

EGALITE PRO

PRENEZ LA PAROLE

Dates de l'enquête

L'enquête s'est déroulée du mardi 14 mai 2024 au jeudi 3 avril 2025



Nombre de
participants

3 263
collaborateurs
ont participé à
l'enquête

30,7%

(n=3 295)

connaissent la politique de leur établissement en matière d'égalité professionnelle *

33,5%

(n=3 360)

ont déjà été victimes d'une situation de discrimination au travail (propos, harcèlement, violences, etc.) ***

54,0%

(n=3 776)

pensent que les opportunités d'évolution ne sont pas les mêmes pour tous **

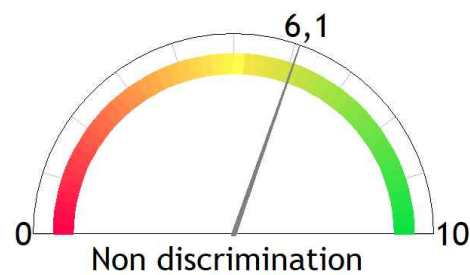
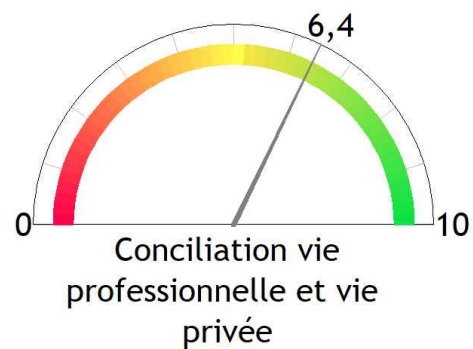
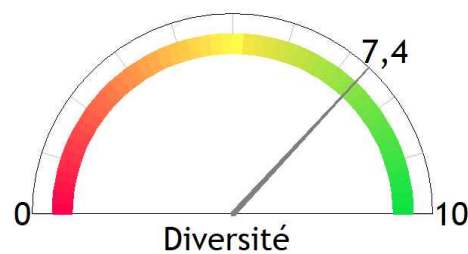
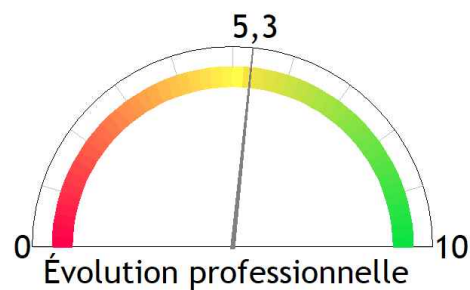
49,8%

(n=3 260)

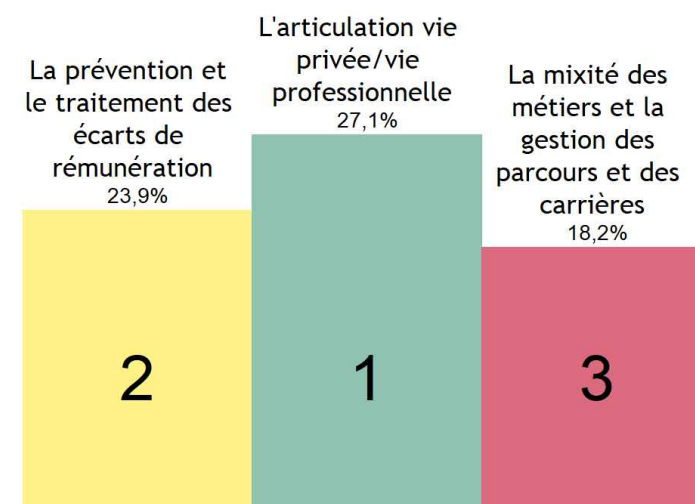
ont envie de contribuer à la politique de leur établissement en matière d'égalité professionnelle *

* % correspond à la somme des modalités "Oui tout à fait" et "Plutôt oui" // ** % correspond à la somme des modalités "Non pas du tout" et "Plutôt non" // *** % correspond à la somme des modalités "Tout le temps", "La plupart du temps" et "Parfois"

Tendances générales



Top 3



Dans l'immédiat, quels seraient les 3 sujets prioritaires sur lesquels mon établissement devrait s'engager en matière d'égalité professionnelle ?
(3 choix possibles) (n=8 042)

Autres préciser : 5,8%

Section 1 Connaissances et perception de l'égalité professionnelle

* les scores sont notés sur 10

Répondre à ce questionnaire m'a permis de découvrir le sujet de l'égalité professionnelle

5,7*



Répondre à ce questionnaire m'a rappelé que nous avons des progrès à faire sur le sujet

7,4



Je prends conscience que j'ai des progrès à faire en matière d'égalité professionnelle

4,6



Section 2 Equité de traitement

Je sais à quoi correspondent la notion d'équité

7,3



J'ai le sentiment que tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution dans mon équipe

5,7



Ma rémunération a déjà été impactée par des contraintes liées à des responsabilités familiales

