

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2024

### Cotisants (FMEP et CFP)



**3880** départs en formation au titre de l'agrément Plan

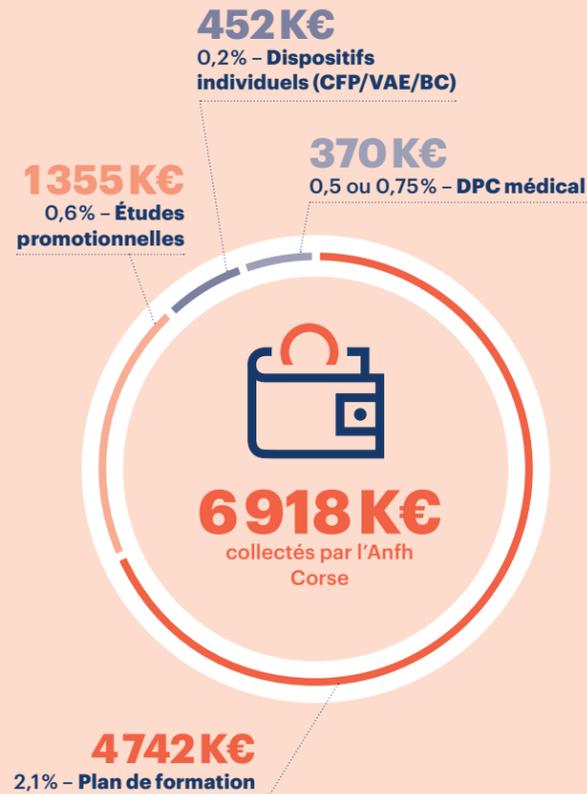


**42,1%** de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



\* Nombre de dossiers en cours

### BC



Plus de **8** bilans de compétences accordés (au titre de l'agrément CFP)



### Contact — Anfh Corse

Bât. C - parc du Belvédère  
avenue de la Libération  
20000 Ajaccio

04 95 21 42 66  
corse@anfh.fr  
[www.anfh.fr/corse](http://www.anfh.fr/corse)

# L'offre de formation et de services de l'Anfh

## Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



### > 2114 établissements équipés de Gesform Évolution

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :  
• développement durable ;  
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;  
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;  
• la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.

**Anfh** Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

RAPPORT D'ACTIVITÉ RÉGIONAL 2024

# Corse

## Rapport d'activité régional 2024

### Sur la carte



### Éditorial

#### 2024 : consolider le présent, préparer l'avenir

Cette année aura clôturé le cycle stratégique 2020-2024 de l'Anfh. En Corse, cette dernière étape s'est traduite par un Plan d'actions régionales élargi : 19 actions de formation qui ont réuni près de 500 agents, témoignant de l'adhésion de nos huit établissements adhérents à une offre de formation de proximité et à forte valeur ajoutée. Côté évolution professionnelle, 72 nouveaux dossiers d'Études promotionnelles ont été validés, dont 45 financés sur les fonds mutualisés régionaux, preuve de notre détermination à soutenir les parcours de carrière et à répondre aux enjeux d'attractivité. Notre virage numérique s'est affirmé autour de trois leviers : le déploiement généralisé de la plateforme LMS et de son contenu, l'accompagnement inaugural sur l'intelligence artificielle en santé – et, surtout, la montée en puissance du dispositif de gestion de crise cyber. Webinaires de sensibilisation,

exercices d'attaque/défense et pilotage de plans de continuité d'activité ont permis de renforcer la culture de cybersécurité de plus de soixante agents en 2024. En parallèle, l'Appel à projets régional poursuit son soutien aux initiatives innovantes menées au sein des établissements adhérents, qu'il s'agisse de nouvelles approches pédagogiques, d'accompagnement RH ou de projets environnementaux. Cette dynamique n'existerait pas sans l'engagement quotidien des équipes RH-formation, des cadres de proximité et des administrateurs paritaires, véritables courroies de transmission entre le terrain et nos instances. Ensemble, nous avons fait de 2024 une année charnière, à la fois de consolidation des acquis et d'ouverture vers les compétences de demain.

—  
**Joïce Caron**  
Délégué régional

### Établissements adhérents

**8** établissements adhérents au plan de formation à l'Anfh

**7** établissements adhérents au DPCm

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels de formation

**88,6%**  
de dossiers acceptés (hors BC)

**30**  
CFP\* (dossiers classiques)

**4**  
études promotionnelles\*

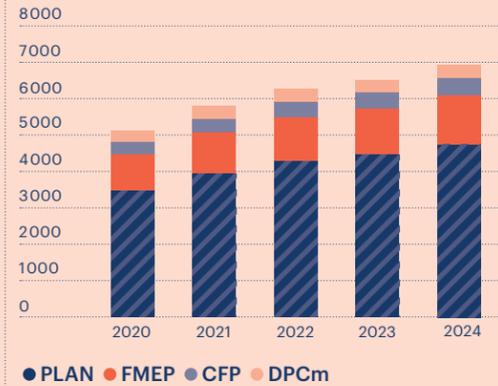
**13**  
VAE\*

**11**  
Bilans de compétences\*

\* Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations\* s'élève à 6918K€ contre 6524K€ en 2023, soit une augmentation de 6%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**170** études promotionnelles en cours, dont **68** dossiers accordés en 2024

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	83	86	3,6%
2. DEAS	39	38	-2,6%
3. Diplôme Cadre de santé	16	15	-6,3%
4. Diplôme ARM	6	6	0%
5. DE IPA	4	6	50%
6. DE IBODE 2022	4	5	25%
7. DE Infirmier anesthésiste	5	4	-20%
8. DEES	3	3	0%
9. DEASS	1	2	100%
10. DEAP	3	2	-33,3%
Autres	6	3	-50%
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>0%</b>

## DPC médical

Plus de **331** départs en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :



**90%** concernant les médecins



**9,7%** concernant les pharmaciens



**0,3%** concernant les chirurgiens-dentistes

## Réseaux et proximité

### Renforcer les synergies, rapprocher les acteurs

#### Un partenariat inter-OPCO structurant

En 2024, l'Anfh Corse, l'ARS de Corse, l'OPCO Santé et Uniformation mutualisent leurs expertises grâce à un nouveau partenariat : échanges de pratiques, journées régionales communes et travail sur une offre de service en commun.

#### Les Matinées cadres : fédérer les managers insulaires

Lancées fin 2024, ces rencontres trimestrielles alternant entre Ajaccio et Bastia rassemblent cadres de santé, cadres administratifs et responsables formation. Le temps d'une demi-journée, elles mêlent retours d'expérience et ateliers pratiques (QVCT, cyber-crise, IA), créant un réseau de pairs réactif et durable.

#### Une écoute terrain permanente

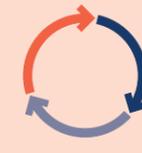
Visites d'établissements, webinaires mensuels et animation du réseau des responsables formation assurent un recueil de besoins continu et l'ajustement rapide de nos actions, prolongeant la démarche de proximité soulignée dans notre rapport 2023. Avec ces leviers, l'Anfh Corse confirme sa vocation : être la maison commune des compétences hospitalières corses, où chaque acteur trouve conseil, ressources et réseau pour grandir collectivement.

## Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



**42%** enseignement

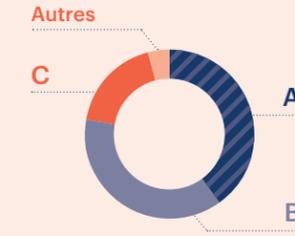


**11%** déplacement



**46%** traitement

Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 40% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie A.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière

