

ACTION DE FORMATION NATIONALE

CONSTRUIRE UN PROJET EN EQUIPE

Experts dans leur domaine, les médecins témoignent cependant d'un manque certain en matière de management. Pourtant, en tant qu'acteurs principaux de la mise en place des projets médico-soignants des GHT, les médecins doivent savoir **élaborer et surtout faire vivre des projets en équipe**.

Il est donc essentiel pour eux **d'acquérir des compétences pour piloter des projets aussi bien ponctuels que structurels pour dynamiser l'offre de soins**.

Outre l'appréhension du cycle de vie d'un projet, son organisation et les techniques/outils de pilotage associés, la formation traitera du management des hommes pour faire en sorte que le projet soit une réussite. Elle proposera les clés pour assurer la qualité des interactions et rechercher l'adhésion et la motivation de chaque acteur d'un projet.

PUBLIC VISE :

➔ Médecins

ORGANISE PAR :

➔ GRIEPS

DUREE :

➔ 2 jours

PREREQUIS :

➔ La formation s'appuie sur les **projets en cours** et peut également s'appuyer sur le témoignage et l'analyse d'un **projet réalisé** (appreciative inquiry). Les participants sont donc invités à réfléchir à un projet passé, en cours ou à venir qu'ils pourraient présenter au groupe.

OBJECTIFS

- ➔ Maîtriser la méthodologie et les outils de la conduite de projet
- ➔ Mobiliser les ressources et outils spécifiques au projet à réaliser
- ➔ Fédérer une équipe pluriprofessionnelle autour du projet
- ➔ Impliquer ses membres dans le cadre d'une élaboration collective en favorisant l'expression et la créativité
- ➔ Adapter le projet sur le plan de la temporalité et de son contenu en fonction des situations contextuelles rencontrées

PROGRAMME

JOUR 1 : Les fondamentaux du management de projet

MATIN

- ➔ Les concepts et approches clés de la démarche projet
- ➔ Le cycle de vie et les 6 phases d'un projet
- ➔ Le pilotage des risques (techniques, organisationnels et humains)

APRES-MIDI

- ➔ Le cadrage du projet et ses enjeux avec le demandeur
- ➔ L'étude des impacts (gains et pertes)
- ➔ L'adaptation des outils au contexte
- ➔ La fixation d'objectifs et d'indicateurs pertinents
- ➔ La gestion d'équipe au service du projet

JOUR 2 : Le pilotage de la démarche projet

MATIN

- ➔ Le rôle du chef de projet :
 - Sa complexité et les qualités principales requises
 - Les différents profils de chef de projet et leurs impacts
 - Les styles de management
- ➔ La gestion de l'équipe projet :
 - L'accompagnement participatif
 - La gestion des tensions et des erreurs
 - Les critères de motivation individuels et collectifs et l'adhésion des acteurs
 - La communication tout au long du projet

APRES-MIDI

- ➔ Le pilotage du projet :
 - indicateurs
 - réunions d'avancement
 - communication
- ➔ L'accompagnement au changement :
 - Comprendre et anticiper les mécanismes individuels et collectifs de freins au changement pour en faire des leviers
 - Planifier les actions de changement pour lever les résistances

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



L'animation de cette formation se veut très **interactive**, mobilisant l'intelligence collective et s'appuyant sur les **situations vécues, le partage et l'analyse des pratiques**. Les apports théoriques et contextuels se feront dans le cadre d'une approche socioconstructiviste pour venir éclairer le contexte, l'expérience et les questionnements des professionnels participant à l'action.

La démarche consiste à **enclencher une dynamique d'apprentissage**.

Pour aller plus loin, nous vous proposons un **suivi post formation** par l'intermédiaire d'une **plateforme en ligne** qui sera mise à disposition pour les participants durant une période de 3 à 6 mois. Ils pourront, à l'issue de la formation et des expériences qui s'en suivront, bénéficier d'un suivi personnalisé.

Un **forum et une base documentaire complémentaire** seront proposés. Le participant pourra poser ses questions sur le forum, le formateur et/ou le responsable pédagogique du projet y répondront. Il pourra également trouver des documents mis à disposition par le formateur ou d'autres participants.