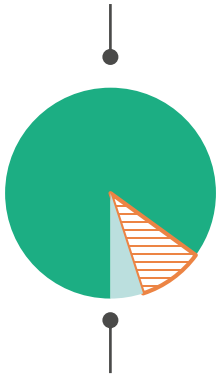
60 422
AGENTS ADMINISTRATIFS, ÉDUCATIFS, SOIGNANTS, TECHNIQUES, ET SAGES-FEMMES*

4 595
MÉDECINS**, PHARMACIENS ET ODONTOLOGISTES

- En 2019, ce sont 65 017 PROFESSIONNELS qui exercent leur activité au sein de la FPH dont 93% de personnels non médicaux (administratifs, socio-éducatifs, soignants, logistiques, techniques et sages-femmes).
- Ces 65 017 professionnels représentent PLUS DE 5% DE L'EMPLOI SALARIÉ TOTAL en région Pays de la Loire, un POIDS SIMILAIRE à la moyenne en France métropolitaine (5%).
- Ce poids de la FPH dans l'emploi régional est lié à UN SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE IMPORTANT, avec un poids de 13,9% de l'emploi salarié régional, identique au poids du secteur au plan national (France métropolitaine). La part de la FPH dans l'emploi sectoriel régional (37,2%) est, elle aussi, similaire à la moyenne nationale (37%).

POIDS DU SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET DE LA FPH EN RÉGION

Emploi salarié en région *(+/- 1 259 754)*



Secteur Santé-Action sociale
174 665 salariés
soit 13,9% de l'emploi salarié en région
(13,9% France métropolitaine)

FPH

65 017 professionnels
soit 37,2% de l'emploi dans le secteur Santé-Action sociale, et environ 5,2% de l'emploi salarié de la région

1. Source : INSEE, CLAP 2015
2. Le secteur Santé-Action sociale regroupe les « Activités pour la santé humaine » ainsi que « Hébergement médico-social et social » et « Action sociale sans hébergement » (INSEE)
3. Cartographie régionale des métiers PACA 2019

* Les sages-femmes étant encore gérées par la Direction des Ressources Humaines dans la plupart des établissements, le parti-pris a été retenu de comptabiliser ces personnels avec le personnel non médical
** Hors internes et libéraux (SOURCE : Enquête ANFH 2019)
*** Le volume des agents administratifs, éducatifs, soignants, techniques et sages-femmes ont été extrapolés à partir des données ANFH 2019

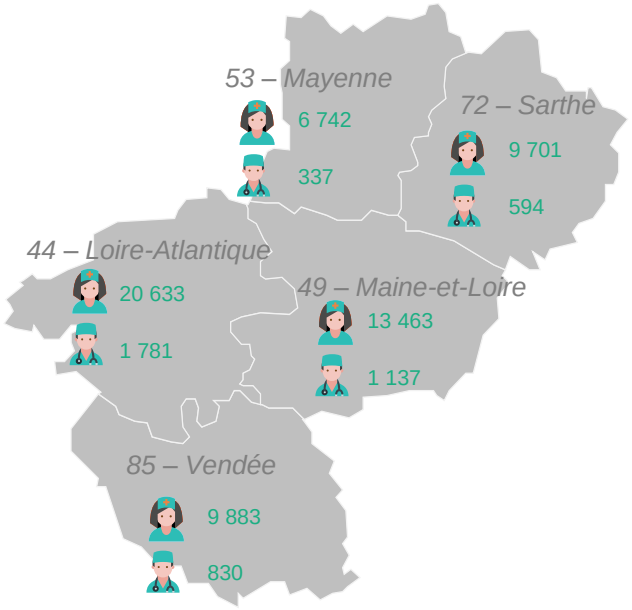
PLUS D'1/3 DES PROFESSIONNELS CONCENTRÉS DANS UN SEUL DÉPARTEMENT

34,4% des professionnels de la FPH Pays de la Loire travaillent dans le département de LOIRE-ATLANTIQUE (soit 22 414 professionnels).

Le département de MAINE-ET-LOIRE regroupe près de 15 000 professionnels (soit **22,4%** des professionnels de la région).

Les autres professionnels de la région se répartissent de manière équivalente entre les départements de la SARTHE (15,8% des professionnels) et de la VENDÉE (16,5% des professionnels), tandis que le département de la MAYENNE compte seulement 10,9% de professionnels.

	Agents de la FPH	Pers. médicaux	Eff. total des profession-nels de la FPH	Poids des professionnels de la FPH dans la région
44 - Loire-Atlantique	20 633	1 781	22 414	**34,4%**
49 - Maine-et-Loire	13 463	1 137	14 600	**22,4%**
53 - Mayenne	6 742	337	7 079	**10,9%**
72 - Sarthe	9 701	594	10 295	**15,8%**
85 - Vendée	9 883	830	10 713	**16,5%**
Total	60 422	4 679	65 101	**100,0%**



PERSONNELS NON MÉDICAUX - Agents administratifs, socio-éducatifs, soignants, logistiques, techniques et sages-femmes

PERSONNELS MÉDICAUX - Hors internes et libéraux
(SOURCE : Enquête SAE 2019)

Nota : *L'ensemble des professionnels est rattaché à l'entité juridique d'appartenance et non à l'établissement géographique dans lequel ils exercent leur activité.*

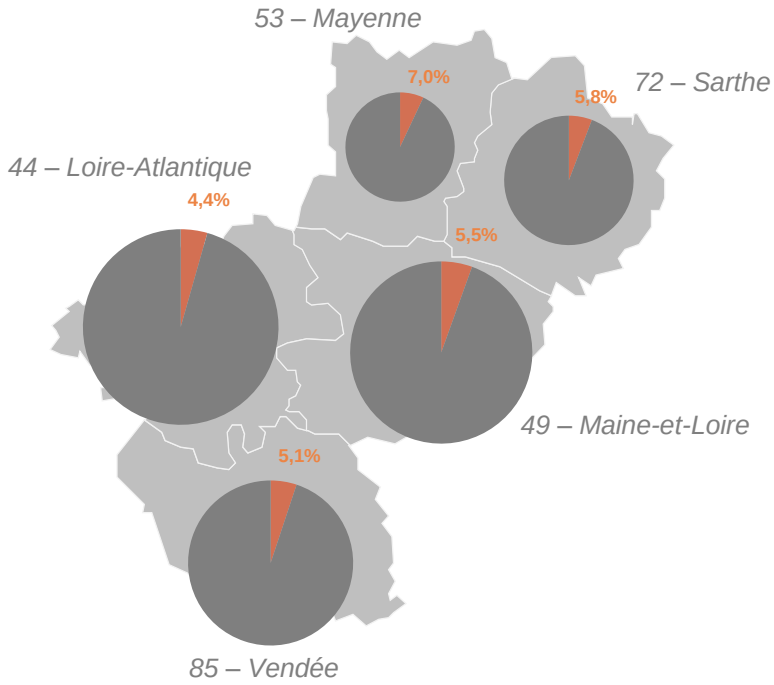
UN POIDS ÉLEVÉ DE LA FPH DANS L'EMPLOI DES DÉPARTEMENTS LES MOINS PEUPLÉS

En rapprochant l'effectif de la FPH dans chaque département et son poids dans l'emploi salarié, nous observons une disparité de réalités en termes de contribution de la FPH à l'emploi, pouvant être illustrée par 2 départements :

- En Mayenne, département le moins peuplé de la région (population de 305 365 habitants), la contribution de la FPH à l'emploi salarié est la plus élevée. Alors que le département ne compte que 10,9% de l'effectif régional de la FPH, ces professionnels représentent 7% de l'emploi salarié du département.
- En Loire-Atlantique, département le plus peuplé des Pays de la Loire et qui emploie 34,4% des professionnels de la FPH, le poids de la FPH dans l'emploi salarié est le plus faible de la région (4,4%), du fait d'une dynamique d'emploi importante dans d'autres secteurs.

