

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)

286
établissements
cotisants
111920
agents
(dont AP/HP)

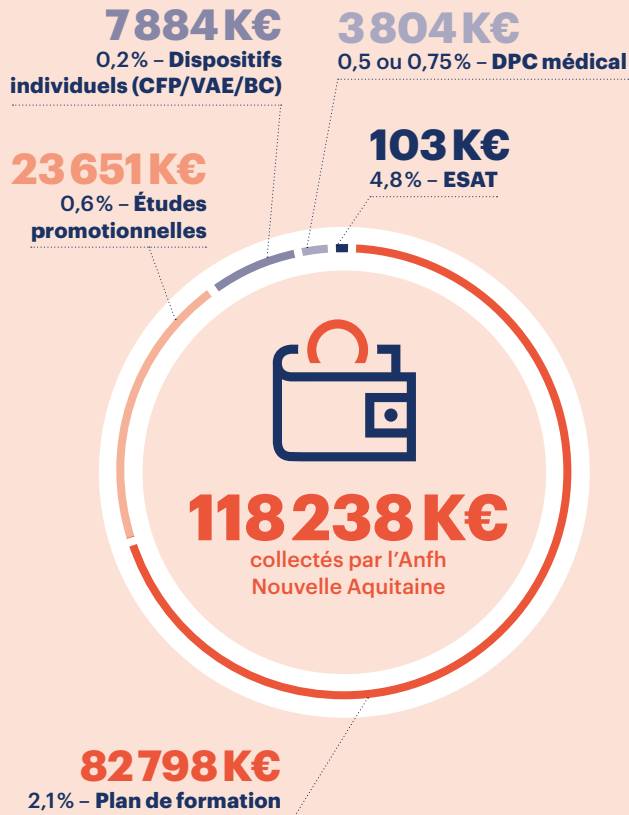
102080
départs en formation au
titre de l'agrément Plan

52,5%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation

80%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional



Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*

301
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 81,1%

* Nombre de dossiers en cours

BC

Plus de
568
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

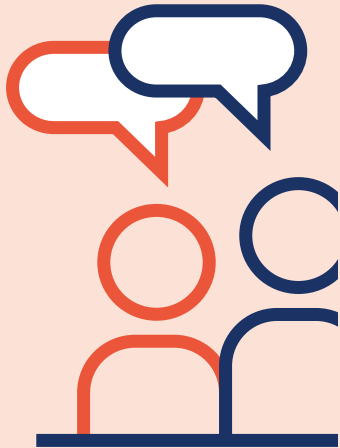
L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2114 établissements équipés de Gesform Évolution

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
• la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Nouvelle Aquitaine

Anfh Aquitaine
232 avenue du Haut-Levêque
CS 40031
33615 Pessac
05 57 35 01 70
aquitaine@Anfh.fr
www.Anfh.fr/aquitaine

Anfh Limousin
17 rue Columbia
Parc Ester Technopole
87068 Limoges Cedex
05 55 31 12 09
limousin@Anfh.fr
www.Anfh.fr/limousin

Anfh Poitou-Charentes
22 rue du Gay Lussac
BP 40951
86038 Poitiers
poitoucharentes@Anfh.fr
www.Anfh.fr/poitou-charnetes

Efil / efil.fr (juin 2025)

Nouvelle Aquitaine

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

282
établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

82
établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

Entre qualification, professionnalisation et accompagnements, un juste équilibre au profit des établissements et de leurs agents

En 2024, la dynamique amorcée ces dernières années s'est poursuivie entre :

- Développement de la qualification : 2284 études promotionnelles en cours dont 945 nouveaux départs (plus de la moitié pour des formations d'Infirmier(e)s et d'Aides-soignants(e)s, métiers encore en tension pour de nombreux établissements) ;
- Formations professionnalisantes : +3,5% de départs en formation des professionnels non médicaux et +14% côté professionnels médicaux ;
- Accompagnement des politiques ressources humaines : mise en place de webinaires RH trimestriels et poursuite des accompagnements RH sur différents thèmes comme la QVT et l'égalité professionnelle par exemple ;
- Accompagnement des agents dans leurs projets d'évolution professionnelle dans le cadre

des dispositifs individuels (+3% du taux d'accords dans le cadre des dispositif individuels et augmentation de 57% du nombre d'agents accompagnés dans le cadre du dispositif régional *Construire et réussir son évolution professionnelle*). Côté recettes, les fonds consacrés à la formation ont progressé de 4% pour atteindre, en 2024, 118 millions d'euros. Soucieux d'apporter des services au plus près des attentes, les administrateurs de l'Anfh ont engagé des travaux et les équipes de l'Anfh ont mis en œuvre des études afin de faire évoluer l'offre de services au cours des prochaines années, en lien avec les orientations du projet stratégique 2025-2028 de l'Anfh. Évolutions à suivre !

