

Actions de formation	Durée	Dates prévisionnelles 2020	Organisme formateur	Programmes (cliquer sur les liens ci-dessous)	Etablissement	Nb de places souhaitées
Adopter la bonne distance relationnelle dans l'accompagnement des patients et familles	ND	à définir		sur demande		
Améliorer ensemble le travail quotidien : quelle place pour chacun	3	à définir	FORMAVENIR / CEDRE SANTE	<a href="#">améliorer travail quotidien</a>		
Améliorer la communication avec le patient et autour du patient	3	à définir	ANTIDOTE EXPERTISE	<a href="#">communication patient</a>		
CEP M1A - module de base - groupe 3	4	9, 10 avril et 4, 5 juin 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M1A</a>		
CEP M1B - la conduite d'entretien - groupe 2	2	16 + 17 avril 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M1B</a>		
CEP M1B - la conduite d'entretien - groupe 3	2	17 + 18 septembre 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M1B</a>		
CEP M2A - rôle et outils du conseiller	3	18, 19 Février et 18 mars 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M2A</a>		
CEP M2B - réseaux des acteurs, spécificités territoriales liées au bassins d'emploi	2	8, 9 avril 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M2B</a>		
CEP M2C - les métiers et les statuts de la FPH	1	26 mars 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M2C</a>		
CEP M2D - accompagnement des publics spécifiques	1	5 mai 2020	SYNERGIES	<a href="#">CEP M2D</a>		
CEP M2E - accompagnement à l'utilisation des différents outils de recherche d'emploi	1	à définir	SYNERGIES	<a href="#">CEP M2E</a>		
CEP M2F - conseil à la reprise et à la création d'entreprise	0,5	à définir	SYNERGIES	<a href="#">CEP M2F</a>		
Communiquer au sein de son environnement professionnel	3	à définir	INFORELEC	<a href="#">cliquer ici</a>		
Cuisine module HACCP	2	4 et 5 février 2020	ADVITAM	<a href="#">HACCP</a>		
Cycle d'actualisation des connaissances réglementaires des personnels administratifs : Gestion RH d'un dossier retraite	1	15 septembre 2020	FORMAVENIR PERFORMANCES	sur demande		
Ecrits professionnels en filière administrative	2	à définir	EXCELLENS FORMATION	<a href="#">écrits pro adm</a>		
Ecrits professionnels en filière logistique	1	13 novembre 2020	CADRES EN MISSION	<a href="#">écrits pro logistique</a>		
Ecrits professionnels en filière socio-éducative	2	à définir	CADRES EN MISSION	<a href="#">écrits pro socio éducatif</a>		
Enjeux et finalité des écrits professionnels (tronc commun)	1	29 septembre 2020	ADVITAM	<a href="#">écrits pro tronc commun</a>		
Excel niveau initiation : fonctions essentielles	2	à définir		sur demande		
Excel niveau perfectionnement : fonctions avancées et complexes	2	à définir		sur demande		
FAE ACH	?	à définir		sur demande		
FAE AMA	?	à définir		sur demande		
FAE TH/TSH	?	à définir		sur demande		
Fonction linge - module RABC	2	15 et 16 octobre 2020	ADVITAM	<a href="#">RABC</a>		
Fondamentaux de la gériatrie - groupe 1	4	17, 18, 30 et 31 mars 2020	ADVITAM	<a href="#">fondamentaux gériatrie</a>		
Fondamentaux de la gériatrie - groupe 2	4	08, 09, 22 et 23 juin 2020	ADVITAM	<a href="#">fondamentaux gériatrie</a>		
Fondamentaux de la gériatrie - groupe 3	4	7, 8 octobre + 2, 3 novembre 2020	ADVITAM	<a href="#">fondamentaux gériatrie</a>		
Fondamentaux de l'hygiène et entretien des locaux en EHPAD	2	09 et 10 mars 2020	ADVITAM	<a href="#">fondamentaux hygiène</a>		
Gestion de la paie du personnel non médical	2	à définir	OBEA	<a href="#">gestion paie</a>		
Gestion du stress	3	à définir	FORMAVENIR PERFORMANCES	sur demande		
Gestion du temps de travail et élaboration des plannings	3	8 et 9 octobre et 6 novembre 2020	ADVITAM	<a href="#">gestion temps travail</a>		
Infirmier coordinateur en EHPAD	5	à définir	GRIEPS	<a href="#">infirmier coordinateur</a>		
L'avancement	1	à définir	OBEA	<a href="#">l'avancement</a>		
Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la FPH	3	à définir	EMS	<a href="#">laïcité droits FPH</a>		
Le rôle du professionnel de santé dans le cadre de la télémédecine	ND	à définir		sur demande		
Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du projet médical de soins partagé	3	à définir	CESIFORM / INFOR SANTE	<a href="#">organisations médicales</a>		
Modalités de décompte du temps de travail	2	à définir	SPH CONSEIL	<a href="#">décompte temps travail</a>		
Optimiser votre codage PATHOS et GIR	2	à définir	SPH CONSEIL	<a href="#">codage PATHOS GIR</a>		