- *Source : Insee - Estimations de population (résultats provisoires arrêtés fin 2019).*
- *Source : Insee - CLAP 2015*

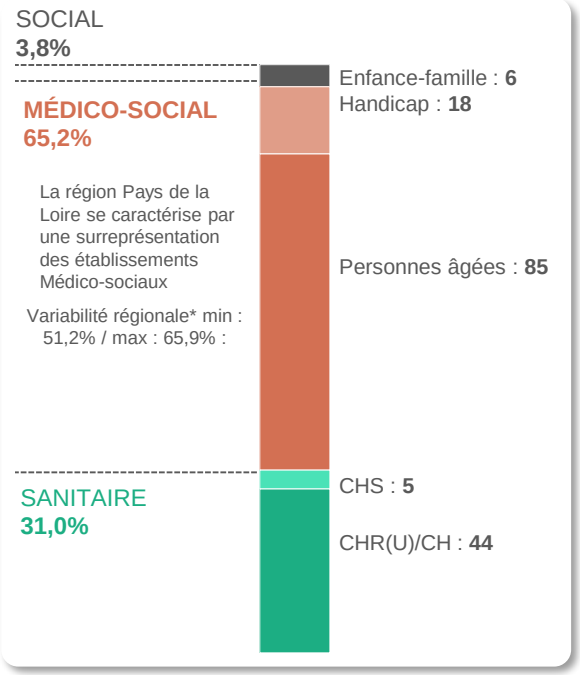
	Effectif total des professionnels de la FPH	Poids des professionnels de la FPH dans la région	Population totale*	Effectif des salariés tous secteurs*	Poids de la FPH dans l'emploi salarié
44 - Loire-Atlantique	22 414	**34,4%**	1 437 137	506 628	**4,4%**
49 - Maine-et-Loire	14 600	**22,4%**	815 881	263 958	**5,5%**
53 - Mayenne	7 079	**10,9%**	305 365	100 866	**7,0%**
72 - Sarthe	10 295	**15,8%**	560 227	176 552	**5,8%**
85 - Vendée	10 713	**16,5%**	683 187	211 750	**5,1%**
Total	65 101	**100,0%**	3 801 797	1 259 754	**5,2%**

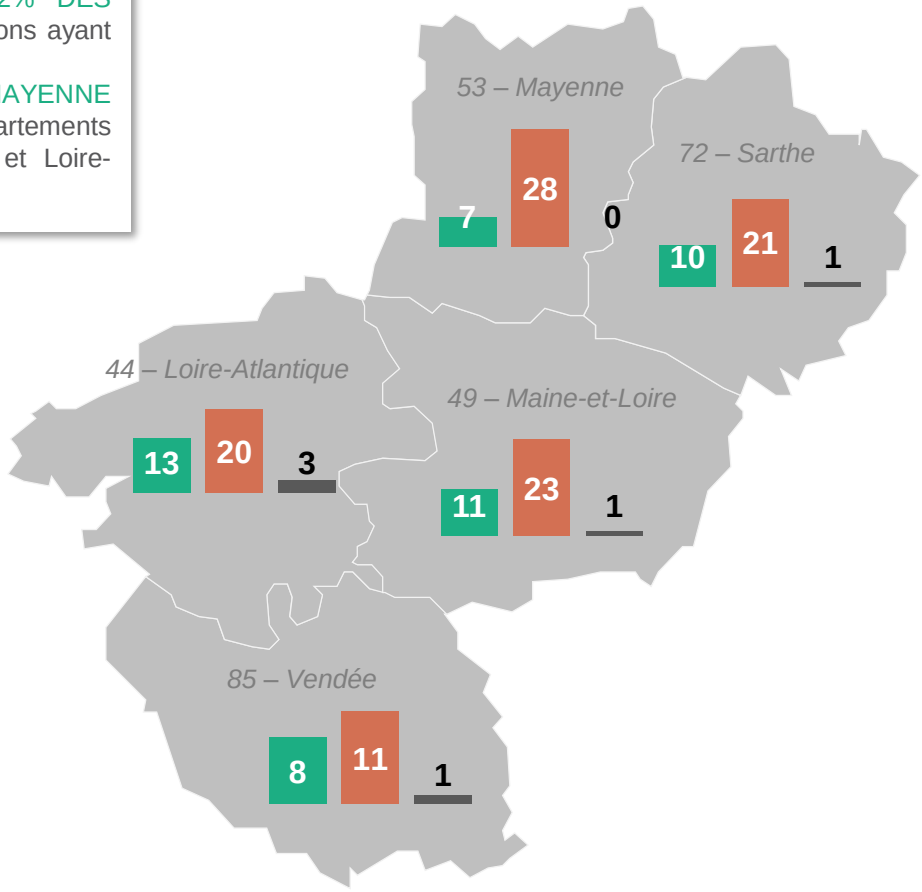


***Nota :** L'ensemble des professionnels est rattaché à l'entité juridique d'appartenance et non à l'établissement géographique dans lequel ils exercent leur activité.*

DES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX AUTONOMES TRÈS PRÉSENTS EN PAYS DE LA LOIRE...

Avec 85 EHPAD et 18 établissements du secteur du Handicap, on observe un POIDS IMPORTANT DES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX AUTONOMES dans les Pays de la Loire. Ils représentent 65,2% DES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH, poids parmi les plus élevés des régions ayant réalisé la cartographie.
Les établissements médico-sociaux sont particulièrement présents en MAYENNE (28 ÉTABLISSEMENTS) et assez équitablement présents dans les départements de Maine-et-Loire (23 établissements), Sarthe (21 établissements) et Loire-Atlantique (20 établissements).





(*) Indicateurs min / max des régions ayant réalisé, à ce jour, leur cartographie dans le cadre du 2ème cycle de l'ANFH.

... ET UN POIDS DES PROFESSIONNELS TRAVAILLANT EN EHPAD AUTONOMES PLUS ÉLEVÉ QUE LA MOYENNE NATIONALE

SANITAIRE (hors santé mentale) : **44 établissements**

49 260
professionnels*
soit **76,1%** (moyenne nationale 80,6%)

SANTÉ MENTALE : CHS : **5 établissements**

5 524 professionnels, soit **8,5%** (moyenne nationale 7,8%)

PERSONNES ÂGÉES : EHPAD autonomes : **85 établissements**

6 732 professionnels, soit **10,4%** (moyenne nationale 8,0%) **++**

HANDICAP : **18 établissements**

2 462 professionnels soit **3,8%**

ENFANCE-FAMILLE : **6 établissements**

741 professionnels soit **1,2%**

HANDICAP-ENFANCE-FAMILLE : **24 établissements**

3 203 professionnels, soit 5% (moyenne nationale 3,6%) **+**

(*) Selon l'activité principale de l'employeur. Ainsi, tous les agents travaillant dans un CH sont comptabilisés dans la catégorie « SANITAIRE » même s'ils travaillent dans un EHPAD ou un service de santé mentale intégré au CH.
Nota : les PM ne sont pas comptabilisés pour le médico-social / social

AU GLOBAL, 10% DES PROFESSIONNELS EXERCENT EN SANTÉ MENTALE ET 23% EN EHPAD AUTONOMES OU HÉBERGÉS

SANTÉ MENTALE : CHS

5 524 professionnels

\+ Services de santé mentale au sein de CH / CHU-CHR

1 155 professionnels*

6 679 professionnels exerçant en SANTÉ MENTALE :
83% en CHS et 17% dans un service de santé mentale

10% des professionnels de la FPH en Pays de la Loire

PERSONNES ÂGÉES : EHPAD autonomes + EHPAD hébergés au sein de CH/CHS/CHU-CHR

6 732 professionnels

8 246 professionnels*

14 978 professionnels exerçant en EHPAD :
45% en EHPAD autonomes et 55% en EHPAD hébergés

23% des professionnels de la FPH en Pays de la Loire

(*) Information issue des fichiers transmis par les établissements à BVA à partir des Pôle, Unité Fonctionnelle-UF ou lettres budgétaires des agents (PM non inclus).

LA CARTOGRAPHIE RÉGIONALE DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (PERSONNEL NON MÉDICAL ET SAGES-FEMMES)

PROFIL DES AGENTS

60 422
AGENTS DE LA FPH
RÉPARTIS SUR
9 FAMILLES DE MÉTIERS
ET
183 MÉTIERS

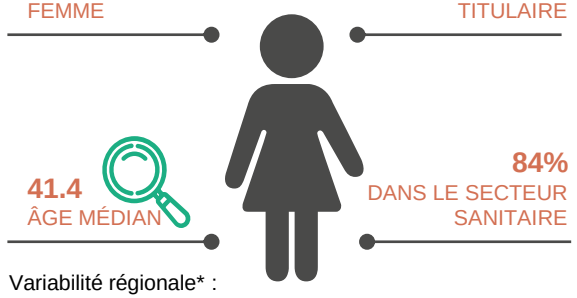
RÉPARTITION PAR TYPE DE MÉTIERS

SOIGNANTS **62%**

NON SOIGNANTS **38%**

Variabilité régionale* (% soignants)
min : 58% / max : 62%

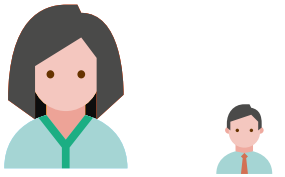
PROFIL TYPE DE L'AGENT



Variabilité régionale* :
min : 41,4 / max : 43,0

VARIABILITÉ RÉGIONALE SELON DIFFÉRENTS CRITÈRES SOCIO-PROFESSIONNELS

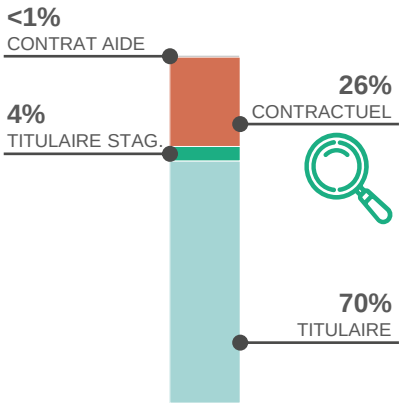
SEXE DES AGENTS



84% **16%**

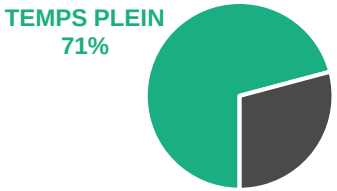
Variabilité régionale* (% femmes)
min : 81% / max : 84%

STATUT DES AGENTS



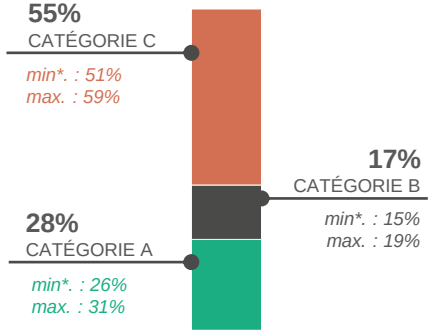
Variabilité régionale* (% contract.)
min : 19% / max : 26%

TEMPS PLEIN / PARTIEL



Variabilité régionale* (% tps partiel)
min : 16% / max : 29%

CATÉGORIE D'EMPLOI



(*) Indicateurs min / max des régions ayant réalisé, à ce jour, leur cartographie dans le cadre du 2ème cycle de l'ANFH.

PRÈS D'1 AGENT SUR 2 EXERCE LE MÉTIER D'AS OU IDE, LE POIDS DES AGENTS DE BIONETTOYAGE EST PLUS FAIBLE QUE DANS D'AUTRES REGIONS

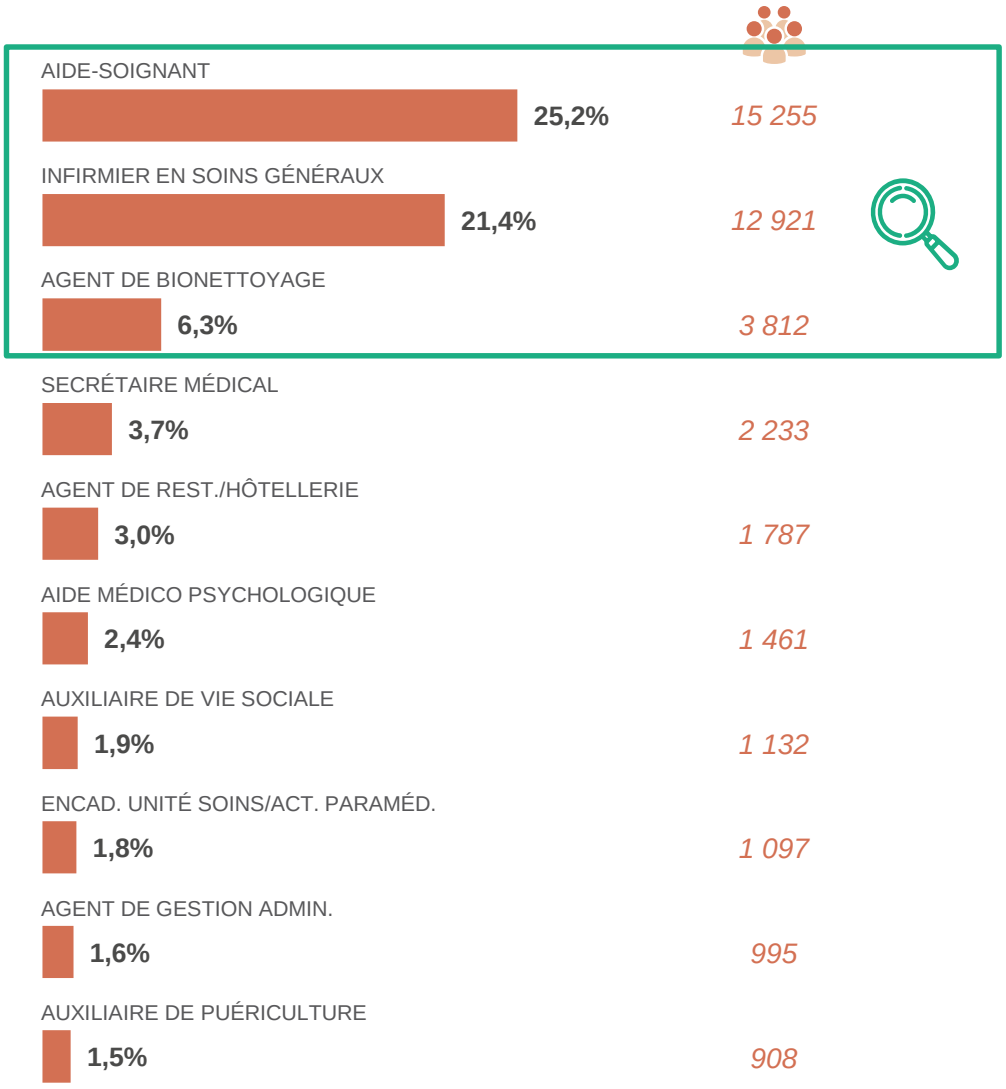
Avec **25,2%** des agents, le **1ER MÉTIER** de la région Pays de la Loire est celui d'**AS,** comme en Bourgogne-Franche-Comté, par exemple. Bien que le taux d'**IDE** soit très proche (21,4%), il ne constitue pas le 1er métier, contrairement aux régions PACA (21,5%) ou AURA (22%). La part des **AGENTS DE BIONETTOYAGE (6,3%)** est **la plus faible des 6 régions** ayant réalisé leur cartographie, proche de Centre-Val de Loire (7,1%).

Notons aussi, dans ce top 10, la présence des AMP et des auxiliaires de vie sociale.

FAMILLES DE MÉTIERS

1. **SOINS** 61%
2. **QHSE** 8%
3. **ACHAT ET LOGISTIQUE** 8%
4. **SOCIAL, ÉDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL** 9%
5. **MANAGEMENT** 5%
6. **GESTION DE L'INFORMATION** 5%
7. **INGÉNIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE** 2%
8. **SYSTÈMES D'INFORMATION** 1%
9. **RECHERCHE CLINIQUE** 1%

TOP 10 DES MÉTIERS



(*) Base : 60 422 agents de la FPH répartis sur 183 métiers

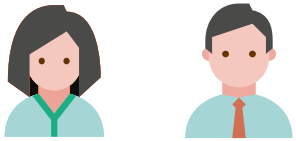
DES AGENTS DE LA FPH PLUS JEUNES QUE DANS D'AUTRES REGIONS, MAIS TOUT DE MÊME 43% D'ENTRE EUX EN 2NDE PARTIE DE CARRIERE

L'ÂGE MÉDIAN des agents de la FPH en région PAYS DE LA LOIRE s'établit à **41,4 ANS** *(le plus faible parmi les régions ayant réalisé, à ce jour, leur cartographie (variabilité régionale* : min : 41,4 ans / max : 42,5).*

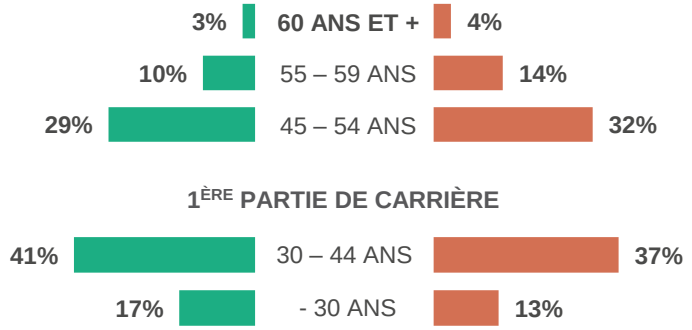
43% de ces agents se situent EN 2NDE PARTIE DE CARRIÈRE, à savoir qu'ils sont âgés de 45 ans ou *plus (variabilité régionale* : min : 42,5% / max : 46%)*. C'est davantage le cas pour les hommes (49,5%), en proportion plus nombreux à exercer un métier technique-logistique où l'âge médian dépasse les 46 ans.

RÉPARTITION SELON LE SEXE ET L'ÂGE

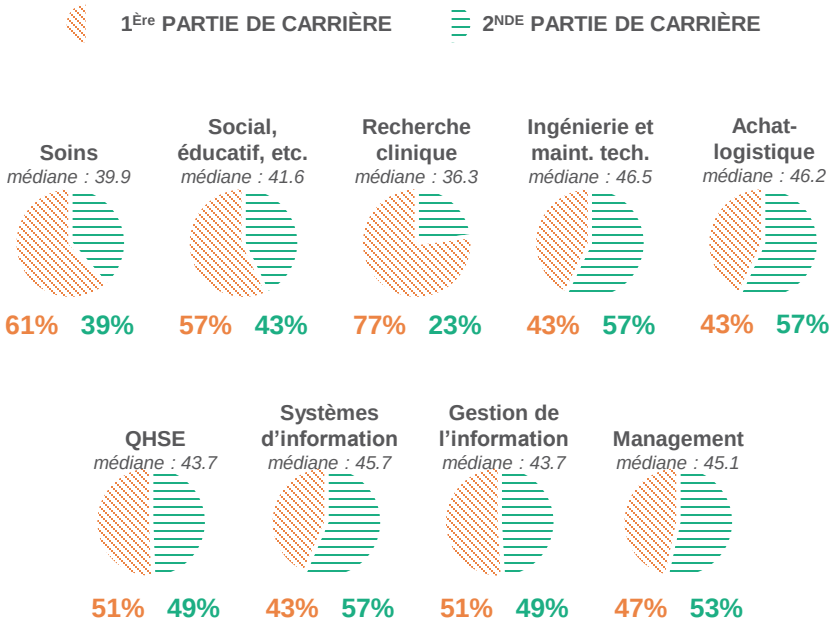
ÂGE MÉDIAN **41.0 ANS**



ÂGE MÉDIAN **43.8 ANS**



RÉPARTITION SELON L'ÂGE ET LA FAMILLE DE MÉTIERS



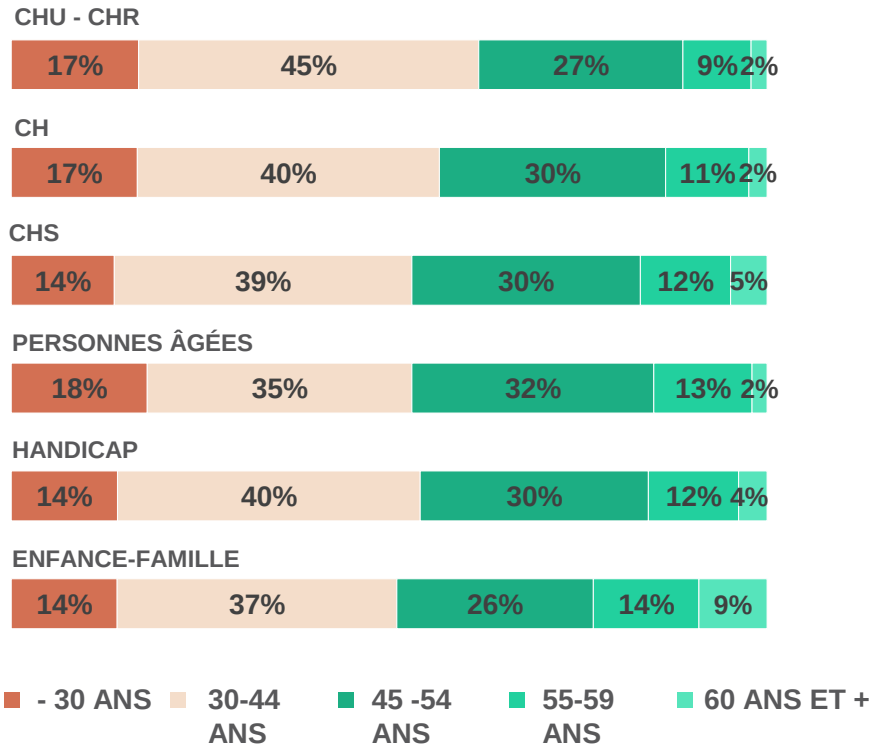
L'âge médian est fortement lié au métier exercé : on constate en effet un **écart de plus de 10 ans** entre l'âge médian en recherche clinique (**36,3 ans)** et celui en ingénierie et maintenance technique (**46,5 ans).**

Ainsi, tandis que seuls **23%** des agents sont en 2nde partie de carrière en recherche clinique, c'est le cas de **57%** des agents dans l'ingénierie et la maintenance technique.

PRÈS DE 5 AGENTS SUR 10 EN 2NDE PARTIE DE CARRIÈRE DANS LE SECTEUR ENFANCE-FAMILLE, MOINS DE 4 SUR 10 DANS LES CHU-CHR

Les pyramides des âges présentent des différences importantes selon le type d'établissement. Ainsi, le taux d'agents en 2nde partie de carrière est de **49% DANS LES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR ENFANCE-FAMILLE, VS 38% SEULEMENT DANS LES CHU-CHR.** De plus, **L'ÂGE MÉDIAN DIFFÈRE DE PRÈS DE 4 ANS** entre ces deux types d'établissements. A l'origine de ces différences, les métiers les plus représentés dans chaque type d'établissement (ex : l'âge médian des IDE est de 37,5 ans, contre 41,4 ans pour les AS et 43,6 ans pour les AMP), mais peuvent jouer aussi l'attractivité des établissements et leur capacité de fidélisation des agents.

RÉPARTITION SELON L'ÂGE ET LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT



	AGENTS EN 2NDE PARTIE DE CARRIÈRE	ÂGE MÉDIAN
	Rappel PDL : 43 %	Rappel PDL : 41.4
CHU - CHR	38% - -	39.8 -
CH	43%	41.7
CHS	47%	42.8
PERSONNES ÂGÉES	47%	42.7
HANDICAP	46%	42.9
ENFANCE-FAMILLE	49% ++	43.4 ++

À CHAQUE CATÉGORIE D'ÉTABLISSEMENTS SES MÉTIERS

CHR(U)

INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	25,9%	3 803
AIDE-SOIGNANT	19,4%	2 854
SECRÉTAIRE MÉDICAL	4,9%	725
AGENT DE BIONETTOYAGE	4,6%	677
TECH. DE LABORATOIRE MÉDICAL	3,4%	495
INFIRMIER PUÉRICULTEUR	2,6%	384
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	2,3%	336
AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	2,1%	312
INFIRMIER DE BLOC OPÉRATOIRE	2,1%	310
MANIP. EN ÉLECTRORADIOLOGIE MÉD.	1,7%	253

CH

AIDE-SOIGNANT	28,3%	8 649
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	21,3%	6 506
AGENT DE BIONETTOYAGE	5,5%	1 673
SECRÉTAIRE MÉDICAL	4,4%	1 335
AGENT DE REST./HÔTELLERIE	3,1%	960
AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE	2,7%	811
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	1,8%	557
AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	1,8%	539
AGENT DE GESTION ADMIN.	1,7%	522
SAGE-FEMME	1,5%	463

CHS

INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	38,8%	2 038
AGENT DE BIONETTOYAGE	11,8%	617
AIDE-SOIGNANT	10,2%	536
PSYCHOLOGUE	4,2%	222
SECRÉTAIRE MÉDICAL	3,1%	161
AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE	2,9%	154
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	2,8%	147
ACCUEILLANT FAMILIAL	2,1%	109
AGENT DE GESTION ADMIN.	1,6%	86
ASSISTANT SOCIAL	1,5%	79

UN POIDS RESPECTIF DES IDE ET AS DIFFERENT ENTRE CHS ET SERVICES DE SANTE MENTALE, AU TOTAL 2 800 IDE ET 700 AS EXERÇANT DANS CE DOMAINE

***CHS* : 5 246 agents**			***SERVICES DE SANTÉ MENTALE DE CH* : 1 155 agents***			***TOTAL SANTÉ MENTALE :* 6 401 agents**	
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	38,8%	2 038	INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	64,5%	745	*INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX*	*2 783*
AGENT DE BIONETTOYAGE	11,8%	617	AGENT DE BIONETTOYAGE	9,0%	104	*AGENT DE BIONETTOYAGE*	*722*
AIDE-SOIGNANT	10,2%	536	PSYCHOLOGUE	5,8%	67	*AIDE-SOIGNANT*	*586*
PSYCHOLOGUE	4,2%	222	SECRÉTAIRE MÉDICAL	5,5%	64	*PSYCHOLOGUE*	*290*
SECRÉTAIRE MÉDICAL	3,1%	161	AIDE-SOIGNANT	4,3%	50	*SECRÉTAIRE MÉDICAL*	*225*
AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE	2,9%	154	ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	3,8%	44	*ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.*	*191*
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	2,8%	147	ASSISTANT SOCIAL	1,1%	13	*AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE*	*156*
ACCUEILLANT FAMILIAL	2,1%	109	PSYCHOMOTRICIEN	0,8%	9	*ACCUEILLANT FAMILIAL*	*109*
AGENT DE GESTION ADMIN.	1,6%	86	EDUCATEUR SPÉCIALISÉ	0,8%	9	*AGENT DE GESTION ADMIN.*	*92*
ASSISTANT SOCIAL	1,5%	79	TECHNICIEN D'ÉTUDES CLINIQUES	0,6%	7	*ASSISTANT SOCIAL*	*92*

(*) Agents identifiés dans le fichier RH transmis par le centre hospitalier à BVA par un Pôle ou une Unité Fonctionnelle correspondant à la santé mentale.

