

Formation d'Adaptation à l'Emploi Adjoints des Cadres Hospitaliers - Présentiel

La formation Adaptation à l'Emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Adjoints des Cadres Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement. Bien que les contenus de formation et leurs volumes horaires soient décrits avec précision par la réglementation de cette formation statutaire, les particularismes de cette fonction sont aussi pris en compte dans ce dispositif de formation afin d'ajuster les apports pédagogiques.

PUBLIC VISÉ :

➤ Adjoints des Cadres Hospitaliers

ANIMÉ PAR :

➤ NOVE Concept

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 8 à 16 participants

DURÉE :

➤ 22 jours
Soit un total de 154 heures + 5 jours de stage soit 35 heures (non organisé par NOVE Concept)

PRÉREQUIS :

➤ Être Adjoint des Cadres Hospitaliers
➤ Avoir réussi le concours ou être nouvellement nommé

CONTACT :

➤ Frédérique MENIER
06.18.03.52.46

OBJECTIFS

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Établissements sociaux et médico-sociaux
- Perfectionner les connaissances en matière de ressources humaines
- Développer ou renforcer les compétences en matière de management
- Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue des vécus professionnels des participants
- Apports théoriques et mises en situation
- Pédagogie active, illustration du discours par des supports de cours permettant de synthétiser les socles de connaissances à acquérir
- Évaluation des acquisitions individuelles des participants à chaque étape de la progression pédagogique et ajustements des méthodes en fonction de cette évaluation

PROGRAMME

Module 1 : 35 heures ou 5 jours

- Cadre d'exercice des Adjoints des Cadres Hospitaliers
- Missions du Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération
- Fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Établissement FPH ; statut des personnels hospitaliers
- Règles de financement des établissements de santé, notions de base sur les achats hospitaliers et les marchés publics

Module 2 : 84 heures ou 12 jours

- Management de proximité, communication et outils de communication nécessaires à la fonction
- Fonction d'encadrement : se positionner
- Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail
- Compétences managériales : animation d'équipe, utilisation efficace des outils de la communication, valorisation de la qualité du travail, gestion des conflits
- Accompagnement aux changements
- Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et les stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe

Module 3 : 70 heures ou 10 jours

Dont 5 jours de stage en immersion, non géré par NOVE Concept

- Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions
- Procédures d'évaluation de la qualité et acteurs de la certification
- Réglementation en matière d'écologie hospitalière : enjeu du développement durable en établissements de santé
- Axes majeurs du Projet d'Établissement :
 - Pilotage médico-économique et indicateurs de gestion
 - Projet social et professionnel, relations sociales et dialogue social, politique de recrutement et GPMC
- Préparation du stage en immersion : identification des procédures de gestion administratives et financières