

L'essentiel de la gestion des contrats non médicaux

(mis à jour avec la recodification du code général de la fonction publique)

Objectifs opérationnels

- ✓ Connaître les cas de recours aux contrats dans la fonction publique hospitalière ;
- ✓ Actualiser la rédaction des contrats au code général de la fonction publique ;
- ✓ Maîtriser les points essentiels de la gestion (rémunération, période d'essai, indemnité de fin de contrat...);
- ✓ Faire le point sur les changements introduits par la loi de transformation de la fonction publique.

Pédagogie

Cette formation s'adresse à tout agent de la direction des ressources humaines. La formation est adaptée en temps réel aux évolutions légales et réglementaires, elle alterne une séquence d'apports cognitifs, une séquence pratique d'illustration par l'exemple de contrats, une séquence d'échanges et une conclusion au tableau blanc. Aucun prérequis pour assister à cette formation

Formateurs : Jean Yves COPPIN ou Manon QUILLEVERE

Programme

Introduction préalable : présentation rapide et architecture du code général de la fonction publique.

Temps 1 - Présentation théorique

- ✓ Les différents cas de recours selon le CGFP
- ✓ Les principaux délais (période d'essai, prévenance)
- ✓ Les primes envisageables, la rémunération et l'indemnité de fin de contrat §
- ✓ Le contenu obligatoire du contrat

Temps 2 - Cas pratique autour de la rédaction des contrats selon les cas différents cas de recours.

Temps 3 - Échanges et rapides précisions sur les dernières actualités

- ✓ Le contrat de projet
- ✓ La procédure de recrutement
- ✓ La rupture conventionnelle

Synthèse au tableau blanc

Dates

Les sessions virtuelles sont organisées :

- ✓ le matin de 9h30 à 12h30
- ✓ l'après-midi de 13h30 à 16h30.

Etablissements sanitaires

7 avril – 9h30

12 avril 2022 – 9h30

25 mai 2022 – 9h30

Etablissements sociaux et médico sociaux

12 avril 2022 – 13h30

19 avril 2022 – 13h30

10 juin 2022 – 9h30