DES DIFFÉRENCES ENTRE EHPAD AUTONOMES ET HÉBERGÉS AU SEIN DE CH, AVEC UN POIDS PLUS MARQUÉ DES AS, IDE ET AVS EN EHPAD HÉBERGÉS

EHPAD AUTONOMES : 6 732 agents

AIDE-SOIGNANT	42,9%	2 891
AGENT DE BIONETTOYAGE	10,7% +	721
AGENT DE REST./HÔTELLERIE	7,9% +	530
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	7,2%	487
AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE	4,9%	328
CUISINIER	4,4%	294
AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE	3,9%	259
AGENT DE MAINT. GÉN. BÂTIMENTS	2,0%	137
AGENT DE BLANCHISSERIE	1,8%	122
ANIMATEUR	1,7%	115

EHPAD HÉBERGÉS : 8 246 agents*

AIDE SOIGNANT	49,1% +	4 049
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	18,1% +	1 495
AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE	7,3% +	606
AGENT DE BIONETTOYAGE	6,7%	555
AGENT DE REST./HÔTELLERIE	3,8%	311
ENCAD. UNITE SOINS/ACT. PARAMED	1,9%	156
MAITRE DE MAISON	1,3%	149
AIDE-MEDICO-PSYCHOLOGIQUE	1,8%	145
SECRÉTAIRE MÉDICAL	1,6%	130
ANIMATEUR	1,3%	105

TOTAL EHPAD : 14 978 agents

AIDE SOIGNANT	*6 940*
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	*1 982*
AGENT DE BIONETTOYAGE	*1 276*
AUXILIAIRE DE VIE SOCALE	*865*
AGENT DE REST./HÔTELLERIE	*841*
AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE	*473*

Le profil des EHPAD HÉBERGÉS, lié aux agents affectés à l'activité de l'EHPAD au sein de CH, est plus ciblé sur LES MÉTIERS ASSURANT LA PRISE EN CHARGE DU PATIENT (AS, IDE, AVS...).
Les fonctions-support sont moins représentées qu'en EHPAD autonomes (agents de bionettoyage, agent de rest./hôtellerie…), voire pas du tout représentées dans le top 10 (ex : cuisinier, agents de maintenance ou de blanchisserie).

Aussi, la totalisation des effectifs concerne uniquement une partie des métiers figurant dans les deux « top 10 ».

(*) Agents identifiés dans le fichier RH transmis par le centre hospitalier à BVA par un Pôle, une Unité Fonctionnelle ou une lettre budgétaire correspondant à un EHPAD.

JUSQU'À 7 MÉTIERS SOCIO-ÉDUCATIFS DANS LE TOP 10 'HANDICAP' ET 'ENFANCE', AVEC UN RECOURS DIFFÉRENT À CES MÉTIERS SELON LE SECTEUR

Le profil des établissements intervenant dans le handicap ou la protection de l'enfance se distingue par la présence de 6 A 7 MÉTIERS SOCIO-ÉDUCATIFS dans le top 10, avec des poids différents.

Le secteur du HANDICAP a recours, à proportion presque égale, aux éducateurs spécialisés et aux moniteurs-éducateurs*, mais ils ne représentent que les 3ème et 4ème métiers. La dimension MÉDICO-SOCIALE apparaît, avec la présence des AMP en 1er métier et des AS en 2ème métier (IDE : 7ème métier).

Au sein de la PROTECTION DE L'ENFANCE, LES ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, 1ER MÉTIER, constituent à eux seuls plus d'1/3 de l'effectif, suivis de nombreux métiers socio-éducatifs (éducateurs de jeunes enfants, moniteurs-éducateurs*, psychologues, encadrants socio-éducatifs…) qui constituent l'essentiel du top 10 du secteur.

HANDICAP

AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE	25,1%	618
AIDE-SOIGNANT	13,2%	325
EDUCATEUR SPÉCIALISÉ	7,9%	195
MONITEUR-ÉDUCATEUR	7,8%	192
AGENT DE BIONETTOYAGE	4,7%	116
SURVEILLANT DE NUIT	3,5%	85
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	3,3%	82
ASSISTANT SOCIAL	2,6%	80
AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE	2,3%	65
AGENT DE GESTION ADMIN.	1,9%	56

ENFANCE-FAMILLE

EDUCATEUR SPÉCIALISÉ	34,5%	256
AGENT DE MAINT. GÉN. BÂTIMENTS	10,5%	77
ASSISTANT FAMILIAL	7,9%	58
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	6,2%	46
MAÎTRE DE MAISON	5,8%	43
AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	5,7%	42
SURVEILLANT DE NUIT	5,3%	39
MONITEUR-ÉDUCATEUR	3,3%	25
PSYCHOLOGUE	3,1%	23
ENCADRANT SOCIO-ÉDUCATIF	2,1%	16

(*) Du fait de l'absence des moniteurs d'atelier dans le répertoire des métiers de la FPH, ceux-ci apparaissent dans les effectifs des moniteurs-éducateurs.

DES PROFILS PAR MÉTIER QUI INDUISENT DES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-PROFESSIONNELLES SPÉCIFIQUES À CHAQUE TYPE D'ACTIVITÉ

SANITAIRE

CHR(U)

Taux de féminisation	81,7%	
Soignants	70,4%	++
Contractuels	17,9%	--
Temps partiel	29,0%	
Catégorie A	37,3%	+
Catégorie B	21,2%	+
Catégorie C	41,5%	-

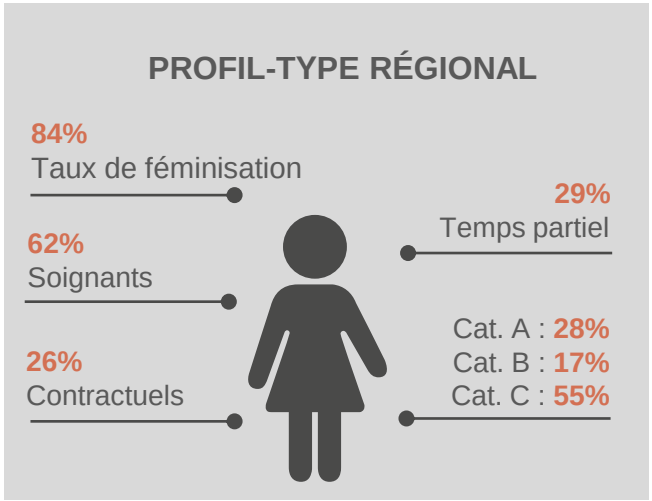
CH

Taux de féminisation	86,5%
Soignants	64,8%
Contractuels	27,5%
Temps partiel	29,6%
Catégorie A	27,1%
Catégorie B	15,7%
Catégorie C	57,2%

CHS

Taux de féminisation	76,8%	--
Soignants	56,1%	-
Contractuels	20,0%	-
Temps partiel	24,5%	--
Catégorie A	43,3%	++
Catégorie B	18,2%	
Catégorie C	38,5%	--

PROFIL-TYPE RÉGIONAL



DES PROFILS PAR MÉTIER QUI INDUISENT DES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-PROFESSIONNELLES SPÉCIFIQUES À CHAQUE TYPE D'ACTIVITÉ

MÉDICO-SOCIAL / SOCIAL

EHPAD AUTONOMES

Taux de féminisation	88,7%	++
Soignants	52,6%	--
Contractuels	34,8%	++
Temps partiel	30,1%	
Catégorie A	10,3%	---
Catégorie B	6,1%	---
Catégorie C	83,6%	+++

HANDICAP

Taux de féminisation	81,5%	
Soignants	20,9%	---
Contractuels	36,1%	+++
Temps partiel	36,3%	++
Catégorie A	9,1%	---
Catégorie B	28,0%	++
Catégorie C	62,9%	+

ENFANCE-FAMILLE

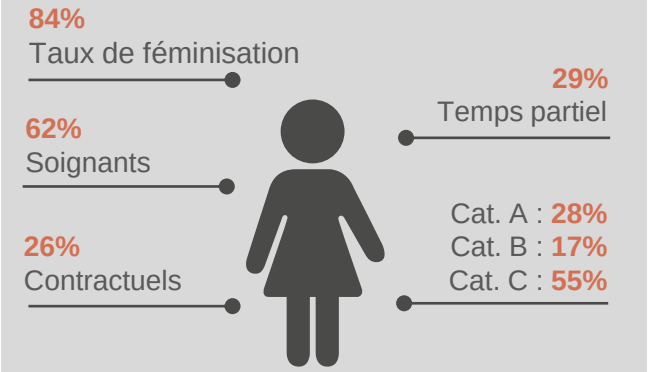
Taux de féminisation	70,9%	---
Soignants	6,6%	---
Contractuels	34,5%	++
Temps partiel	13,9%	---
Catégorie A	10,9%	---
Catégorie B	46,0%	+++
Catégorie C	43,1%	-

