

PRESTATION DE POSITIONNEMENT

Accompagner vos agents vers le parcours de formation qui leur correspond

DURÉE DES PRESTATIONS

Bilan de positionnement initial : 4h
Entretien de suivi post-formation : 4h

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 agents maximum

OBJECTIFS

Identifier les besoins de formation en compétences de base et compétences clés de chaque agent au regard de son contexte professionnel et personnel :

- Communiquer en français
- Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
- Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique
- Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
- Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel
- Apprendre à apprendre tout au long de sa vie
- Maîtriser les gestes et postures et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires
- + Usages des fondamentaux du numérique

Orienter vers le module de formation le plus adapté ou, le cas échéant, vers d'autres dispositifs d'accompagnement

Mesurer les acquis en fin de parcours et préconiser les suites à donner

CONDITIONS D'ACCÈS

Public visé :

Agents de 1er niveau de qualification des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (aide-soignant, agent de bionettoyage, agent de restauration, agent logistique, lingère, brancardier...) ayant un projet de formation, d'évolution ou de mobilité professionnelle.

Prérequis :

Aucun prérequis scolaire ou académique. L'agent doit être repéré et orienté par son établissement ou son conseiller ANFH.

RETRAVAILLER DANS L'OUEST Siège - 8 impasse de Belgique, 44300 NANTES - Tél : 02 40 74 25 30 – Fax : 02 40 74 28 98 – Mail : region.ouest@retravailler.org
SIRET N° 377 610 902 00126 - Code APE : 8559 A – TVA : FR 79 377 610 902 Association Loi 1901 à but non lucratif – Organisme de formation

PROGRAMME

Positionnement initial (4h)

Accueil collectif, présentation de la démarche et mise en confiance du groupe (30 min)

Passation de tests contextualisés aux situations professionnelles hospitalières, en groupe, avec entretiens individuels conduits en parallèle (3h)

Restitution individuelle et définition concertée du parcours (30 min)

Entretien de suivi post-formation (4h)

Passation de tests contextualisés aux situations professionnelles hospitalières, en groupe, avec entretiens individuels conduits en parallèle (3h)

Entretien individuel de restitution : mesure des écarts entre compétences visées et compétences acquises

Préconisation d'un plan d'actions en lien avec le projet de l'agent

Évaluation à chaud de la prestation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La démarche est ancrée dans **les situations professionnelles réelles des agents**. Les outils utilisés (tests, supports d'entretien, exercices) sont **contextualisés aux métiers de la FPH.**

L'entretien individuel est au cœur du dispositif : chaque agent bénéficie d'un temps dédié avec son conseiller, dans un cadre bienveillant, pour formuler son projet et s'engager dans son parcours.

Les prestations sont organisées en présentiel (dans les locaux de l'établissement ou en lieu neutre de proximité) ou en classe virtuelle synchrone selon les contraintes de l'établissement et de l'agent.

RETRAVAILLER DANS L'OUEST Siège - 8 impasse de Belgique, 44300 NANTES - Tél : 02 40 74 25 30 – Fax : 02 40 74 28 98 – Mail : region.ouest@retravailler.org
SIRET N° 377 610 902 00126 - Code APE : 8559 A – TVA : FR 79 377 610 902 Association Loi 1901 à but non lucratif – Organisme de formation