



# CONSTRUIRE ET REUSSIR SON EVOLUTION PROFESSIONNELLE

## MODULE 11: Accompagnement sur le poste de travail

### ÉLÉMENTS DE PROGRAMME

En fonction de la situation individuelle de l'agent, plusieurs entretiens seront proposés. Les modalités alterneront entre des analyses au poste de travail, des entretiens avec l'agent seul, et des entretiens avec le cadre de proximité.

Les analyses au poste de travail permettront d'évaluer l'organisation du poste de travail de l'agent pour lui proposer des améliorations, en fonction de ses capacités physiques et cognitives, mais également en fonction de son ressenti suite à son intégration.

Le diagnostic évaluera les difficultés rencontrées dans la réalisation de ses tâches.

Les entretiens permettront d'évaluer les points de blocage rencontrés sur le nouveau poste de travail, le niveau d'autonomie, les difficultés de gestion du rythme et de la charge de travail. Ils permettront de désamorcer les situations d'échec pour analyser les causes et aider l'agent à trouver les ressources pour y faire face.

Le cadre de proximité pourra être rencontré seul ou avec l'agent, afin de le sensibiliser dans son rôle d'accueil, de tutorat et de soutien à l'agent.

**DUREE DU MODULE**  
2 à 10 demi-journées  
Durée adaptée en fonction de l'agent

### OBJECTIFS

Veiller à la réussite de son projet professionnel

- Etre acteur de sa prise de poste
- Organiser son poste de travail et faire évoluer l'organisation en fonction des évolutions
- Identifier et relater les difficultés
- Renforcer pas à pas son efficacité professionnelle

**OUTILS** : entretiens individuels ou collectifs, analyse de poste, groupe de travail, aménagement de poste, etc.

### ACCOMPAGNEMENT

Neeria mobilise une équipe pluridisciplinaire de consultants formateurs, composée d'experts spécialistes du secteur sanitaire :

Consultants en ressources humaines, ergonomes, psychologues du travail.