5,9



Section 3 Diversité et considération

Personnellement, je me sens vraiment à l'aise pour accueillir et gérer la diversité des patients/résidents

8,0



Au travail, je peux m'afficher tel/telle que je suis en tant que personne, avec mon identité

6,7



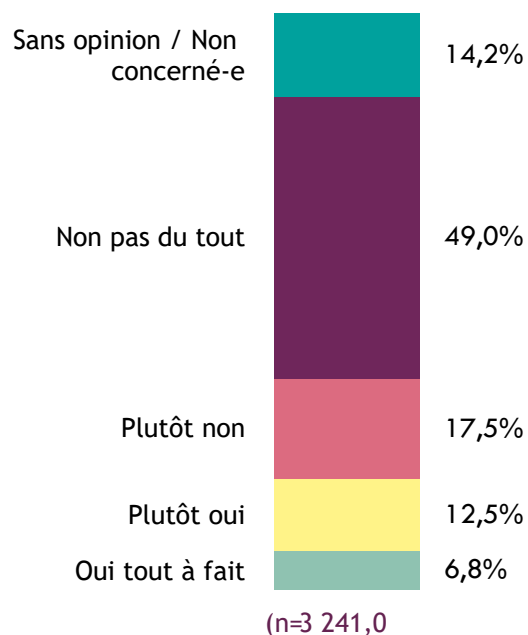
Section 4 Et les violences sexistes & sexuelles on en est où ?

* les scores sont notés sur 10

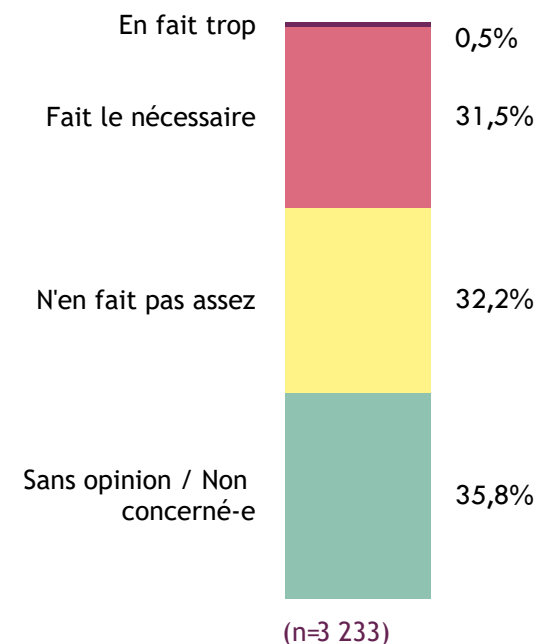
Au travail, j'ai déjà observé des comportements déplacés	5,9 *	★★★★☆☆
Au travail, j'ai déjà été victime d'une situation de discrimination (propos, harcèlement, violences, etc.)	7,0	★★★★☆
Il existe un dispositif de signalement au sein de mon établissement *Signalement des actes de discrimination, harcèlement moral et/ou sexuel, violences sexistes et sexuelles	9,5	★★★★★

Section 5 Les besoins et les priorités en matière d'égalité professionnelle

A titre personnel,
je suis déjà
engagé-e sur ces
thématiques
(association,
militantisme, etc.)

