

Informations pratiques

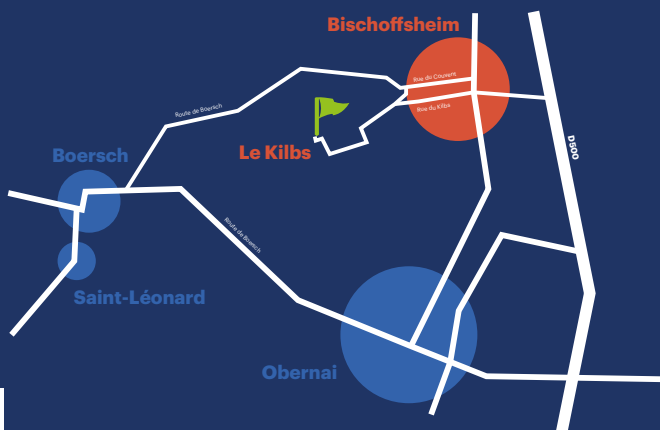
Public cible : tous les professionnels des établissements adhérents de l'ANFH
Inscription obligatoire : auprès du service formation de votre établissement et pour tout complément d'information, vous pouvez contacter Marion HILBIG (m.hilbig@anfh.fr)

En venant du Nord : Autoroute A35, puis A352 direction Molsheim / Saint-Dié des Vosges. Sortie 11b direction Bischoffsheim.

En venant du Sud : Autoroute A35 direction Molsheim. Sortie 11.1 vers RD500 ou Sortie vers D 207 direction Bischoffsheim.

A Bischoffsheim : Prendre la direction «Centre ville» et tourner à gauche à la fontaine. L'établissement se trouve sur la colline du Bischenberg.

A partir de la commune de Bischoffsheim, suivre les flèches «Centre de formation».



Le Bischenberg
FORMATIONS • SÉMINAIRES • CONFÉRENCES

17, rue Raiffeisen
67870 BISCHOFFSHEIM
Tél. : 03 88 49 28 28

Anfh Alsace

journée organisée en collaboration avec :

FORMAVENIR
PERFORMANCE

GERESO
FORMATION • CONSEIL • ÉVALUATION

Anfh Grand-Est

**CONFÉRENCE
RÉGIONALE
GRAND EST**

L'évolution des métiers dans la fonction publique hospitalière :

**Nouvelles pratiques,
Nouveaux modes d'exercice,
Nouveaux modes de coopération**



Délégation Alsace

- Immeuble "Le Sébastopol" - 5^e étage
3, quai Kléber - 67000 Strasbourg

- 03 88 21 47 00
alsace@anfh.fr
www.anfh.fr/alsace

**Rendez-vous
le 11 avril 2024
Centre Bischenberg
à Bischoffsheim**

www.dargdesign.com

**Rendez-vous
le 11 avril 2024
Centre Bischenberg
à Bischoffsheim**

RENCONTRONS-NOUS >>

**A l'attention des
professionnels des
établissements
adhérents à l'Anfh**

Animation :
**Marie-Gabrielle
VAISSIERE BONNET**
DRH de l'HAD, AP-HP

Et
Jean-Marie BARBOT
consultant et formateur FORMAVENIR, administrateur de l'adRHess

9h00

Marc MOUGEOLLE
Président du CRSG de l'Anfh Grand Est

Ouverture de la journée

9h10

État des lieux sur les Ressources Humaines, perspectives en matière de GPMC et d'évolution pour les métiers de la santé

État des lieux et stratégie RH dans la Fonction Publique Hospitalière – Les principaux déterminants de l'évolution du secteur sanitaire et médico-social

• **Jean-Marie BARBOT**, Directeur d'hôpital honoraire, Consultant en Ressources Humaines FORMAVENIR, Administrateur de l'ADRHESS

État des lieux sur les métiers en tension, les besoins en recrutement, les problématiques de vieillissement de la population et l'impact en matière de GPMC et sur les modalités de prise en charge des publics accueillis au sein des établissements de santé

• **Cindy MORIAN**, Cheffe du pôle Data Analyse et Prospective - Direction de l'attractivité des métiers et des formations - Service Prospective Emploi et Compétences, OREF

10h05

Akim CHABANE
Directeur d'hôpital, Docteur en médecine, ancien Directeur des affaires médicales, Directeur médical filière sanitaire, Croix Rouge française

Comment insérer l'activité de Soins au sein de l'environnement hospitalier ?

