SOLERYS OASYS & Cie

Bas-Rhin

Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

CONSTRUIRE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

DÉROULEMENT

Pré-rencontre. 1h — Collectif en Visioconférence — **Mercredi 3/02/27 à 10h**

Réunion en amont du démarrage de la session
--> 1er niveau d'information : Présenter l'action et identifier ses acteurs ;
Initier la dynamique collective et un 1er contact avec le référent de session

Semaine 1. Jour 1. 7h Collectif : Lundi 8/02/27

S'approprier le processus d'élaboration de projet professionnel
Identifier ses envies, motivations
--> Travail sur la projection de la reconversion et les étapes d'un parcours d'élaboration de projet.
--> Identification de ses critères de choix, ses valeurs, intérêts, motivations, environnement de travail favorables.

Semaine 1. Jour 2. 7h Collectif : Mardi 9/02/27

Identifier ses atouts professionnels (compétences, potentiels) et les valoriser
--> Identification et évaluation de ses savoirs, savoir-faire, savoir-être ; valorisation de ses atouts.

Semaine 2. Jour 3. 7h Collectif : Lundi 15/02/27

Explorer des pistes professionnelles à partir de ses caractéristiques et des caractéristiques du marché de l'emploi
--> Travail sur les possibles du marché de l'emploi ;
exploration de pistes en lien avec ses compétences et intérêts.

Semaine 2. Jour 4. 7h Collectif : Mardi 16/02/27

Apprendre à confronter son projet et développer son réseau
--> Recherche d'informations sur les métiers visés ; démarches de confrontation pour valider la faisabilité du projet ; développement du réseau ; réalisation d'enquêtes-métier.

OBJECTIF

Construire
un projet d'évolution professionnelle,
réaliste et réalisable,

et acquérir des compétences
à s'orienter.

Date & durée : 38h de formation
du 03/02/2027 au 24/03/2027

+ 1 h de pré-rencontre en visioconférence

Public & pré-requis : Personnel hospitalier se projetant dans une reconversion professionnelle, choisie ou contrainte, et souhaitant bénéficier d'une formation à la construction de projet. Groupe de 6 à 12 personnes.

Lieu : Cabinet Solerys,
Tour Sébastopol, 8ème étage
3 quai Kléber, 67000 STRASBOURG

Accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez nous contacter au préalable : **handicap@solerys.fr**

SOLERYS
OASYS & Cie

DÉROULEMENT ...suite

Semaine 3. Jour 5. 7h Collectif : Lundi 22/02/27

Préparer la réalisation de son projet et communiquer sur son projet
--> Hiérarchisation des pistes, selon les investigations menées ; Identification des points forts et écueils du projet ; Identification des étapes de réalisation de son projet et construction du plan d'action ; Présentation du projet à l'oral.

Semaine 4 & 5-6 . Intersessions

Développer son autonomie et sa capacité à agir seul, en les mettant au service de son nouveau projet professionnel
--> Mise en pratique de sa capacité à agir seul, au service de l'avancée de son projet ; Poursuite de sa réflexion ; Construction/renforcement de son réseau professionnel ; Mise en œuvre de son plan d'action

Semaine 5 & 6 . Entretiens individuels avec consultants . 2 x 1h : Les 8 ou 9/03/27 + les 15 ou 16/03/27

Affiner le projet, valider sa faisabilité et ajuster son plan d'action réaliste et réalisable
--> Mise en perspective du parcours professionnel ; Point sur l'avancée du projet ; Argumentation et clarification des choix ; Ajustement du plan d'action

FIN DE SESSION

Entretiens individuels tripartites . 1h : Les 23 ou 24/03/27

-Agent-stagiaire / Conseillère en Dispositifs Individuels de l'ANFH / Consultant.e Solerys-

Assurer la continuité de l'accompagnement post-formation et clore la prestation
--> Mise en perspective du parcours professionnel ; Point sur l'avancée du projet professionnel ; argumentation et clarification des choix ; présentation du plan d'action réaliste et réalisable post-formation ; bilan

FIN DE FORMATION

Méthode et outils

- Animation de la session par un consultant unique expérimenté en accompagnement à l'élaboration du projet professionnel
- Référent de session disponible au-delà des temps collectifs et individuels planifiés
- À mi-parcours, possibilité de solliciter la Conseillère en Dispositifs Individuels de l'ANFH, pour un temps de coaching individuel, autour de l'identification des dispositifs et des financements de formation existants, au regard de son projet professionnel.
- Mise en situation ; apport théoriques ; questionnaires d'auto-évaluation ; inventaire d'intérêts ; outils d'orientation ; enquêtes-métiers ; cas pratique ; kit stagiaire remis avec l'ensemble des outils.

Dispositif d'évaluation

- Feuillet d'accueil
- Livret d'élaboration et de suivi de projet
- Quizz d'évaluations
- Questionnaire de satisfaction en fin de session, puis "à froid"
- Bilan final de session