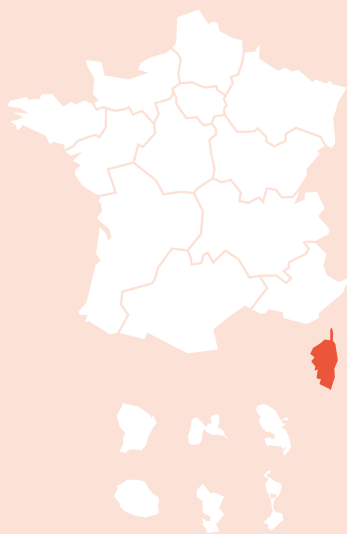


Corse

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

8

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

7

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

2024 : consolider le présent, préparer l'avenir

Cette année aura clôturé le cycle stratégique 2020-2024 de l'Anfh. En Corse, cette dernière étape s'est traduite par un Plan d'actions régionales élargi : 19 actions de formation qui ont réuni près de 500 agents, témoignant de l'adhésion de nos huit établissements adhérents à une offre de formation de proximité et à forte valeur ajoutée.

Côté évolution professionnelle, 72 nouveaux dossiers d'Études promotionnelles ont été validés, dont 45 financés sur les fonds mutualisés régionaux, preuve de notre détermination à soutenir les parcours de carrière et à répondre aux enjeux d'attractivité.

Notre virage numérique s'est affirmé autour de trois leviers : le déploiement généralisé de la plateforme LMS et de son contenu, l'accompagnement inaugural sur l'intelligence artificielle en santé – et, surtout, la montée en puissance du dispositif de gestion de crise cyber. Webinaires de sensibilisation,

exercices d'attaque/défense et pilotage de plans de continuité d'activité ont permis de renforcer la culture de cybersécurité de plus de soixante agents en 2024. En parallèle, l'Appel à projets régional poursuit son soutien aux initiatives innovantes menées au sein des établissements adhérents, qu'il s'agisse de nouvelles approches pédagogiques, d'accompagnement RH ou de projets environnementaux. Cette dynamique n'existerait pas sans l'engagement quotidien des équipes RH-formation, des cadres de proximité et des administrateurs paritaires, véritables courroies de transmission entre le terrain et nos instances. Ensemble, nous avons fait de 2024 une année charnière, à la fois de consolidation des acquis et d'ouverture vers les compétences de demain.

—
Joïce Caron
Délégué régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

88,6%
de dossiers acceptés (hors BC)

30
CFP* (dossiers classiques)

4
études promotionnelles*

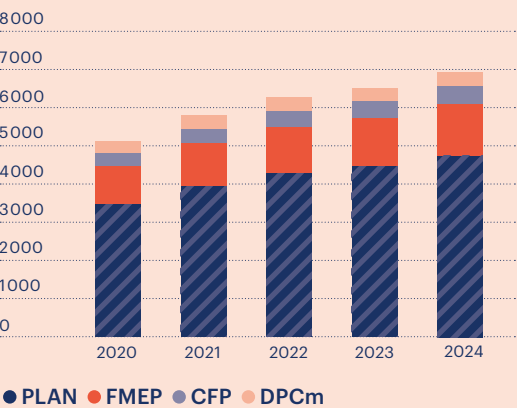
13
VAE*

11
Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte
par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations* s'élève à 6918K€ contre 6524K€ en 2023, soit une augmentation de 6%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



170 études promotionnelles
en cours, dont **68** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	83	86	3,6%
2. DEAS	39	38	-2,6%
3. Diplôme Cadre de santé	16	15	-6,3%
4. Diplôme ARM	6	6	0%
5. DE IPA	4	6	50%
6. DE IBODE 2022	4	5	25%
7. DE Infirmier anesthésiste	5	4	-20%
8. DEES	3	3	0%
9. DEASS	1	2	100%
10. DEAP	3	2	-33,3%
Autres	6	3	-50%
Total	170	170	0%

DPC médical

Plus de
331
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



90 %
concernant les médecins



9,7 %
concernant les
pharmaciens



0,3 %
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Renforcer les synergies, rapprocher les acteurs

Un partenariat inter-OPCO structurant

En 2024, l'Anfh Corse, l'ARS de Corse, l'OPCO Santé et Uniformation mutualisent leurs expertises grâce à un nouveau partenariat : échanges de pratiques, journées régionales communes et travail sur une offre de service en commun.