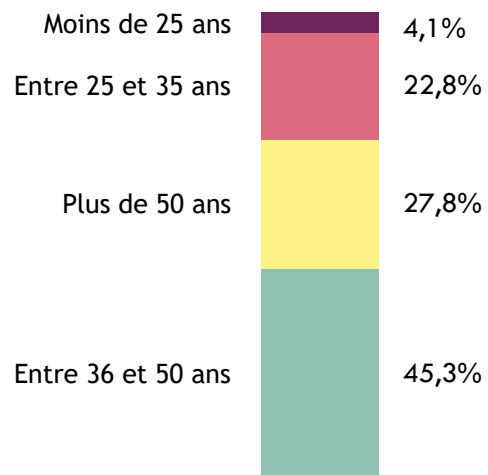


En matière
d'égalité
professionnelle,
mon établissement

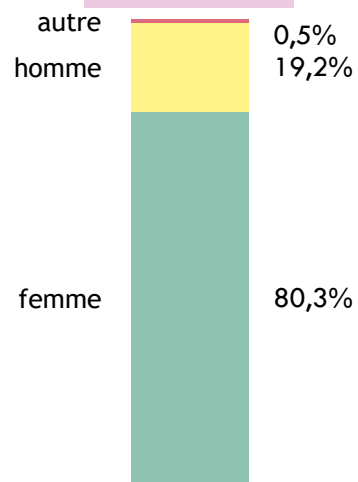


Profil des répondants

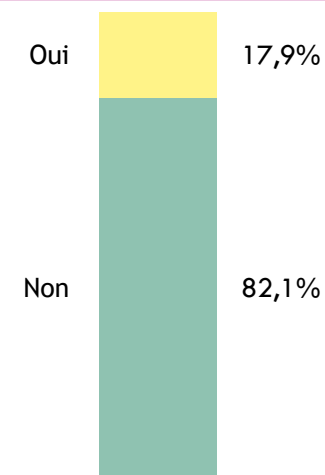
Âge



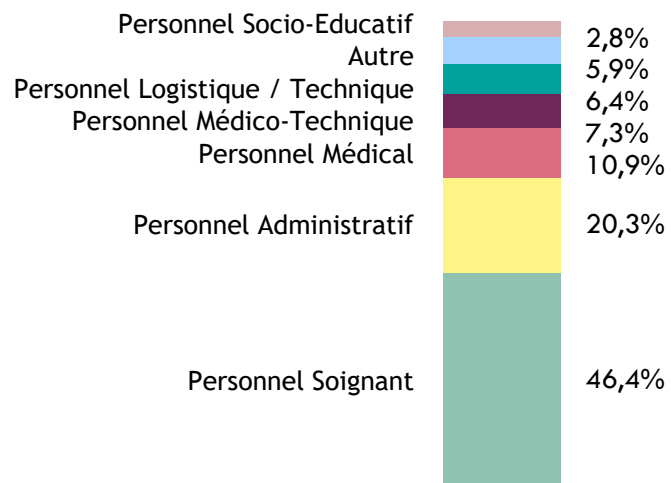
Genre



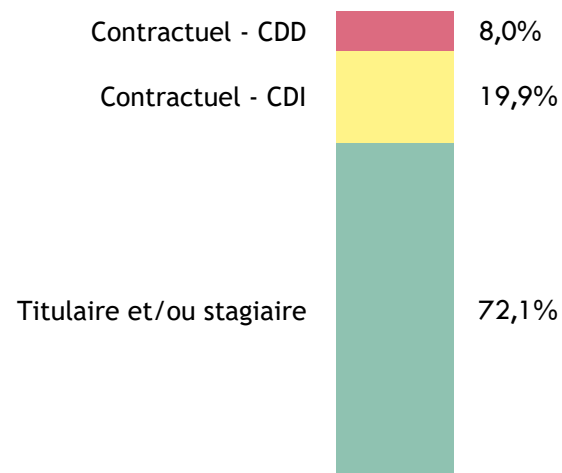
Encadrement d'équipe



Poste



Type contrat



Les a priori sur les sujets

Oui tout à fait Plutôt oui Plutôt non Non pas du tout Sans opinion / Non concerné-e

L'égalité professionnelle est indissociable des valeurs du service public



Être agent de la Fonction Publique Hospitalière protège des inégalités professionnelles



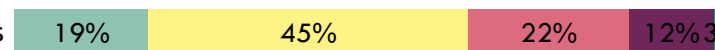
J'entends souvent dire qu'il est plus facile d'évoluer professionnellement pour un homme que pour une femme



J'ai déjà entendu que bénéficier d'un aménagement de poste était considéré comme un privilège



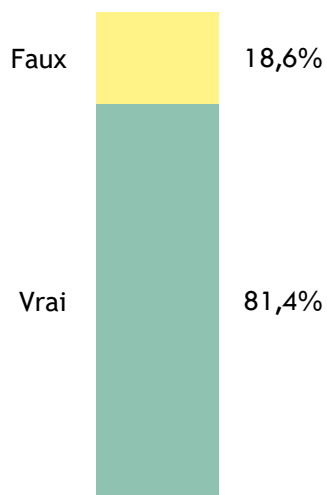
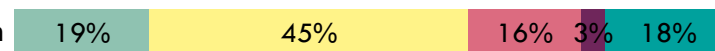
J'entends souvent dire que certains métiers sont uniquement faits pour les hommes ou pour les femmes



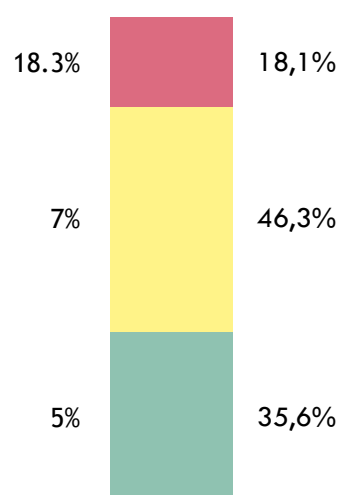
Je suis d'accord avec cette dernière affirmation



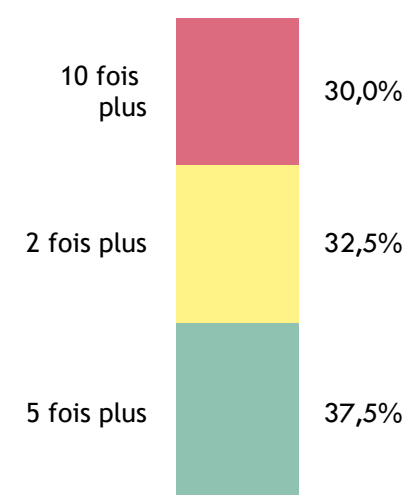
Je pense que les autres ont des progrès à faire en matière d'égalité de traitement et de considération



Les établissements de la Fonction Publique sont tenus de former leurs agents à l'égalité professionnelle.

