

ATELIER RH : 10 & 13 JUIN 2025 au Château de la Perrière - Avrillé

Programme de l'atelier : **La PPR et ses enjeux pour le maintien dans l'emploi**

Objectif de la séquence	Contenu	Méthodes pédagogiques & outils
<p>1. LA PPR, Raison d'être, Motivations et Objectifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce que la PPR ? Présentation de la modalité de position d'activité et de ses autres dimensions - La PPR comme outil de maintien dans l'emploi : comment s'articule-t-elle avec les dispositifs de reconversion professionnelle - Objectifs de la PPR : reconversion dans le privé ou maintien dans l'emploi ? - Enjeux d'organisation : impacts sur la gestion et les obligations d'accompagnement, limites en cas d'orientation vers une reconversion « privée » 	<ul style="list-style-type: none"> - Exposé interactif accompagné d'infographies et d'exemples concrets issus de différents établissements - Débat dirigé pour échanger sur les impacts et enjeux
<p>2. S'APPROPRIER LA PPR : En faire un outil de maintien dans l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formalisation de la PPR : du projet à la rédaction de la décision (étude d'un cas concret avec atelier pratique de rédaction) - Anticipation du projet : comment amorcer la création du projet dès le congé pour raison de santé - Quels outils mobiliser durant la PPR ? CPF ? Congé de formation professionnel ? Immersion ? - Modalités d'organisation de l'activité pendant la PPR : adaptation et suivi de l'investissement de l'agent - Articulation entre demande de PPR et demande de reclassement (principes, opportunités et enjeux en cas d'échec de rédaction du projet) 	<ul style="list-style-type: none"> - Brainstorming pour identifier les leviers d'anticipation et d'organisation - Brainstorming sur les situations communiquées par les établissements

Objectif de la séquence	Contenu	Méthodes pédagogiques & outils
<p>3. L'ISSUE DE LA PPR : Perspectives et Conséquences</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Différentes formes de reclassement : détachement, intégration, concours - Formaliser la recherche de reclassement : étapes, outils et modalités - Délais et suivi de la recherche de reclassement - Conséquences en cas d'échec du reclassement : invalidité, disponibilité pour raisons de santé ou refus des postes proposés - Échanges sur les lignes directrices en matière de gestion et maintien dans l'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> - Débat en grand groupe pour discuter des conséquences statutaires et organisationnelles
<p>4. LA PPR : Un outil de maintien dans l'emploi parmi d'autre</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les risques - Identifier et accompagner les agents à risque : la mise en œuvre du décret du 22 juillet 2022 - Organiser et suivre le retour à l'emploi 	