EHPAD HÉBERGÉS

Taux de féminisation	93,2%	+++
Soignants	71,9%	++
Contractuels	32,2%	+
Temps partiel	30,7%	
Catégorie A	18,1%	--
Catégorie B	8,1%	---
Catégorie C	73,8%	++

➔ *Un taux de soignants plus élevé en EHPAD hébergés qu'autonomes, avec un impact sur le taux de féminisation*

PROFIL-TYPE RÉGIONAL

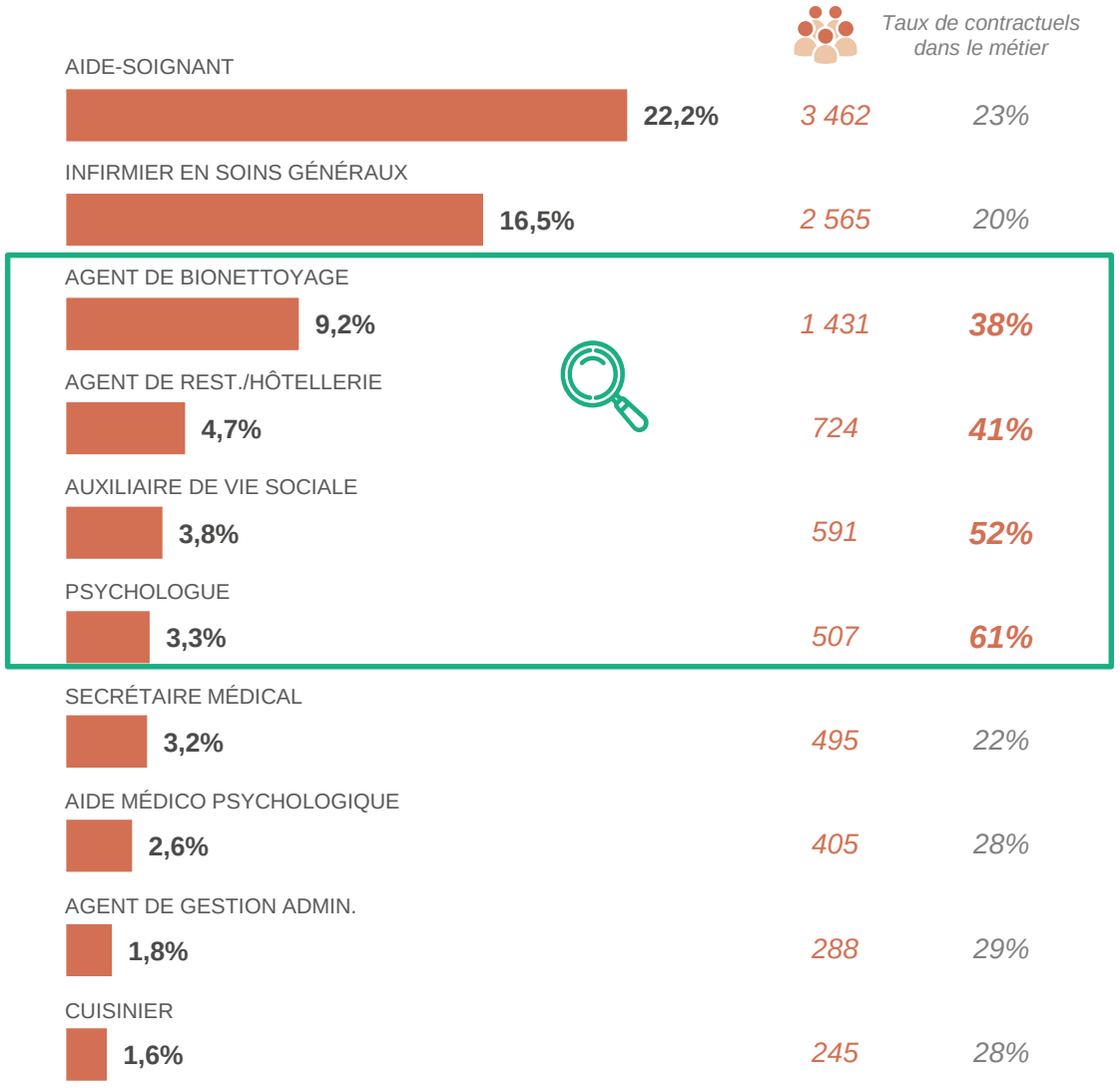


UN TAUX DE CONTRACTUELS TRÈS VARIABLE SELON LA FAMILLE ET LE MÉTIER LUI-MÊME

TAUX DE CONTRACTUELS PAR FAMILLE DE MÉTIERS

1. **SOINS**
   21% (7 714 sur 36 799)
2. **QHSE**
   36% (1 635 sur 4 602)
3. **ACHAT ET LOGISTIQUE**
   32% (1 554 sur 4 891)
4. **SOCIAL, ÉDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL**
   40%+ (2 306 sur 5 751)
5. **MANAGEMENT**
   24% (762 sur 3 184)
6. **GESTION DE L'INFORMATION**
   22% (691 sur 3 092)
7. **INGÉNIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE**
   24% (283 sur 1 196)
8. **SYSTÈMES D'INFORMATION**
   53%++ (194 sur 363)
9. **RECHERCHE CLINIQUE**
   88%+++ (350 sur 400)

TOP 10 DES MÉTIERS SELON L'EFFECTIF DES CONTRACTUELS



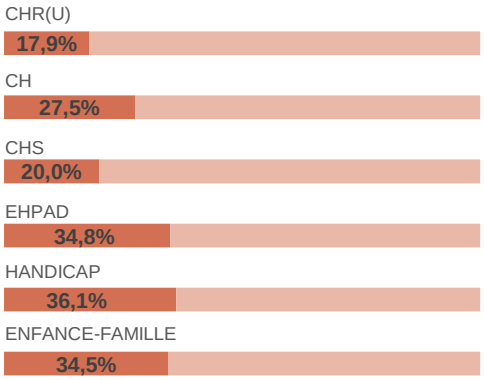
Rappel FPH PDL : 26% de contractuels, soit 15 570 agents

UNE POPULATION D'AGENTS CONTRACTUELS PLUS JEUNE ET PLUS REPRÉSENTÉE EN CATÉGORIE C

POIDS DANS LES EFFECTIFS PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT

26%

SONT CONTRACTUELS EN PAYS DE LA LOIRE



ÂGE DES AGENTS

ÂGE MÉDIAN

31,3

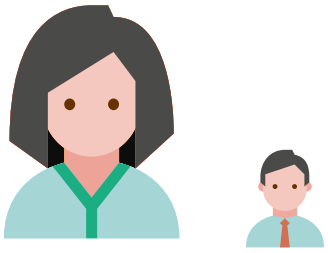
Rappel FPH PAYS DE LA LOIRE
41,4

77 % en 1ère partie de carrière
(44 % de moins de 30 ans)

Rappel FPH PAYS DE LA LOIRE
57 % en 1ère partie de carrière
(17 % de moins de 30 ans)