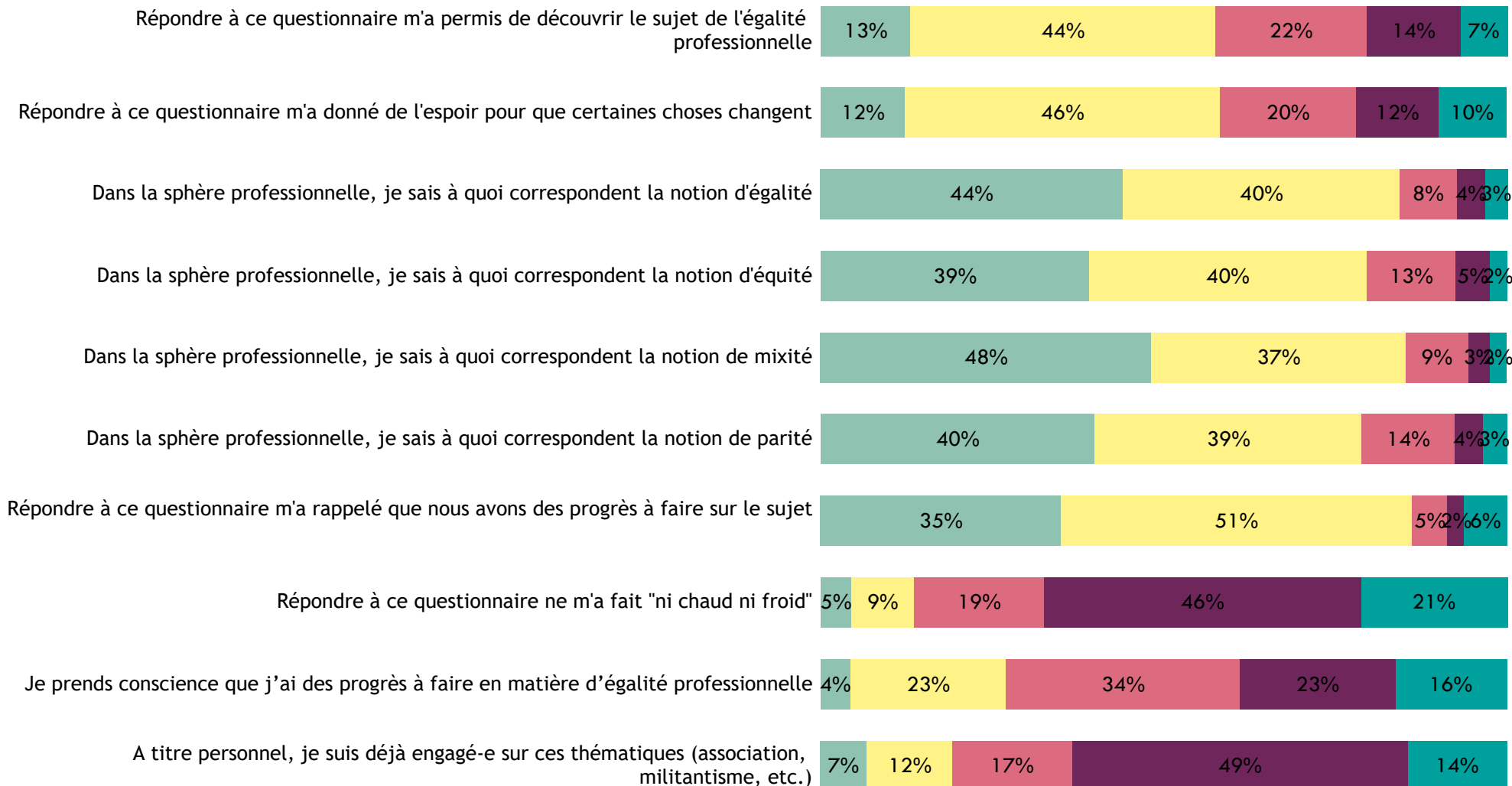


Selon vous, quel est l'écart moyen des salaires entre les femmes et les hommes dans la Fonction Publique Hospitalière ?