—
Olivier Goyer
Président Anfh Nouvelle Aquitaine

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

81,1%
de dossiers acceptés (hors BC)

325
CFP* (dossiers classiques)

52
études promotionnelles*

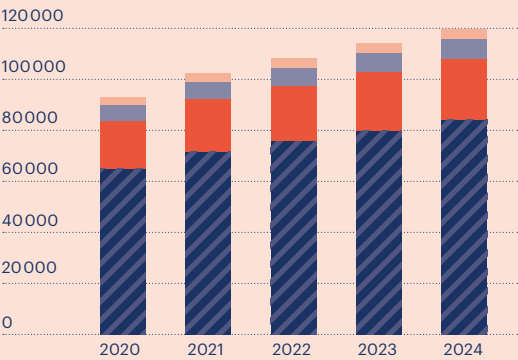
77
VAE*

673
Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte
par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm
En 2024, le total des cotisations* s'élève à 118 238 K€ contre 133 625 K€ en 2023, soit une augmentation de 4,1%.

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus

2284 études promotionnelles en cours, dont 945 dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	768	792	3,1%
2. DEAS	541	510	-5,7%
3. Diplôme Cadre de santé	197	216	9,6%
4. DE IPA	106	110	3,8%
5. DE Infirmier anesthésiste	76	81	6,6%
6. DE IBODE 2022	42	75	78,6%
7. Diplôme ARM	34	46	35,3%
8. TP SAMS	37	39	5,4%
9. CAFERUIS	44	36	-18,2%
10. DEAP	33	35	6,1%
Autres	413	344	-16,7%
Total	2291	2284	-0,3%

DPC médical

Plus de
6098
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :

86,4%
concernant les médecins

11,2%
concernant les
pharmaciens

2,1%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

Pour la 1^{ère} fois, un séminaire des Instances de l'Anfh Nouvelle Aquitaine a eu lieu en 2024, permettant d'interroger l'offre de services, de formation et de financement et de se projeter sur les besoins des années à venir à la lumière des attentes des établissements et en lien avec le projet stratégique de 2025-2028 de l'Anfh. Entre continuité et perspectives, les adhérents ont pu en parallèle continuer à bénéficier des boîtes à outils RH sur des sujets pérennes financées sur les fonds mutualisés : la QVT, les secondes parties de carrière, l'égalité professionnelle femme-hommes, la GPMC...

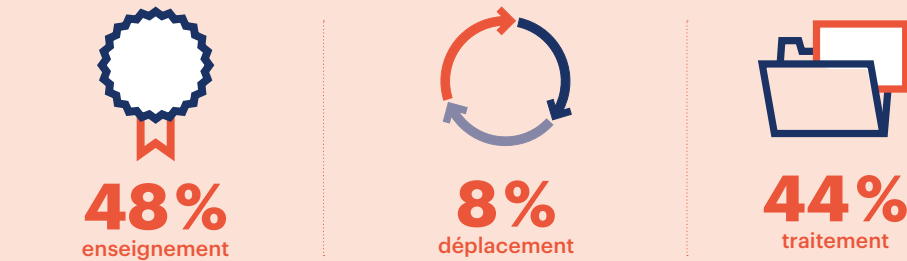
Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)
Plus de 2200 agents ont participé à l'un des 230 groupes organisés en proximité par les 3 délégations territoriales. L'offre de formation régionale reste l'outil le plus sollicité par les adhérents. En effet, 74 % d'entre eux ont au moins participé à une formation du PAR en 2024. Plus de 70 thèmes y sont proposés répartis en 8 axes s'adressant à un large public parmi lesquels des formations d'adaptation à l'emploi, des préparations concours, des formations en lien avec l'accompagnement

et les soins des usagers, des formations transversales, des formations au management pour les professionnels médicaux et non médicaux. Des formations diplômantes hors études promotionnelles ont aussi bénéficié à une quarantaine d'agents pour des CAP et des Titres professionnels. Les dépenses, quant à elles, sont restées stables.

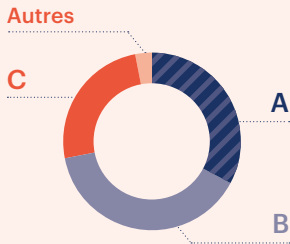
La poursuite active des animations régionales et territoriales
Les animations proposées en 2024 ont regroupé environ 900 participants sur des sujets très variés. Notamment, dans le cadre de la professionnalisation des acteurs de la formation, des rencontres ont été organisées tout au long de l'année qu'elles soient régionales, territoriales, thématiques, mensuelles, en présentiel ou distanciel... permettant de renforcer la collaboration entre l'Anfh et ses interlocuteurs formation des établissements et de développer les réseaux. D'autres animations comme les restitutions des enquêtes métiers en tension, la journée « être ASH, c'est oser ! » et les cérémonies de remise des diplômes obtenus dans le cadre de l'offre de formation régionale, ont suscité un fort intérêt.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 39% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière

