



Journée Référent handicap

Le maintien dans l'emploi dans la FPH

La problématique du maintien dans l'emploi confronte les établissements à des situations complexes, à différents niveaux. Tout d'abord, comment anticiper, identifier les situations et les agents à risque ? Durant la période d'absentéisme, que peut-il être mis en place avec/pour l'agent ? Comment préparer le retour à l'emploi, lorsque la reprise d'activité est possible ? Quels sont les rôles complémentaires des différents acteurs ?

Une journée avec des apports de connaissances et des partages d'expérience sur des actions déployées, afin de vous accompagner sur ces problématiques complexes.

9h00 **Accueil** des participants

9h30

- **Introduction**

Mme CAZELLES, Présidente ANFH Occitanie

Mme AUBERT, Déléguée territoriale ANFH Midi-Pyrénées

9h45

- **Les actualités du FIPHFP**

M. GUERRIER DE DUMAST, Directeur Territorial Handicap FIPHFP Occitanie

Mme CASSAN, Ressource Handicap Mutualisée Occitanie Ouest

- **Résultats de l'enquête : Gestion de l'absentéisme dans les Ets de la FPH : état des lieux**

M. JOLIDON, Animateur Handi-Pacte Occitanie

- **Les situations à risque et les obligations de l'employeur**

M. LE FRAPER DU HELLEN, juriste en droit de la Fonction Publique, Gereso

- **Les aides du FIPHFP**

M. GUERRIER DE DUMAST Directeur Territorial Handicap FIPHFP Occitanie

- **Le maintien dans l'emploi : Préparer le retour à l'emploi, comment ? Avec quels acteurs ?**

M. LE FRAPER DU HELLEN, juriste en droit de la Fonction Publique, Gereso

M. JOLIDON, Animateur Handi-Pacte Occitanie,

12H30 PAUSE DÉJEUNER

13h45

- **Regards croisés sur le maintien dans l'emploi** : des sources de réflexions et d'inspiration :

. DRH, Service RH... d'Ets de la FPH (actions mises en œuvre, outils, freins...)

. Dr ALVAREZ, CH Montauban, Médecin travail et Présidente de l'ANMTEPH

. Mme CHAUMONT, CH Montauban, IDE Service Santé au Travail

. Mme OLLIER, Directrice adjointe Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute Garonne : actions déployées pour favoriser le maintien dans l'emploi.

- **Mobiliser les outils RH et le statut pour préserver le maintien dans l'emploi**

. Mettre en œuvre un **parcours de formation renforcé** pour prévenir la désinsertion

. Envisager le « pire » ?

M. LE FRAPER DU HELLEN, juriste en droit de la Fonction Publique, Gereso

16h15 **Clôture** de la journée.

P r o g r a m m e

Public :

Directeurs,
DRH,
Service RH,
encadrants,
Référent
Handicap...
et tout
professionnel
mobilisé sur
ces sujets.