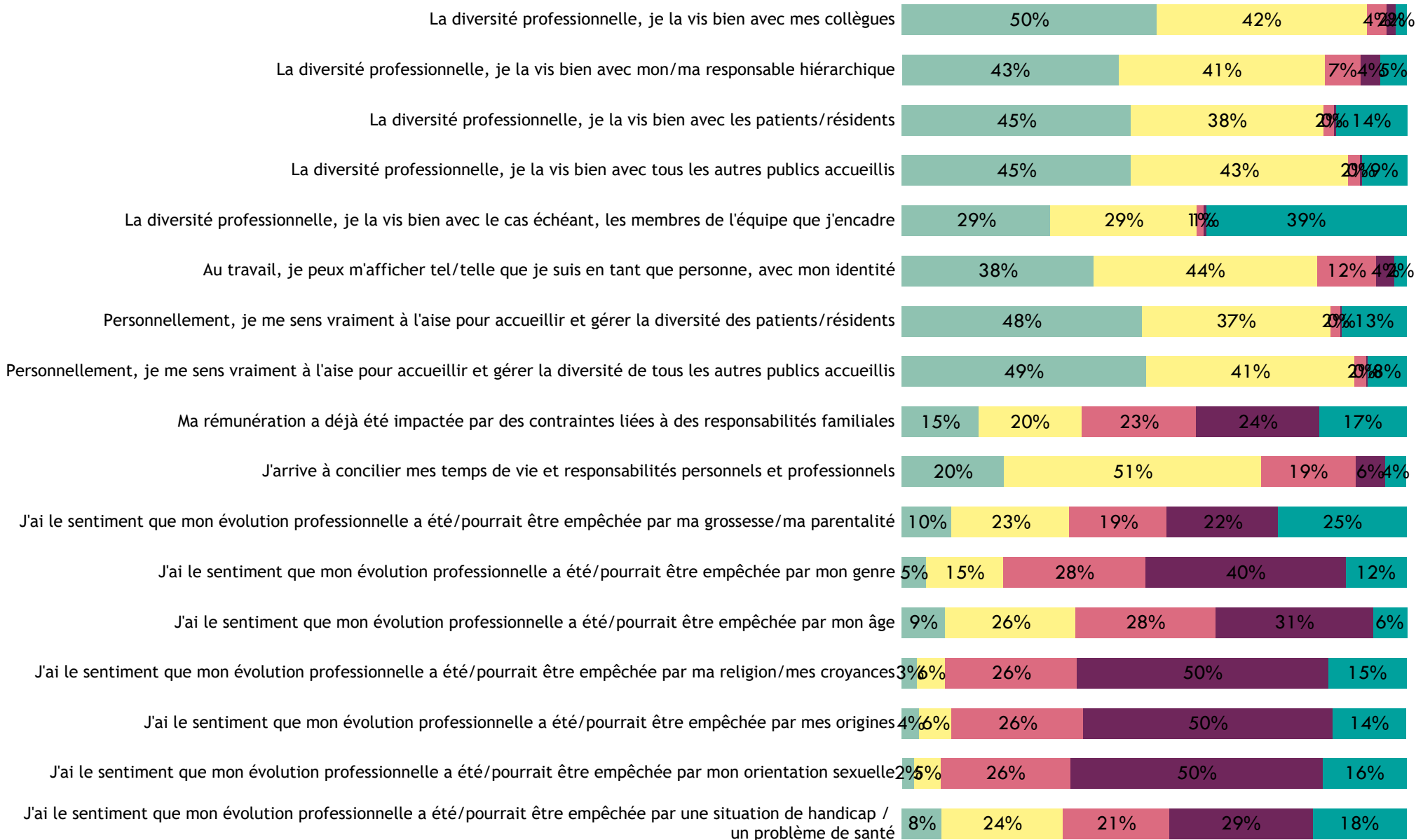


Dans la vie quotidienne, dans quelle proportion sont exposées les femmes aux injures à caractère sexiste par rapport aux hommes ?

■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e



■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e



Tout le temps La plupart du temps Parfois Rarement Jamais

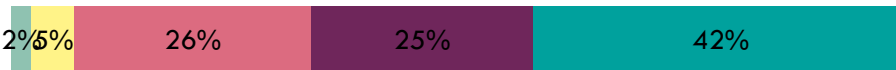
Au travail, j'ai déjà entendu des propos discriminatoires/déplacés



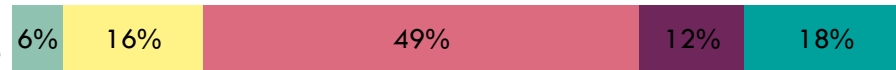
Au travail, j'ai déjà observé des comportements déplacés



