

BILAN DE COMPETENCES, LES QUESTIONS A SE POSER



Il est important pour vous de réfléchir à ce que vous attendez du bilan de compétences.

- Quelles sont vos attentes du bilan de compétences ?
- Quel investissement êtes-vous prêt à y consacrer en terme de temps et d'engagement personnel ?
- Ne pas hésiter à rencontrer plusieurs prestataires (au moins deux ou trois) sachant que l'entretien préalable ne fait pas partie du bilan de compétences, qu'il est gratuit et qu'il ne vous engage en rien avec l'organisme qui vous reçoit.

Attention le bilan de compétences n'est pas une baguette magique, la réflexion et l'action vous appartient, vous êtes donc l'acteur principal de la démarche et de votre parcours.

Pour vous aider dans le choix du prestataire, voici un petit questionnaire à utiliser pour chaque prestataire rencontré :

- Avez-vous reçu un bon accueil ?
- Le conseiller vous a-t-il fait une présentation claire du bilan de compétences ?
- Vous a-t-on présenté la méthode, les outils et les tests susceptibles d'être utilisés ?
- Vous êtes-vous senti en confiance avec le conseiller bilan susceptible de vous accompagner ?
- Est-ce que les horaires et les jours de rendez-vous sont satisfaisants ?
- Est-ce que les horaires d'accès au centre de documentation sont satisfaisants ?
- Aurez-vous un accès libre à internet et à la documentation proposée ?
- Aimerez-vous faire votre bilan avec ce prestataire ?
- Le prestataire vous a-t-il proposé une possibilité d'entretien à distance ?