

ACTION DE FORMATION NATIONALE ACCOMPAGNEMENT DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES CARRIÈRES

Les évolutions du contexte hospitalier tels la constitution des GHT, l'évolution des modalités tarifaire, la démographie médicale, la féminisation de la profession, la rapidité des évolutions des pratiques professionnelles interrogent les pratiques managériales des médecins en responsabilité d'équipe. Les médecins sont amenés à accompagner leurs pairs au quotidien. L'objet de la formation est de permettre aux personnels médicaux d'**acquérir des références, méthodes et outils pour favoriser l'accompagnement des parcours professionnels** en adéquation avec l'évolution hospitalière dans laquelle ils évoluent. Cette adaptation s'articule autour de **l'évolution des compétences, du déroulement de carrière et de la construction des parcours professionnels**.

PUBLIC VISE :

- > Médecins

ORGANISE PAR :

- > GRIEPS

DUREE :

- > 2 jours

DATES :

- > 17-18 OCTOBRE 2019

LIEU :

- > L'Estredelle
Pont-du-Château (63)

PREREQUIS :

- > Aucun prérequis

OBJECTIFS

- > Clarifier le contexte du secteur de la Santé
- > Appréhender les évolutions de la fonction médicale
- > Comprendre la démarche d'une évolution professionnelle
- > Élaborer un projet professionnel
- > Élaborer un Plan d'action

PROGRAMME

JOUR 1 : Contexte et évolution de la fonction médicale

MATIN :

→ Clarifier le contexte du secteur de la Santé :

- Loi de modernisation du système de santé, loi HPST
- Politiques nationales, régionales et locale de Santé
- Dimensions stratégiques des enjeux

APRES-MIDI :

→ Appréhender les évolutions de la fonction médicale :

- Rôle et fonction du médecin
- Compétences fondamentales
- Définition de l'offre de service
- Évolution des pratiques au regard des besoins

→ Comprendre la démarche d'une évolution professionnelle :

- Évolution professionnelle appliquée aux professionnels médicaux
- Analyse des besoins
- Concepts essentiels : compétences, carrière employabilité
- Outils
- Acteurs et personnes ressources

JOUR 2 : Construire un projet professionnel et un plan d'action

MATIN

→ Élaborer un projet professionnel :

- Les temps du projet professionnel :
 - *Se connaître
 - *Les contours du projet,
 - *La mise en place de son projet

APRES-MIDI

→ Élaborer un Plan d'action :

- Le plan d'action individuel :
 - Détermination des axes de progrès individuels retenus.
- *Les objectifs poursuivis
- *Les axes d'application

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



La formation présentielle est complétée par un webinaire introductif et une plateforme documentaire.

L'animation de cette formation mobilise l'intelligence collective et s'appuie sur l'apport des situations vécues, le partage et l'analyse des pratiques. Les apports théoriques et contextuels se font par d'une approche socioconstructiviste pour venir éclairer contexte, expérience et questionnements des professionnels.

La démarche consiste à enclencher une dynamique d'apprentissage en s'appuyant sur :

- Une articulation forte avec les situations de travail.
- Une démarche collective d'échange et de confrontation des points de vue sur des situations et les pratiques présentées.
- Les perspectives de réinvestissement des acquisitions et des apprentissages.

La formation s'organise en trois temps :

- Identification et analyse de situations emblématiques rencontrées et partage des pratiques,
- Eclairages théoriques et méthodologiques,
- Détermination des axes de progrès individuels retenus.