



CONSTRUIRE ET REUSSIR SON EVOLUTION PROFESSIONNELLE

MODULE 6 : Préparation à l'entrée en formation et de l'admission

ÉLÉMENTS DE PROGRAMME

Étape 1 : entretien exploratoire (1h30)

Analyse du parcours (pro et perso) de la personne
Identification des ressources, leviers, freins...

Étape 2 : positionner l'agent au regard des indicateurs de réussite (3h max)

Évaluer le potentiel de l'agent à réussir dans son projet.

Étape 3 : évaluer les ressources et besoins de l'agent pour optimiser sa réussite en formation (1h)

Analyse et objectivation des résultats, mesure du différentiel, synthèse des résultats. **Support de restitution.**

Étape 4 : formaliser un parcours personnalisé de formation avec si besoin un plan d'actions préalable à l'entrée en formation (en concertation avec les acteurs impliqués) 1h30

Exploitation des résultats en co-construction.

Formalisation du parcours (accès direct formation ou étapes préalables)

DUREE DU MODULE

7 heures

OBJECTIFS

- Bénéficier d'un diagnostic préalable à l'entrée en formation au regard du niveau et des aptitudes attendues

TECHNIQUES ET OUTILS UTILISÉS

Entretien d'explicitation
Batteries de tests et questionnaires (évaluation des aptitudes et des capacités d'apprentissage...)

ACCOMPAGNEMENT

INTERVENANTS

Nos intervenants sur ce module sont des experts de l'accompagnement des transitions professionnelles. Psychologues du travail ou consultants en ressources humaines, ils interviennent à l'Afpa sur les dispositifs de sécurisation des parcours, particulièrement sur les questions d'orientation professionnelle.