

## L'entretien professionnel remplace la notation

### Public visé

Personnels de direction, des services ressources humaines, des membres des organisations syndicales et des encadrants

**Organisé par**  
FORMAVENIR-  
PERFORMANCES

### Intervenants

Jean-Marie BARBOT,  
Jean-Luc STANISLAS,  
Sophie MARCHANDET,  
Rémi DELEKTA,  
Audrey PANIEGO  
MARTINEZ,  
Marie-Noëlle  
DESPLANCHES,  
Frédéric PIGNY,  
Christophe BATOT,  
Karine BOITEAU,  
Edith BRIAND,  
Bernard ROUAULT  
Marie-Gabrielle  
VAISSIERE-BONNET

### Nombre de participants

10 à 100 participants  
environ, en distanciel  
comme en présentiel

### Durée

1 journée

**En savoir plus**  
[www.anfh.fr](http://www.anfh.fr)



Journée thématique au cours de laquelle seront abordés les enjeux liés à la généralisation de l'entretien professionnel dans la Fonction publique hospitalière et sa mise en œuvre opérationnelle.

L'évènement sera ponctué d'apports théoriques, règlementaires et laissera une place importante à des retours d'expériences, des travaux collaboratifs et de co-construction.

### Objectifs

S'approprier les modalités de l'entretien professionnel

Appréhender les enjeux liés à la mise en œuvre des nouvelles dispositions et identifier le travail de préparation ainsi que les mesures d'accompagnement nécessaires, dans cette perspective

### Modalités pédagogiques

L'outil **Wooclap** permettra de réaliser des sondages interactifs en temps réel, et collecter de la donnée utile aux travaux de groupe

L'outil **Prezi** ou **Padlet** permettant de faciliter la restitution des travaux de groupe avec une présentation visuelle simple, structurée, pour bien identifier les bonnes pratiques de « l'entretien professionnel »

### Les + de l'animation

Des apports théoriques synthétiques pour stimuler la réflexivité et favoriser les échanges lors des ateliers

Une animation dynamique avec des animateurs experts ayant une solide connaissance du terrain

Des ateliers pratiques interactifs pour stimuler l'interactivité et la dynamique de groupe

La capitalisation des situations riches d'enseignements matérialisée par la co-construction d'un livrable utilisant des outils numériques d'accès facile dans leur appropriation par les participants

### Programme

#### Matinée :

> Accueil et présentation du programme de la journée

> Rappeler la législation actuelle, les enjeux et le bilan RH de la phase expérimentale de « l'entretien professionnel » dans la FPH

> Intégrer l'entretien professionnel dans la politique RH des établissements et définir le rôle de l'encadrement dans sa stratégie de mise en œuvre

> 1 atelier au choix (sur inscription) :

- Atelier 1 : La stratégie de mise en œuvre et les conditions de réalisation

- Atelier 2 : Place de l'entretien dans le cadre des politiques RH des établissements

- Atelier 3 : La communication institutionnelle

> Présenter aux participants l'ensemble de l'offre d'accompagnement et de formation de l'ANFH centrée sur l'entretien professionnel

#### Après-midi :

> Animer la formation sur l'entretien professionnel : posture et transfert de compétences

> Synthèse des apports des 3 premiers ateliers pratiques et préconisations

> Mettre en œuvre les conditions de réussite de l'entretien professionnel dans la politique RH des établissements de santé

> 1 atelier au choix (sur inscription) :

- Atelier 4 : La mise en œuvre de l'entretien

- Atelier 5 : Statut et carrières

- Atelier 6 : Ingénierie de formation continue et de conseil

> Synthèse des apports des 3 derniers ateliers pratiques et préconisations

> Évaluer la satisfaction des participants