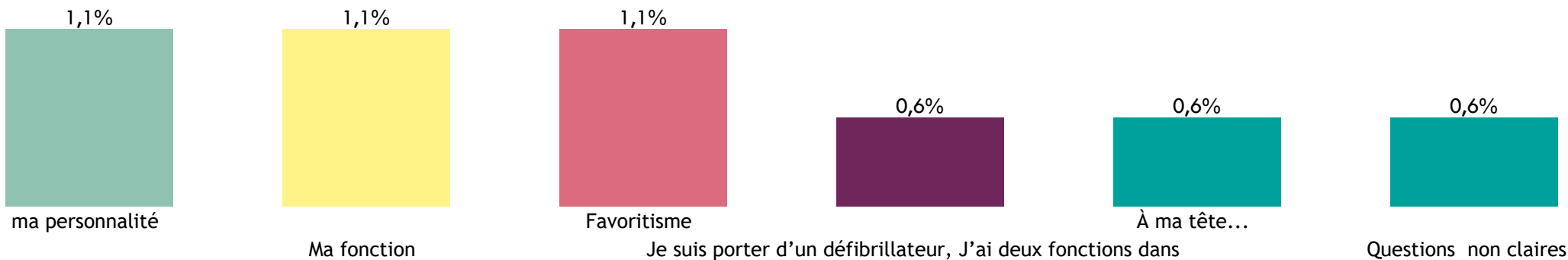
Au travail, j'ai déjà été victime d'une situation de discrimination (propos, harcèlement, violences, etc.)



Au travail, j'ai déjà observé des patients/résidents avoir des comportements différents selon la personne qui les prend en charge

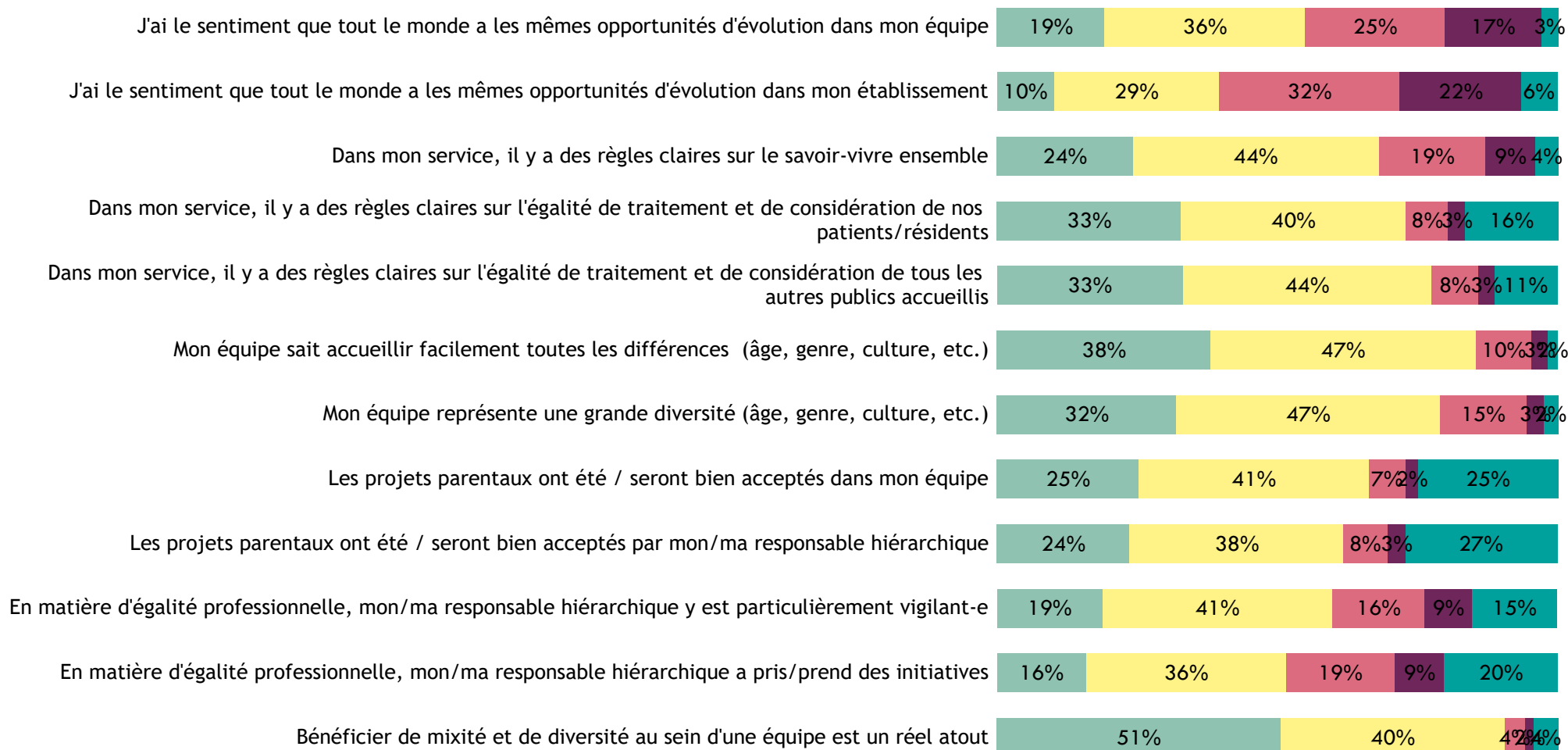


J'ai le sentiment que mon évolution professionnelle a été/pourrait être empêchée par - "Autres, préciser"



