

Formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière

Parcours de formation à destination des agents et agentes en situation d'encadrement intermédiaire

PUBLIC VISE

➤ Tout personnel en situation d'encadrement, y compris personnel médicaux et agents des services RH/formation

ORGANISE PAR

➤ JLO

NOMBRE DE PARTICIPANTS

➤ 6 à 10 participants

DUREE

➤ 0,5 jours / 3h30

PREREQUIS

➤ Aucun

CONTACT

➤ Groupe JLO
Barbara NOWAK
Tél :
06 69 91 70 24
Mèl :
b.nowak@groupe-jlo.com

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux en matière d'égalité professionnelle Femmes-Hommes.
- Savoir intégrer une politique d'égalité et de mixité dans son service.
- Savoir réagir face à des inégalités constatées.
- Savoir développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation en distanciel / Classe virtuelle, sur un outil dédié.

- Apport d'informations générales et théoriques
- Résolutions de problèmes par l'étude de cas
- Travail en groupes, échanges entre les participants
- Synthèse et points clés à l'issue de chaque séquence.
- Evaluation des connaissances par QCM en fin de session.

PROGRAMME

Les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes

- Prendre conscience de l'impact des stéréotypes sur l'environnement social et professionnel ;

Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle dans son service

- Identification des principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes dans la FPH : et son service ;
- Savoir faire le bilan de l'organisation en prenant en compte l'égalité professionnelle ;
- Identifier les actions qui permettent d'équilibrer le travail des équipes ;

Savoir réagir face à des inégalités constatées

- Savoir repérer les situations potentiellement inégalitaires dans un service ;
- Savoir repérer les propos et comportement discriminatoire ou sexiste ;
- Savoir réagir et mobiliser les acteurs en cas de nécessité ;

Développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle

- Comprendre les freins et les leviers individuels d'action,
- Savoir mobiliser l'équipe au quotidien ;
- Intégrer la notion d'exemplarité dans les comportements ;
- Les enjeux de l'égalité pour son centre hospitalier et son service.