

PARCOURS MODULAIRE DE FORMATION-ACTION

MODULE 5 : SÉCURISER LA MISE EN ŒUVRE

Objectifs Pédagogiques : **concrétiser votre projet professionnel**

- Préparer votre candidature
- Développer votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation
- Préparer l'entretien de recrutement / l'intégration dans l'équipe

PUBLIC VISE :

☞ Agents engagés dans un processus de transition professionnelle : Vous êtes aujourd'hui confronté(e) à une situation de reclassement professionnel, suite à des restrictions d'aptitude, vous devez vous réorienter en raison d'une réorganisation de services ou vous envisagez une reconversion dans le cadre d'une mobilité interne, dans chacun de ces cas, vous êtes amené(e) à engager une réflexion individuelle sur votre parcours personnel et professionnel pour préparer l'avenir.

DATE :

☞ A définir

DUREE :

☞ 2 entretiens individuels d'une ½ journée (7 heures)

MODALITES :

☞ Intra

PREREQUIS :

☞ Avoir participé au module 1 du parcours de formation-action

MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT :

☞ Éléments matériels de la formation :

Un dossier de suivi de l'agent est actualisé à la clôture de chaque module avec un outil/feuillelet spécifique.
Salle permettant un entretien dans le respect de conditions de confidentialité.

☞ Compétences techniques, professionnelles pratiques ou théoriques du formateur :

Neeria mobilise une équipe pluridisciplinaire de consultants formateurs, composée d'experts spécialistes du secteur sanitaire :
Consultants en ressources humaines, ergonomes, psychologues du travail.

☞ Suivi de l'exécution de l'action :

- Une feuille d'émargement est signée par chaque participant par demi-journée,
- Une attestation de présence et une attestation de fin de formation sont remises à chaque participant en fin de session.

DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

1^{er} entretien :

- Point sur le ou les postes visés et préparer la candidature de l'agent
- Construction d'une lettre de motivation
- Construction d'un Curriculum vitae

2^{ème} entretien :

- Préparation de l'entretien de recrutement ou
- Préparation de la prise de fonction sur le nouveau poste

SUIVI ET EVALUATION

Évaluation des connaissances :
Tout au long de la formation des exercices et/ou quizz permettent d'évaluer la compréhension des connaissances acquises et de recadrer si nécessaire.

Évaluation des attentes et de l'atteinte des objectifs :
Au début de la formation, l'échange permet au formateur d'identifier les attentes des stagiaires et de valider la cohérence avec les objectifs de formation. La synthèse en fin de séquence permet de s'assurer de l'atteinte des objectifs et de recadrer si nécessaire les séquences suivantes.

Évaluation de la satisfaction :
Des questionnaires d'évaluation sont remis aux stagiaires à l'issue de chaque module. Une évaluation à froid est réalisée après chaque parcours clôturé. Un questionnaire d'impact de la formation