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-PROFESSIONNELLES

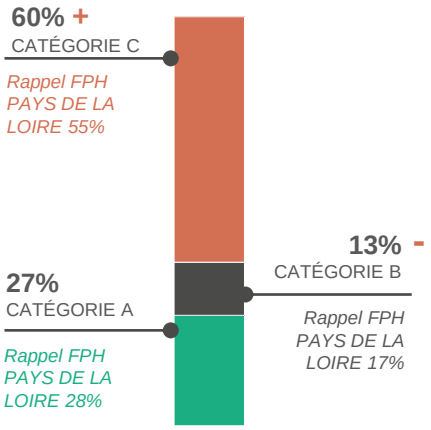
SEXE DES AGENTS



84% **16%**

Rappel répartition FPH PAYS DE LA LOIRE
Femme **84%** / Homme **16%**

CATÉGORIE D'EMPLOI



TEMPS PLEIN / PARTIEL

TEMPS PLEIN
75%

TEMPS PARTIEL
25%

Rappel taux temps partiel FPH PAYS DE LA LOIRE **29%**

PRÈS DE 7 AGENTS EN SITUATION D'ENCADREMENT SUR 10 SONT DES ENCADRANTS DE PROXIMITE

FAMILLES DE MÉTIERS

EN PAYS DE LA LOIRE PLUS DE

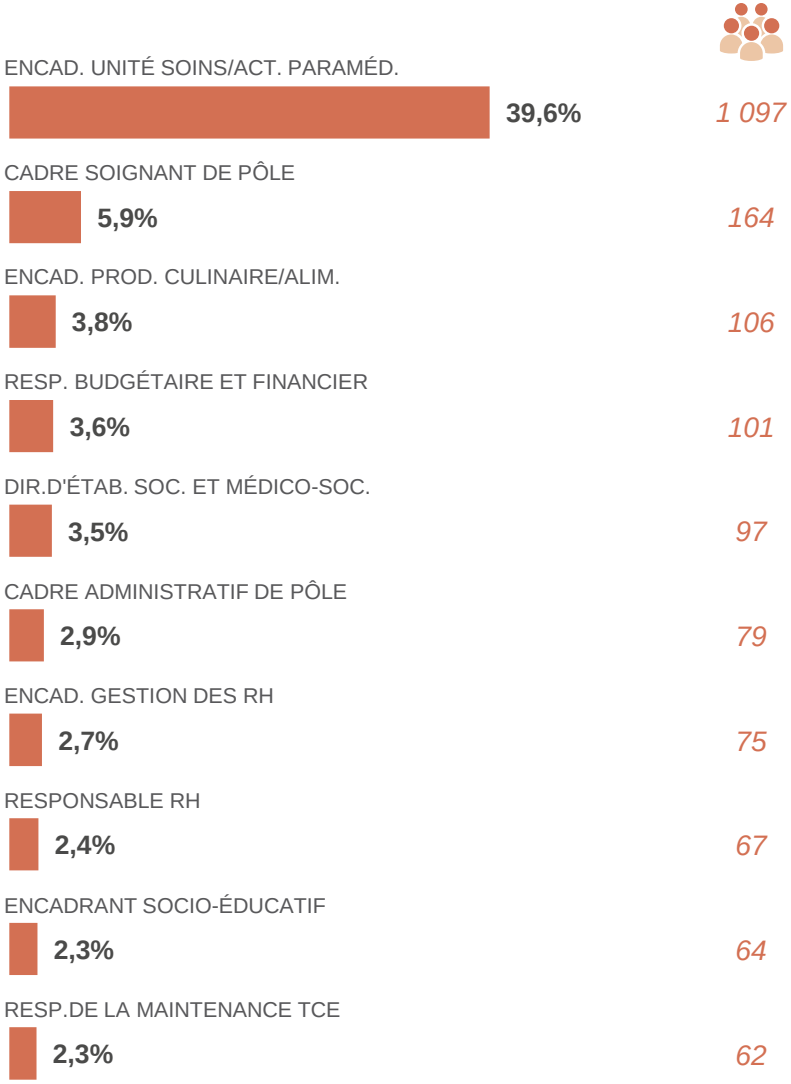
2 766

AGENTS

EXERCENT UN MÉTIER DE L'ENCADREMENT

1. **DIRECTEURS**
   13% / *363 agents*
2. **RESPONSABLES**
   18% / *494 agents*
3. **ENCADRANTS**
   69% / *1 910 agents*

TOP 10 DES MÉTIERS



PLUS DE 2 700 AGENTS EXERCENT UNE MISSION D'ENCADREMENT*

TAUX D'ENCADREMENT SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENT

1 ENCADRANT POUR 22 AGENTS
EN MOYENNE

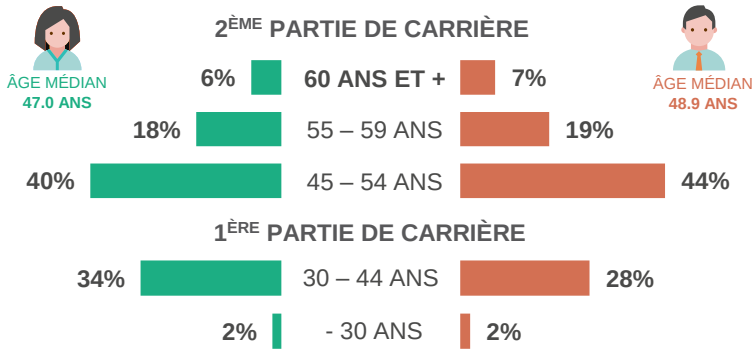
5% DES AGENTS
SOIT **2 766** AGENTS
EN SITUATION D'ENCADREMENT

	1 ENCADRANT POUR :	
CHR(U)	20 Agents	*714*
CH	22 Agents	*1 323*
CHS	18 Agents	*277*
EHPAD	22 Agents	*289*
HANDICAP	19 Agents	*125*
ENFANCE-FAMILLE	18 Agents	*39*

Définition : Directeurs, Responsables et Encadrants au sens du Répertoire des Métiers de la Santé et de l'Autonomie

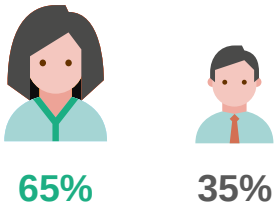
RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR TRANCHE D'ÂGE

ÂGE MÉDIAN : 47,6 ans / *Rappel FPH Pays de la Loire : 41.4 ans*



CARACTÉRISTIQUES SOCIO-PROFESSIONNELLES

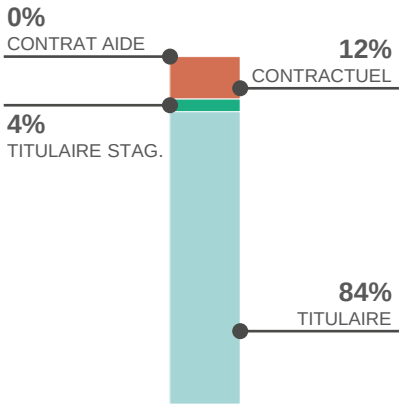
SEXE DES AGENTS



65% **35%**

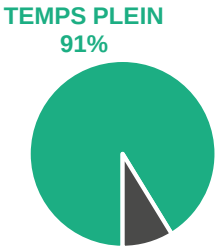
Rappel répartition FPH en Pays de la Loire
Femme 84% / Homme 16%

STATUT DES AGENTS



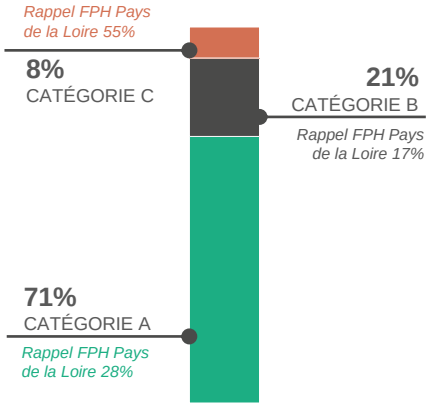
Rappel taux de contractuels FPH en Pays de la Loire 26%

TEMPS PLEIN / PARTIEL



Rappel taux temps partiel FPH en Pays de la Loire 29%

CATÉGORIE D'EMPLOI

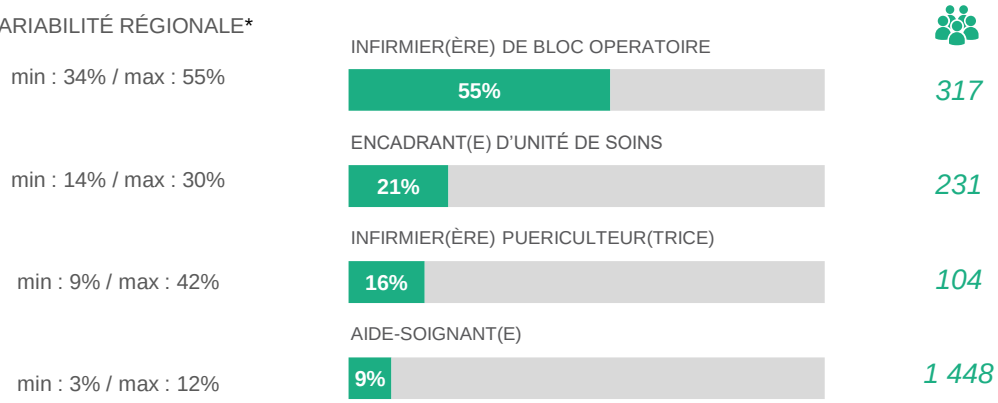


LES ÉCARTS DE GRADE ET LES SITUATIONS DE RECONVERSION OU D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DE SOIGNANTS

SITUATIONS DE « FAISANT-FONCTION » CHEZ LES SOIGNANTS

TAUX ET EFFECTIFS DES 'FAISANT-FONCTION'

VARIABILITÉ RÉGIONALE*



min : 34% / max : 55%

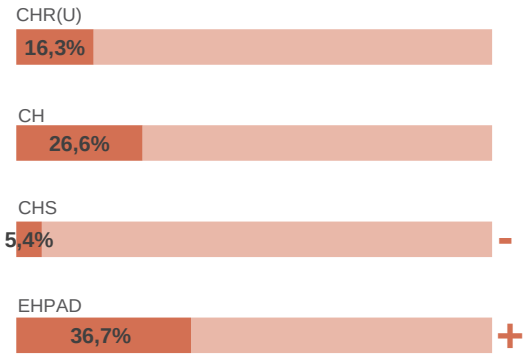
min : 14% / max : 30%

min : 9% / max : 42%

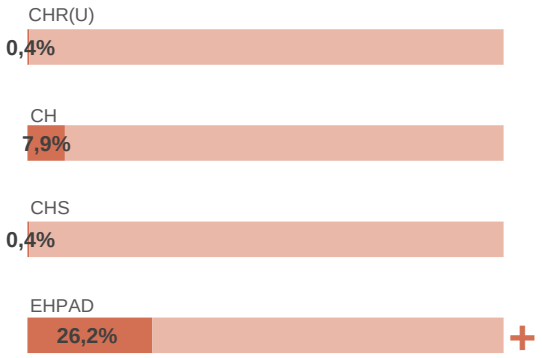
min : 3% / max : 12%

(*) Indicateurs min / max des régions ayant réalisé, à ce jour, leur cartographie dans le cadre du 2ème cycle de l'ANFH.