Les Matinées cadres : fédérer les managers insulaires

Lancées fin 2024, ces rencontres trimestrielles alternant entre Ajaccio et Bastia rassemblent cadres de santé, cadres administratifs et responsables formation. Le temps d'une demi-journée, elles mêlent retours d'expérience et ateliers pratiques (QVCT, cyber-crise, IA), créant un réseau de pairs réactif et durable.

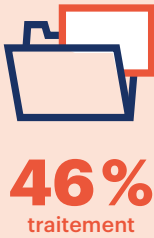
Une écoute terrain permanente

Visites d'établissements, webinaires mensuels et animation du réseau des responsables formation assurent un recueil de besoins continu et l'ajustement rapide de nos actions, prolongeant la démarche de proximité soulignée dans notre rapport 2023.

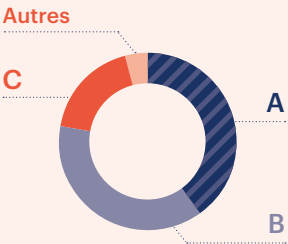
Avec ces leviers, l'Anfh Corse confirme sa vocation : être la maison commune des compétences hospitalières corses, où chaque acteur trouve conseil, ressources et réseau pour grandir collectivement.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

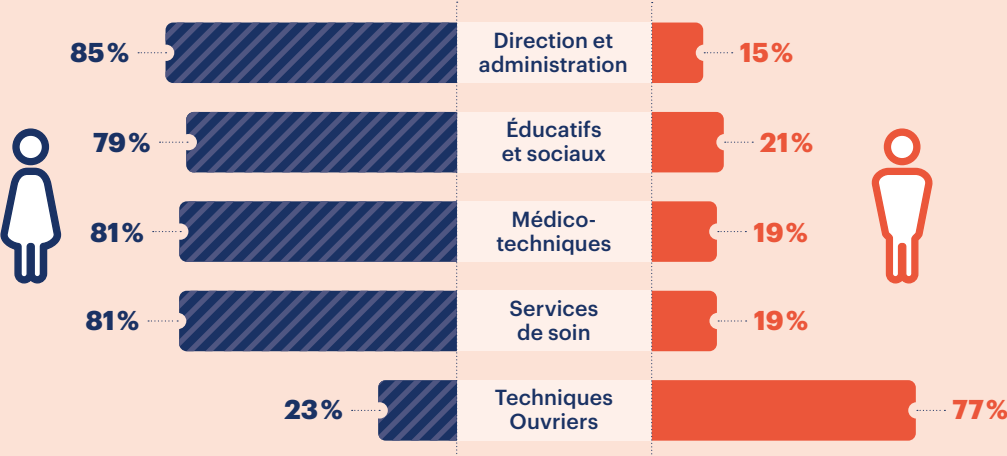


Répartition
des stagiaires
par catégorie de
rémunération,
ayant bénéficié
d'une prise
en charge au
titre du plan de
formation



En 2024, 40%
des agents ayant
bénéficié d'au
moins une action de
formation au titre du
Plan de formation
des établissements
adhérents, sont des
agents de catégorie A.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en
formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



8
établissements
cotisants

5680
agents
(dont AP/HP)



3880
départs en formation au
titre de l'agrément Plan



42,1%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



77%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

452 K€
0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

1355 K€
0,6% - Études
promotionnelles

370 K€
0,5 ou 0,75% - DPC médical

6918 K€
collectés par l'Anfh
Corse

4742 K€
2,1% - Plan de formation

Public formé au titre du plan de formation



77%
des agents
formés sont
des femmes

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



35
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 88,6%

BC



Plus de
8
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :

- développement durable ;
- offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
- secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
- la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Corse

Bât. C - parc du Belvédère
avenue de la Libération
20000 Ajaccio

04 95 21 42 66
corse@anhf.fr
www.anfh.fr/corse