Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

Occitanie

DISPOSITIF CREP - CONSTRUIRE ET RÉUSSIR SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le dispositif CREP est l'offre clé en main de l'ANFH pour accompagner les agents hospitaliers vers une évolution professionnelle réussie, à chaque étape et pour chaque situation : reprise d'études, reconversion, reclassement ou seconde partie de carrière. Porté avec le groupement Analyse & Action / AKSIS, il propose un parcours individualisé, progressif et sécurisé, où chaque agent progresse selon ses besoins et son rythme, en lien étroit avec l'ANFH et son employeur.

PUBLIC VISÉ :
- Agents de la FPH
- En questionnement sur leur évolution
- Souhaitant s'engager dans une démarche

ANIMÉ PAR :
- Conseiller référent
- Psychologue du travail

NOMBRE DE PARTICIPANTS :
- 4 à 12 par groupe

DURÉE :
- 6 mois max. (8h30 à 96h selon le parcours)

PRÉREQUIS :
- Agent identifié et inscrit par l'employeur

VOTRE CONTACT EN OCCITANIE :
- Nicolas DELUC
n.deluc@anfh.fr

OBJECTIFS

- Identifier : cerner précisément les besoins de chaque agent
- Rendre acteur : faire de l'agent le moteur de son parcours
- Construire : co-construire des projets professionnels concrets, réalistes et atteignables
- Sécuriser : anticiper et sécuriser chaque transition - reconversion, reclassement, évolution
- Faciliter : lever les freins pour une entrée en formation ou une prise de poste réussie

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie active et approche pluridisciplinaire (pro, personnel, santé)
- Parcours modulaire et à la carte, selon le diagnostic et les besoins
- Ancrage dans la réalité : immersions (IMT), entretiens, lien employeur
- Temps collectifs et individuels, en présentiel et/ou à distance

PROGRAMME

6 modules - 2 obligatoires (★) et 4 facultatifs, activés selon les besoins :

★ Module 1 - Test de positionnement / Autodiagnostic numérique
1h30 max, à distance - autodiagnostic en ligne de l'aisance avec l'outil informatique, suivi d'un entretien individuel avec le formateur référent pour orienter le parcours.

Module 2 - Prise en main de l'outil informatique
3h30, collectif présentiel ou distanciel - Windows, Pack Office, messagerie, navigation et gestion de fichiers ; entretien de validation des acquis.

★ Module 3 - Identification des besoins d'accompagnement
7h (une journée), collectif présentiel - explorer les pistes possibles (maintien dans l'emploi, passerelle, reconversion, évolution) selon compétences, motivations et contraintes. À la clé : une proposition de parcours personnalisé.

Module 4 - Exploration, préparation et définition du projet
Jusqu'à 49h hors immersions, collectif et individuel en présentiel et distanciel - bilan professionnel, inventaire des compétences transférables, immersions en entreprise (IMT), de 2 à 10 jours maximum, et validation de la faisabilité ; point d'étape tripartite sur les financements.

Module 5 - Préparation à l'entrée en formation
Jusqu'à 3 jours (21h), collectif présentiel - « apprendre à apprendre » : mémoire, concentration, organisation, prise de notes et gestion du stress, pour reprendre des études en confiance.

Module 6 - Accompagnement et suivi de fin de parcours
Jusqu'à 2 jours (14h), individuel présentiel, distanciel ou hybride - en formation : suivi, coordination pédagogique et préparation aux examens ; en prise de poste : aménagement, plan d'accueil progressif et entretiens tripartites.