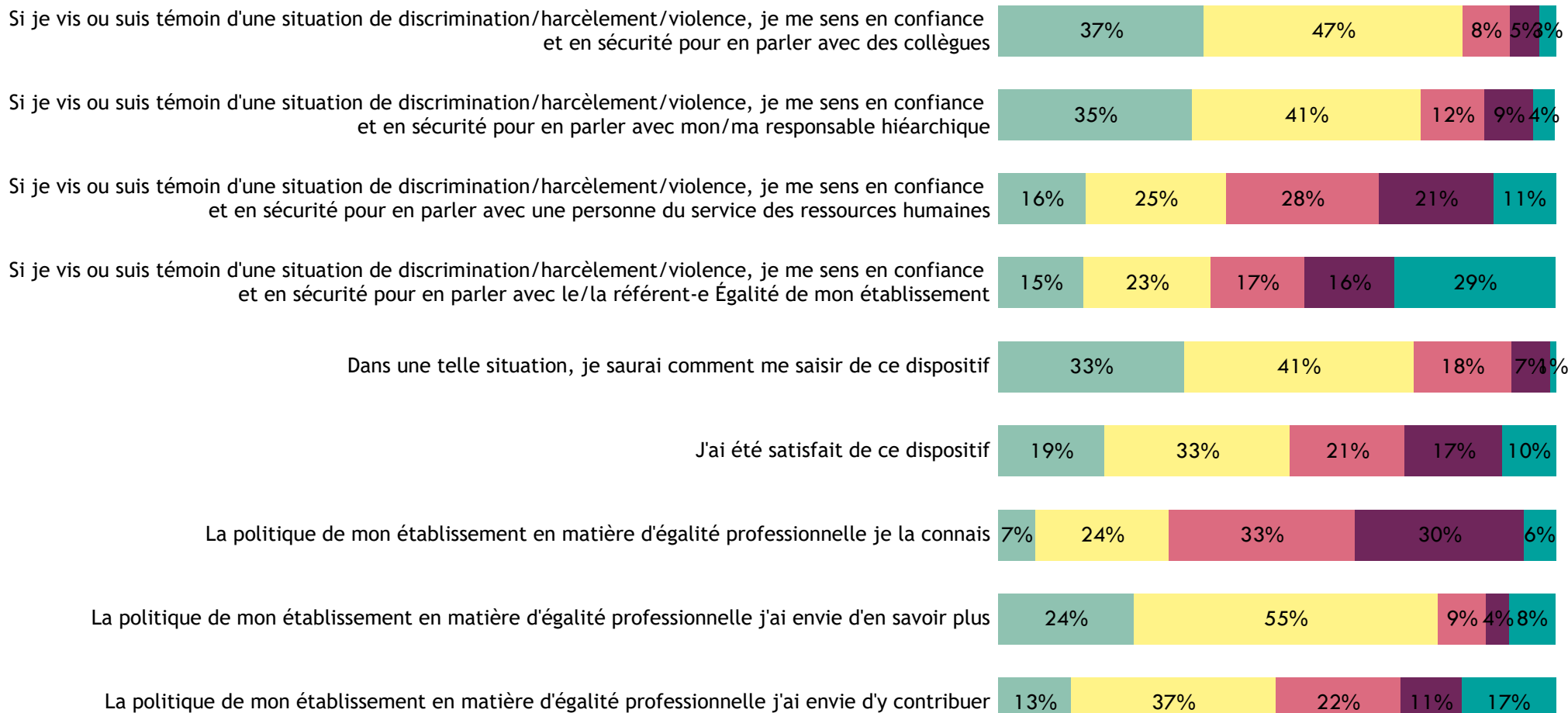
Quotidien au sein des équipes, des services, vis-à-vis de la hiérarchie

■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e



Etablissement, dispositif et politique d'égalité professionnelle (1/3)

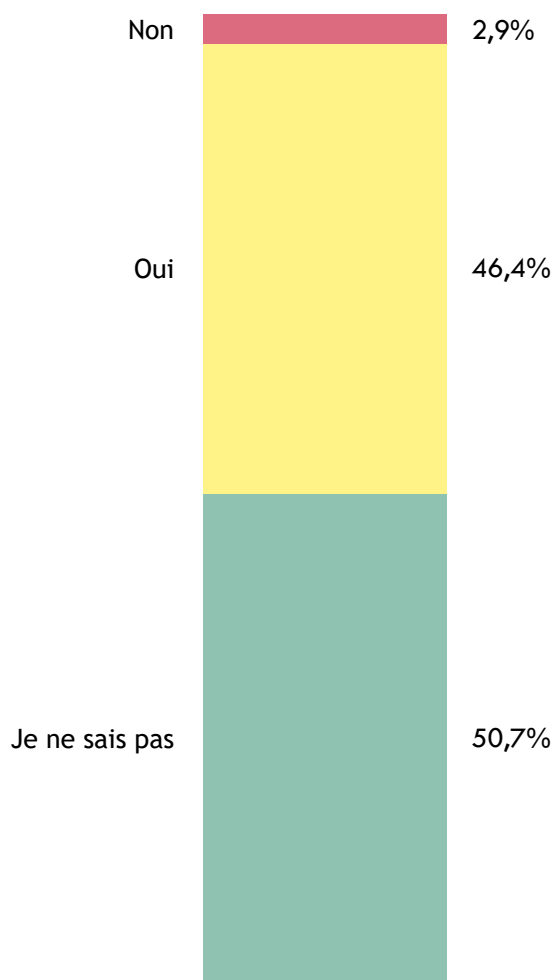
■ Oui tout à fait
 ■ Plutôt oui
 ■ Plutôt non
 ■ Non pas du tout
 ■ Sans opinion / Non concerné-e