L'impact sur l'organisation de la prise en charge du patient

La gestion des données des patients : un outil permettant l'amélioration du parcours de soins

Matthieu GUYOT
Directeur d'hôpital, expert en Ressources Humaines, Attractivité et innovation

11h35

Matthieu GIRIER
Directeur des Ressources Humaines, CHU de Bordeaux, Président de l'ADRHESS

Quels impacts de l'évolution des métiers sur le management ?

- Agir sur le pilotage et la performance globale de l'établissement ?
- Quels enjeux pour le management ?

La transformation des métiers impacte le management dans sa mission d'accompagnement individuel et collectif, tout autant qu'il conduit les métiers du management à évoluer en termes de pilotage, d'animation, de fidélisation. Le recentrage des soignants sur le soin et le développement de la pluriprofessionnalité implique, pour les encadrants, de penser différemment les dynamiques d'équipes, le développement du sens et de la cohésion d'équipe. La prise en compte de l'expérience patient et de l'amélioration continue de la qualité des soins et du service influe sur l'ensemble de la ligne managériale.

12h35

Déjeuner

14h00

Florent LE FRAPER du HELLEN
Consultant formateur GERESO

L'impact sur les professionnels et les modes de coopération ; l'utilisation du droit comme outils et non comme contraintes

- Dépasser les clichés sur le droit statutaire comme frein aux nouveaux modes d'exercice des fonctions
- Les assouplissements récents du droit statutaire permettant de nouvelles modalités d'exercice des fonctions

15h00

Trois exemples d'évolution des métiers

Table ronde n° 1 : Métier d'Infirmier

- **Laurence BOT**, Infirmière de pratique avancée en oncologie, CHU de Rennes
- **Yvan PARIS**, Infirmier en Pratique Avancée en EHPAD, Ehpad Beau Regard, Mulhouse
- **Sandrine STORCK**, Infirmière Coordinatrice, EHPAD les Trois Collines, site de Hochfelden

Table ronde n°2 : Métiers du social

- **Sylvie BLIND**, Éducatrice Spécialisée, IME Arc en Ciel, Sélestat
- **Gül GANGLOFF**, Aide Médico Psychologique, IMP les Tournesols, Sainte-Marie-Aux-Mines
- **Marilyne REMY**, Monitrice Educatrice, IMP es Tournesols, Sainte-Marie-Aux Mines

Table ronde n°3 : Métier d'Assistant Médico Administratif

- **Christine MAURICE BERTHOUD**, Assistante Médico Administrative au CH de Rouffach
- **Virginie SCHNEIDER**, Assistante Médico Administrative aux Hôpitaux Universitaires de Strasbourg
- **Véronique VOELKEL**, Assistante Médico Administrative au GHSO, Sélestat

16h25

Mickaël EVENO
Responsable Connaissance Clients au siège de l'Anfh

Perspectives et accompagnement proposé par l'Anfh

- Actualisation de la cartographie des métiers PNM & PM
- Outil de datavisualisation Infocentre
- Dispositif d'Accompagnement RH métiers compétences
- Enquêtes et études métiers

Anne SIGRIST
Déléguée Anfh Alsace

16h45

Jean-Marie BARBOT
Directeur d'hôpital honoraire, Consultant en Ressources Humaines FORMAVENIR, Administrateur de l'ADRHESS

Clôture de la journée