FAISANT-FONCTION CHEZ LES ENCADRANT(E)S D'UNITÉS DE SOINS



FAISANT-FONCTION CHEZ LES AIDES-SOIGNANT(E)S



ENCADRANT(E) D'UNITÉ DE SOINS

- Grade de référence : cadre de santé
- Principaux écarts de grade : infirmier(ère) en soins généraux, masseur kinésithérapeute, préparateur(trice) en pharmacie hospitalière, technicien(ne) de laboratoire, etc.

AIDE-SOIGNANT(E)

- Grade de référence : aide-soignant(e)
- Principaux écarts de grade : agent des services hospitaliers qualifié (ASHQ), aide médico-psychologique (AMP), etc.

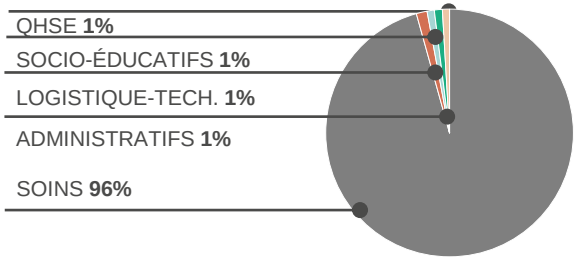
LES MÉTIERS NON SOIGNANTS EXERCÉS PAR DES AGENTS DE GRADE AS (RECONVERSION, ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE…)

4%

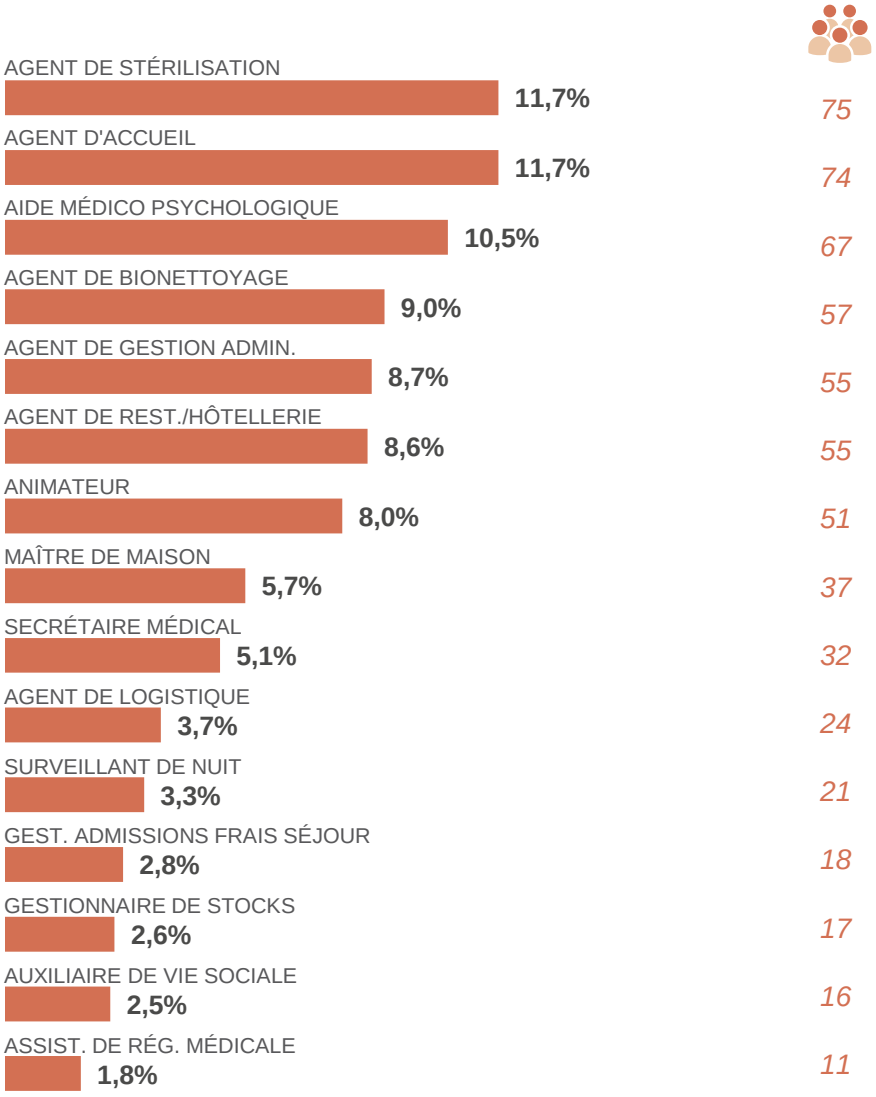
DES AGENTS DE GRADE AIDE-SOIGNANT EXERCENT UN MÉTIER NON SOIGNANT

soit 636 agents

RÉPARTITION PAR TYPE DE MÉTIER DES AGENTS DE GRADE AIDE-SOIGNANT



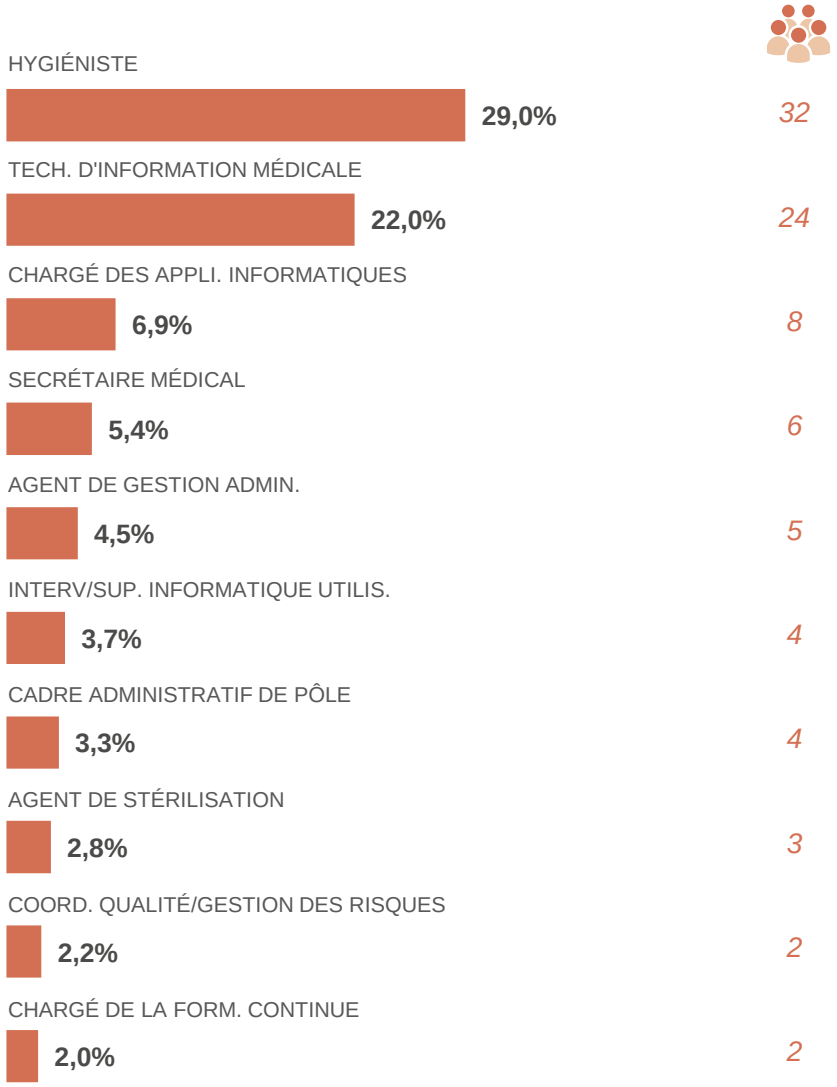
TOP 15 DES MÉTIERS NON SOIGNANTS SUR LE GRADE AS



LES MÉTIERS NON SOIGNANTS EXERCÉS PAR DES AGENTS DE GRADE IDE (RECONVERSION, ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE…)

0,8%

DES AGENTS DE GRADE IDE EXERCENT UN MÉTIER NON SOIGNANT

Soit 110 agents

TOP 10 DES MÉTIERS NON SOIGNANTS SUR LE GRADE IDE