

EVOLUTIONS RH DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

1 jour

La gestion des Ressources Humaines évolue dans la FP depuis l'été dernier. La loi de transformation de la fonction publique n°2019-829 du 6/08/2019 impacte les 3 fonctions publiques mais certaines dispositions sont plus spécifiques à la Fonction Publique Hospitalière. Nous nous proposons, dans un premier temps, d'effectuer un panorama des changements et d'apporter des précisions selon les besoins repérés dans le groupe.

LE+ Formation flash sur les dernières réglementations en la matière : une mise à jour des connaissances.

● OBJECTIFS

- Repérer les changements apportés par la loi de transformation de la fonction publique n° 2019-829 du 06/08/2019
- Identifier les impacts dans le quotidien

● MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Echanges avec les participants sur leurs niveaux de connaissance et leurs attentes
- Exposés avec un support PPT
- Cas pratiques étudiés en sous-groupe avant mise en commun collective
- Questions/Réponses entre les participants et le formateur

● ÉLÉMENTS DE CONTENU

MATIN 1

- Le conseil commun de la Fonction Publique
- La fusion du CTE et du CHSCT avec l'approche CSSCT
- Le rapport social unique et la base des données sociales accessibles aux membres de CSE
- La réorganisation des CAP
- Transformation et simplification de la gestion des RH : nouvelles modalités contractuelles, contrat de projet, contrat saisonnier, mutation, entretien professionnel, discrimination, harcèlement...

APRES-MIDI 1

- Simplification du cadre de gestion des agents publics : protection sociale, entretien de carrière, supplément familial de traitement
- Promotion de la mobilité et accompagnement des transitions professionnelles : CPF, apprentissage, expérimentation rupture conventionnelle
- Egalité professionnelle : Femmes/Hommes, handicap...
- Entrées en vigueur des différentes dispositions

- PUBLIC ET PRÉ-REQUIS : Personnels administratifs des établissements sanitaires, sociaux et médico sociaux
- INTERVENANT : Directeur d'établissement