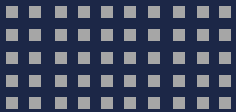




CAMPUSCAREER



Les fondamentaux du Conseil en Evolution Professionnelle



Anfh Limousin

Les fondamentaux du Conseil en Evolution Professionnelle

JOUR 1 & JOUR 2 Les fondamentaux du CEP

Les objectifs :

- ✓ S'appropriier la réglementation sur le CEP
- ✓ Identifier les différents niveaux du CEP
- ✓ Connaître et utiliser les outils du CEP par niveau
- ✓ Identifier la posture à adopter pour conduire un entretien de CEP
- ✓ Connaître le réseau PAI

4 À 6 semaines

JOUR 3 Le partage d'expériences

Les objectifs :

- ✓ Partager son retour d'expérience et réaliser des mises en situations sur les entretiens CEP
- ✓ Réaliser des études de cas pratiques
- ✓ Identifier les pistes d'action à engager auprès des agents
- ✓ Construire son plan d'action



JOUR 1 & JOUR 2

Les fondamentaux du CEP

JOUR 1

Tour de table, présentation des participants, recueil des attentes

S'approprier la réglementation sur le CEP

- ✓ Le cadre légal : les textes de référence, les grandes dates
- ✓ Le contexte et les impacts sur l'emploi
- ✓ Les bénéficiaires du CEP
- ✓ Les opérateurs du CEP

Identifier les différents niveaux du CEP

- ✓ Les différentes demandes des agents
- ✓ Les différents types de mobilité
- ✓ Le niveau 1 du CEP : cadre, étapes proposées
- ✓ Le niveau 2 du CEP : cadre, étapes proposées

JOUR 2

Connaitre et utiliser les outils du CEP par niveau

- ✓ Les outils du niveau 1 : appropriation, utilisation et entraînement sur la base de cas pratique
- ✓ Les outils du niveau 2 : appropriation, utilisation et entraînement sur la base de cas pratique
- ✓ Les formulaires, supports et documents à disposition (fiche de renseignement, document de synthèse,...) : appropriation, utilisation et entraînement sur la base de cas pratique

Identifier la posture à adopter pour conduire un entretien de CEP

- ✓ Les différentes postures : conseil, expertise
- ✓ La confidentialité, la neutralité dans le rôle de conseiller CEP
- ✓ Les différentes casquettes du conseiller CEP (formation,...) et la posture à adopter
- ✓ Entraînement sur des mises en situation concrètes d'entretien de CEP

Connaitre le réseau PAI

- ✓ Présentation du réseau PAI : objectifs, modalités, thématiques
- ✓ L'espace ANFH dédié au CEP

Objectifs :

- ✓ S'approprier la réglementation sur le CEP
- ✓ Identifier les différents niveaux du CEP
- ✓ Connaitre et utiliser les outils du CEP par niveau
- ✓ Identifier la posture à adopter pour conduire un entretien de CEP
- ✓ Connaitre le réseau PAI

Public :

- ✓ Personnel de la fonction publique hospitalière en charge du CEP au sein des établissements

Méthodes mobilisées

- ✓ Apports théoriques et méthodologiques, mises en situation, jeux de rôle, travail en groupe et retour d'expériences

Suivi et évaluation :

- ✓ Questionnaires d'attente / Tour de table
- ✓ Feuille d'émargement et attestation de formation
- ✓ Évaluation de la satisfaction

JOUR 3

Le partage d'expériences

JOUR 3

Tour de table : Ou en êtes vous du CEP ?

Partager son retour d'expérience

- ✓ Analyse des réussites et des difficultés rencontrées
- ✓ Retour sur l'utilisation et la mise en pratique de la méthodologie du CEP et des outils proposés
- ✓ Jeux de rôles / mises en situations sur des entretiens de CEP
- ✓ Débriefing en groupe

Réaliser des études de cas pratiques

- ✓ Présentation de la méthode de co-développement et des cas pratiques à travailler
- ✓ Mise en place de l'atelier de co-développement avec un « client » et des « consultants »
- ✓ Etudes de cas pratiques, questionnement, reformulation,..

Identifier les pistes d'action à engager auprès des agents

- ✓ Préconisations, pistes d'actions à engager
- ✓ Partage avec le groupe sur les actions retenues

Construire son plan d'action CEP

- ✓ Construction du plan d'action du conseiller CEP à engager avec le calendrier de réalisation : « les actions sur lesquelles je souhaite m'engager »

Tour de table : Evaluation & perspectives

Objectifs :

- ✓ Partager son retour d'expérience et réaliser des mises en situations sur les entretiens CEP
- ✓ Réaliser des études de cas pratiques
- ✓ Identifier les pistes d'action à engager auprès des agents
- ✓ Construire son plan d'action CEP

Public :

- ✓ Personnel de la fonction publique hospitalière en charge du CEP au sein des établissements

Méthodes mobilisées

- ✓ Apports théoriques et méthodologiques, mises en situation, jeux de rôle, travail en groupe et retour d'expériences

Suivi et évaluation :

- ✓ Questionnaires d'attente / Tour de table
- ✓ Feuille d'émargement et attestation de formation
- ✓ Évaluation de la satisfaction