

Dispositif 4C : Accompagner et orienter les agents en difficulté sur le champ des compétences-clés

Journée d'ateliers

Vous avez identifié des agents potentiellement en difficulté sur le champ des Compétences-Clés (lecture, écrit, raisonnement mathématique, compétences numériques, ...) ?

Vous êtes convaincu·es de l'intérêt de former les agents dans ces domaines ?

Vous souhaiteriez mettre en place une formation aux Compétences-clés en faveur d'agents de votre établissement mais vous ne savez pas comment procéder ? Vous vous questionnez sur les différentes étapes de mise en œuvre d'une telle démarche ?

L'ANFH a le plaisir de vous convier à une journée d'ateliers visant les objectifs suivants :

- S'approprier les outils de repérage des agents en difficulté, organiser le repérage
- S'approprier le dispositif de positionnement et de formation des agents afin de déployer la démarche 4C au sein de son établissement

◆ Modalités pédagogiques de ces ateliers :

Ces ateliers sont pensés comme des "formations-actions". Chaque participant·e pourra réinvestir l'ensemble des points abordés dans le cadre de sa pratique professionnelle à l'issue de l'atelier.

Les questionnements et expériences de chacun·e sur le sujet ainsi que les apports de l'intervenante donneront lieu à des productions communes.

◆ Partie 1 : "S'approprier les outils de repérage des agents en difficulté, organiser le repérage"

- Les compétences-clés au travail : enjeux actuels pour les établissements
- Que sont précisément les compétences-clés ?
- Quels agents peuvent se retrouver en difficulté sur ce champ ?
 - Filières et métiers
 - Quelques éléments sur le parcours scolaire, personnel et/ou professionnel
 - Problématiques d'apprentissage

- Quels indices permettent d'émettre l'hypothèse d'une difficulté ?
- À quelles situations de travail concrètes les personnes en difficulté se trouvent-elles confrontées ? Quels points de blocage ces difficultés peuvent-elles créer ?
- Comment parler aux personnes concernées ? Comment les orienter ?

◆ Partie 2 : " S'approprier le dispositif de positionnement et de formation des agents afin de déployer la démarche 4C au sein de son établissement "

- Le dispositif 4C :
 - acteurs impliqués dans et en dehors de l'établissement
 - rôle de chacun·e dans l'organisation d'une formation et sa mise en œuvre
 - modalités pratiques d'organisation et de déploiement, adaptation aux contraintes de l'établissement
- Un parcours personnalisé et adapté aux besoins des agents :
 - des contenus de formation articulés aux situations de travail
 - des objectifs réalistes et adaptés au profil de chacun·e
- Quelques outils de communication autour du dispositif :
 - s'approprier les contenus et les méthodes pédagogiques employées pour en parler aux agents concernés
 - construire et s'approprier un argumentaire pour communiquer autour de ce dispositif au sein de votre établissement
 - quelques exemples de parcours d'agents