L'Anfh en chiffres
Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)

202 établissements cotisants

100 290 agents

113 980
départs en formation au titre de l'agrément Plan

58,2%
de taux d'accès à la formation

Budget régional

7 114 K€
0,2% – **Dispositifs individuels (CFP/VAE/BC)**

2 820 K€
0,5 ou 0,75% – **DPC médical**

69 K€
4,8% – **ESAT**

21 342 K€
0,6% – **Études promotionnelles**

105 924 K€
collectés par l'Anfh Grand Est

74 580 K€
2,1% – **Plan de formation**

Public formé au titre du plan de formation

83%
des agents formés sont des femmes

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*

253
dossiers CFP (hors BC) pris en charge et un taux d'acceptation de 92,5%

** Nombre de dossiers en cours*

BC

Plus de **303**
bilans de compétences accordés (au titre de l'agrément CFP)

L'offre de formation et de services de l'Anfh
Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation «InfoCentre cartographie des métiers». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

> **2 114 établissements équipés de Gesform Évolution**

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
• la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.

Contact — **Anfh Grand Est**

Anfh Alsace
Immeuble « le Sébastopol »
3 quai Kléber
67000 Strasbourg
03 88 21 47 00
alsace@anfh.fr
www.anfh.fr/alsace

Anfh Lorraine
Les jardins de Saint-Jacques
7 rue Albert Einstein - Maxeville
54523 Laxou Cedex
03 83 15 17 36
lorraine@anfh.fr
www.anfh.fr/lorraine

Anfh Champagne-Ardenne
20 rue Simon
51723 Reims Cedex
03 26 87 78 26
champagneardenne@anfh.fr
www.anfh.fr/champagne-ardenne

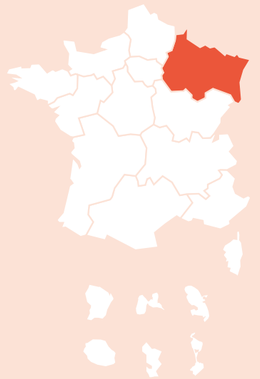
Efil / efil.fr (Juin 2025)

Anfh — Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

RAPPORT D'ACTIVITÉ RÉGIONAL 2024

Grand Est
Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

199
établissements adhérents au plan de formation à l'Anfh

57
établissements adhérents au DPCm

Éditorial

En 2024, l'ANFH Grand Est a confirmé son dynamisme en consolidant son offre de formation et d'accompagnement.

L'Anfh Grand Est a poursuivi avec détermination la mise en œuvre de son Plan d'Actions Régional, permettant la tenue de 341 groupes et le départ en formation de plus de 3800 professionnels.
Les trois territoires ont également multiplié les initiatives, organisant de nombreuses journées thématiques et conférences qui ont rassemblé plus de 900 professionnels autour des enjeux actuels des pratiques de soin.
L'engagement en faveur des études promotionnelles s'est poursuivi, avec le financement de 528 dossiers grâce aux fonds mutualisés. Parallèlement, le développement de l'apprentissage a permis le cofinancement de 215 parcours pour un montant de plus d'un million d'euros.
2024 a également été marquée par l'élaboration d'une nouvelle cartographie régionale des métiers de la FPH et des métiers en tension, ainsi que par la formalisation des besoins en personnels médicaux à 3-5 ans. Ces travaux structurants ont donné lieu à des journées de restitution dans chaque territoire, favorisant une appropriation collective des enjeux en matière d'attractivité et de fidélisation des professionnels sur notre région.
L'ensemble de ces actions illustre l'engagement sans faille des administrateurs et le professionnalisme des équipes de l'Anfh Grand Est, pleinement mobilisés au service des établissements et des agents.

Marc Mougeolle
Président du CRSG Grand Est 2024

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

92,5 %
de dossiers acceptés (hors BC)

261
CFP* (dossiers classiques)

51
études promotionnelles*

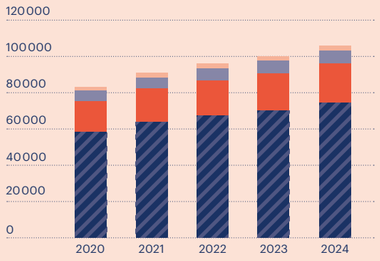
87
VAE*

360
Bilans de compétences*

** Nombre de dossiers en cours*

Fonds et formation

Évolution de la collecte
par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations* s'élève à 105924 K€ contre 100283 K€ en 2023, soit une augmentation de 5,6%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

** Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat*

Études promotionnelles tous fonds confondus

2255 études promotionnelles en cours, dont **897** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	879	942	7,2%
2. DEAS	410	373	-9,0 %
3. Diplôme Cadre de santé	210	222	5,7%
4. DE Infirmier anesthésiste	155	153	-1,3%
5. DE IPA	90	114	26,7%
6. DE IBODE 2022	47	86	83,0%
7. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	51	46	-9,8%
8. DEAP	37	39	5,4%
9. CAFERUIS	33	34	3,0%
10. DIPLOME ARM	26	33	26,9%
Autres	255	213	-16,5%
Total	**2193**	**2255**	**2,8%**

DPC médical

Plus de
5103
départs en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

85,6 %
concernant les médecins

12,3 %
concernant les pharmaciens

1,6 %
concernant les chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

« Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité »

Journées et conférences

En 2024, l'Anfh Grand Est a poursuivi son engagement en matière d'animation territoriale. Afin d'informer et de sensibiliser les professionnels des établissements adhérents sur des thématiques d'actualité, plusieurs conférences ont été organisées. Elles ont permis de réunir plus de 900 agents, témoignant de l'intérêt porté par les professionnels à ces temps d'échange et de réflexion. Parmi les temps et thèmes forts de l'année :

En Alsace : « L'importance des activités physiques et sportives en milieu professionnel »,
En Champagne-Ardenne : « Évolution sociétale, éthique et pratiques professionnelles »,
En Lorraine : « L'évolution des métiers dans la FPH »

78 formations proposées dans le Plan d'actions régional (PAR)

Actions de formation régionales :
281 groupes réalisés soit un total de 3133 professionnels ayant bénéficié de ces actions dont les frais pédagogiques sont financés sur les fonds mutualisés.

Actions de formation coordonnées
60 groupes mis en œuvre sur 10 thématiques proposées « clés en main ». Soit un total de 672 professionnels formés.

Réseaux et séminaires

L'Anfh Grand Est a poursuivi l'organisation de séminaires à destination des responsables et chargé(e)s de formation.
Ces temps collectifs, centrés sur des thématiques stratégiques telles que l'ingénierie de formation ou l'évolution des dispositifs, ont permis aux participants de développer à la fois leurs compétences et leur réseau professionnel.

- En Alsace, sur le processus d'achat de formation dans la FPH ;
- En Champagne-Ardenne, autour du rôle du RFC dans le maintien dans l'emploi ;
- En Lorraine, sur le rôle du RFC dans la gestion de l'obligation de DPC.

De plus, des réunions régulières ont été organisées dans le cadre des réseaux des conseillers en évolution professionnelle.

Zoom sur le cycle de webinaires RH

En 2024, l'Anfh Grand Est a proposé un cycle de quatre webinaires RH, chacun organisé sur une demi-journée. Animées par des consultants experts, ces sessions ont permis d'aborder des thèmes d'actualité ou en lien avec la réglementation RH.
Plus de 800 professionnels ont participé, principalement des directeurs et responsables des ressources humaines, mais aussi des représentants du personnel et des encadrants.

Zoom sur le plan de formation

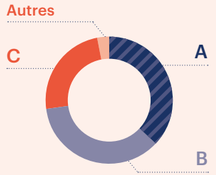
Répartition des charges par nature de dépenses

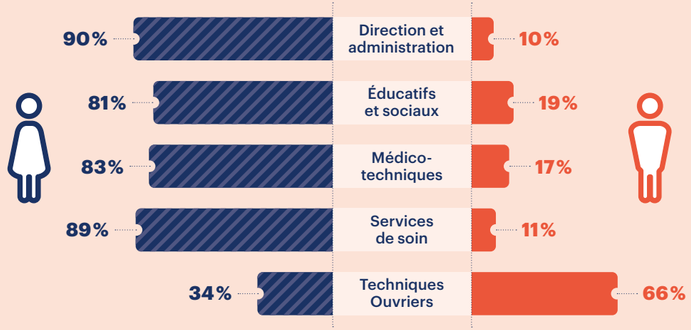
47 %
enseignement

8 %
déplacement

45 %
traitement

Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 37% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie A.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière