



# CONSTRUIRE ET REUSSIR SON EVOLUTION PROFESSIONNELLE

## MODULE 4 : Elaborer son projet

### ÉLÉMENTS DE PROGRAMME

#### 1er entretien :

- Temps d'échange avec l'agent sur son dossier de suivi et l'état d'avancement de son projet professionnel : identifier les axes d'amélioration, les difficultés rencontrées, etc.
- Échanges entre le formateur et le représentant de l'établissement, afin de présenter l'état d'avancement du projet de l'agent, faire le lien avec les possibilités internes, les restrictions éventuelles et les projets de l'établissement.
- Réunion d'échanges tripartite entre l'agent, le formateur et le représentant de l'établissement.

- Débriefing avec l'agent et identification des actions à réaliser en intersession : approfondir le portefeuille de compétences s'il ne l'a pas terminé, identifier un poste cible et travailler sur ses représentations à la session suivante.

#### 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> entretiens :

- Réalisation d'un point d'avancement du plan d'actions et identification des actions à réaliser en intersession.
- Accompagnement de l'agent à l'identification d'un poste précis : le contenu de chaque session sera donc adapté en fonction de l'état d'avancement du projet de l'agent.
- Échanges sur les évolutions des représentations de l'agent concernant le ou les métiers visés.

### DUREE DU MODULE

3 à 4 demi-journées

### OBJECTIFS

- Elaborer son projet professionnel
- Définir ses besoins en termes de parcours professionnel
  - Recueillir les informations nécessaires à la mise en place de son projet
  - Compléter le projet professionnel
  - Organiser et évaluer la mise en œuvre de ce projet

### OUTILS :

Questionnaires, grilles d'entretiens, exercices et/ou quizz permettent d'évaluer la compréhension des connaissances acquises

### ACCOMPAGNEMENT

Neeria mobilise une équipe pluridisciplinaire de consultants formateurs, composée d'experts spécialistes du secteur sanitaire :

Consultants en ressources humaines, psychologues du travail.