Actions de formation	Durée	Dates prévisionnelles 2020	Organisme formateur	Programmes (cliquer sur les liens ci-dessous)	Etablissement	Nb de places souhaitées
Parcours modulaire management et RH M1 : savoir s'affirmer dans son rôle de cadre	1	23-mars-20	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M1</a>		
Parcours modulaire management et RH M2 : conduire les changements au sein de son unité	1	16-avr-20	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M2</a>		
Parcours modulaire management et RH M3 : savoir gérer et conduire des projets en interne et en externe	2	10 septembre et 1er octobre 2020	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M3</a>		
Parcours modulaire management et RH M4 : GPMC	2	6 avril et 15 mai 2020	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M4</a>		
Parcours modulaire management et RH M5 : entretien annuel d'évaluation et de formation	1	25-mai-20	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M5</a>		
Parcours modulaire management et RH M6 : manager la cohabitation au sein de son équipe	1	25-sept-20	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M6</a>		
Parcours modulaire management et RH M7 : savoir gérer les situations difficiles	2	7 + 8 septembre 2020	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M7</a>		
Parcours modulaire management et RH M8 : mettre en place une démarche qualité, donner du sens à l'action	1	05-juin-20	CADRES EN MISSION	<a href="#">RH - M8</a>		
Prévention et gestion, en communication positive, des situations de violence et d'agressivité M1 - violence verbale	3	23, 24 mars et 6 avril	FORMASANTE	<a href="#">violence verbale</a>		
Prévention et gestion, en communication positive, des situations de violence et d'agressivité M2 - violence physique	2	1er et 2 octobre 2020	FORMASANTE	<a href="#">violence physique</a>		
Prise en charge de la douleur et de la souffrance dans les maladies neurodégénératives	3	à définir	IFSO	<a href="#">maladies neurodégénératives</a>		
Prise en charge de la personne âgée à l'hôpital	ND	à définir		sur demande		
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD - groupe 1	3	18, 19 mars et 03 avril 2020	ADVITAM	<a href="#">pec troubles psy ehpad</a>		
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD - groupe 3	3	13, 14 octobre et 10 novembre 2020	ADVITAM	<a href="#">pec troubles psy ehpad</a>		
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD - groupe 4	3	16, 17, 25 novembre 2020	ADVITAM	<a href="#">pec troubles psy ehpad</a>		
Prise en charge d'un patient atteint d'une maladie de Parkinson et apparentées	2	à définir	FORMAVENIR PERFORMANCES	<a href="#">pec parkinson</a>		
Prise en charge non médicamenteuse des troubles du comportement en EHPAD (Alzheimer et démences apparentées)	3	à définir	AFAR / IDEAGE Formation	<a href="#">pec non médicamenteuse</a>		
Professionnalisation des métiers de la chaîne Accueil / Facturation / Recouvrement des établissements sanitaires	ND	à définir		sur demande		
Réactiver ses capacités d'apprentissage : apprendre à apprendre	3	à définir	CORAPLIS	<a href="#">réactivité apprentissage</a>		
Reclassement professionnel et reconversion	3	à définir	ENEIS CONSEIL	<a href="#">reclassement pro reconversion</a>		
Relation patient soignant à l'ère du digital : la santé connectée	2	à définir	SPH CONSEIL	<a href="#">ère digital</a>		
Repérage, orientation et prise en charge des aidants	ND	à définir		sur demande		
Repérage, prise en charge des personnes en grande exclusion	ND	à définir		sur demande		
Repérer, prendre en charge et orienter les victimes de violence sexistes et sexuelles au travail	3	à définir	INFIPP / FORMAVENIR	<a href="#">violences sexistes</a>		
Savoir travailler en équipe	2	à définir		<a href="#">savoir travailler équipe</a>		
SSI et protection des données dans le cadre d'un GHT	2	à définir		sur demande		
Tableaux de bord et outils de pilotage	2	à définir		<a href="#">tableaux bord outils</a>		
Tous acteurs de la qualité de la prestation hôtelière	3	10, 11 mars et 7 avril 2020	FORMAVENIR PERFORMANCES	<a href="#">tous acteurs presta hotelière</a>		
Tuteur de stage	4	à définir	IFSO	<a href="#">tuteur stage</a>		
Vigilance - M2 collaborer à la mise en œuvre et au suivi du plan de sécurisation de l'établissement	1	à définir		<a href="#">vigilance</a>		
Word niveau Initiation : fonctions essentielles	2	à définir		sur demande		