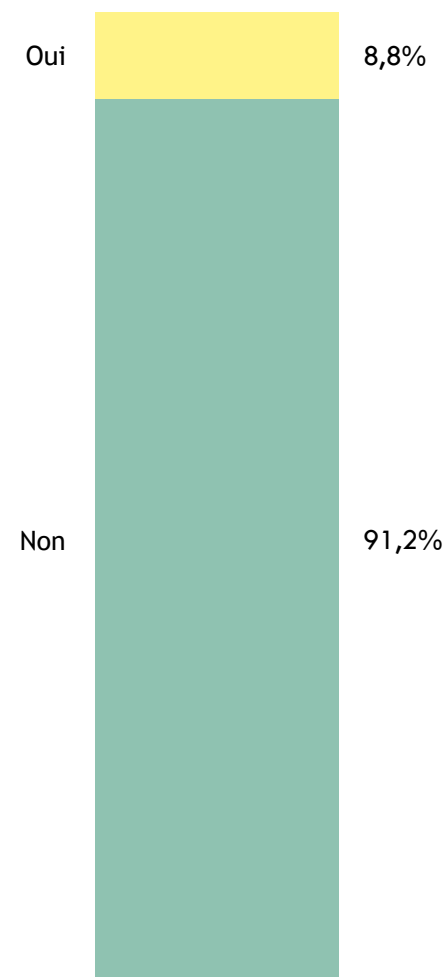
Etablissement, dispositif et politique d'égalité professionnelle (2/3)

Il existe un dispositif de signalement au sein de mon établissement

*Signalement des actes de discrimination, harcèlement moral et/ou sexuel, violences sexistes et sexuelles

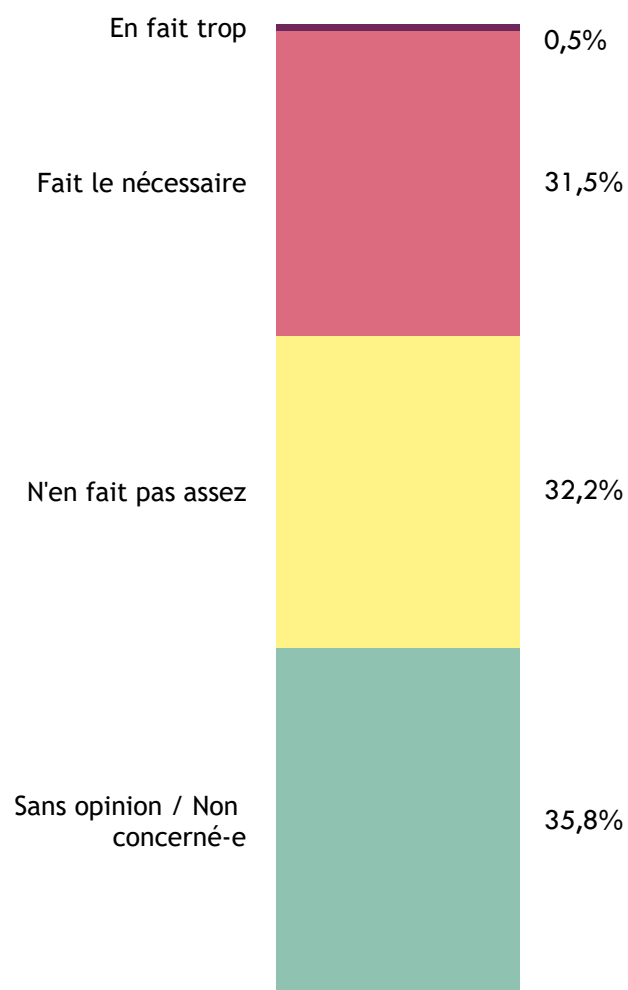


J'ai déjà eu recours à ce dispositif de signalement



Etablissement, dispositif et politique d'égalité professionnelle (3/3)

En matière d'égalité professionnelle, mon établissement...



Dans l'immédiat, quels seraient les 3 sujets prioritaires sur lesquels mon établissement devrait s'engager en matière d'égalité professionnelle ?

