

# Séminaire des responsables et chargées de formation



Bienvenue au Palais de la bourse

Mot d'accueil de la déléguée Nord Pas-de-Calais

Sofia GAILLARD



# Au programme

1. Introduction Déléguée
2. Retour d'expériences VAE collective
3. Focus sur certaines formations du PAR 2026
4. Enquête à l'ANFH
5. Évènements/actualités

# 01 Pôle formation

Cathy  
LECLERCQ

Conseillère  
gestion de  
fonds

Assure le traitement des demandes de remboursement des dossiers de formations des établissements dans le cadre du PAR

Justine  
ROUSSEL

Conseillères formation

Accompagner les établissements en matière d'ingénierie de formation, d'achat de formation, de gestion de projets.

Céline  
SALLÉ

- Déployer l'offre de services à destination des établissements adhérents : Dispositifs Nationaux, régionaux, offre de formations régionale (PAR),...
- Accompagner les établissements dans l'utilisation des outils et services mis à leur disposition.

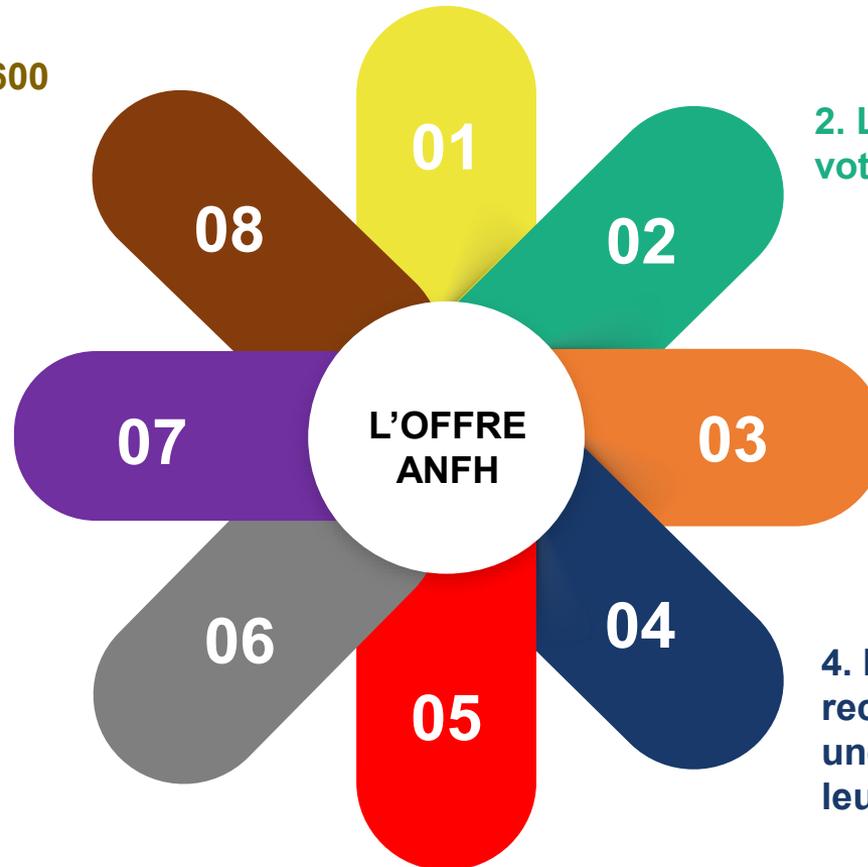
# 01

## Pôle formation – offres de service

### 1. Le Plan d'Actions Régionales

8. La ForMuLE ANFH, 600 offres de formation disponibles

2. La QVCT, une boîte à outils à votre disposition !



3. L'Egalité Professionnelle, des clés pour agir

4. RECOPRO : accompagner la reconversion des personnes ayant une problématique de santé sur leur poste actuel

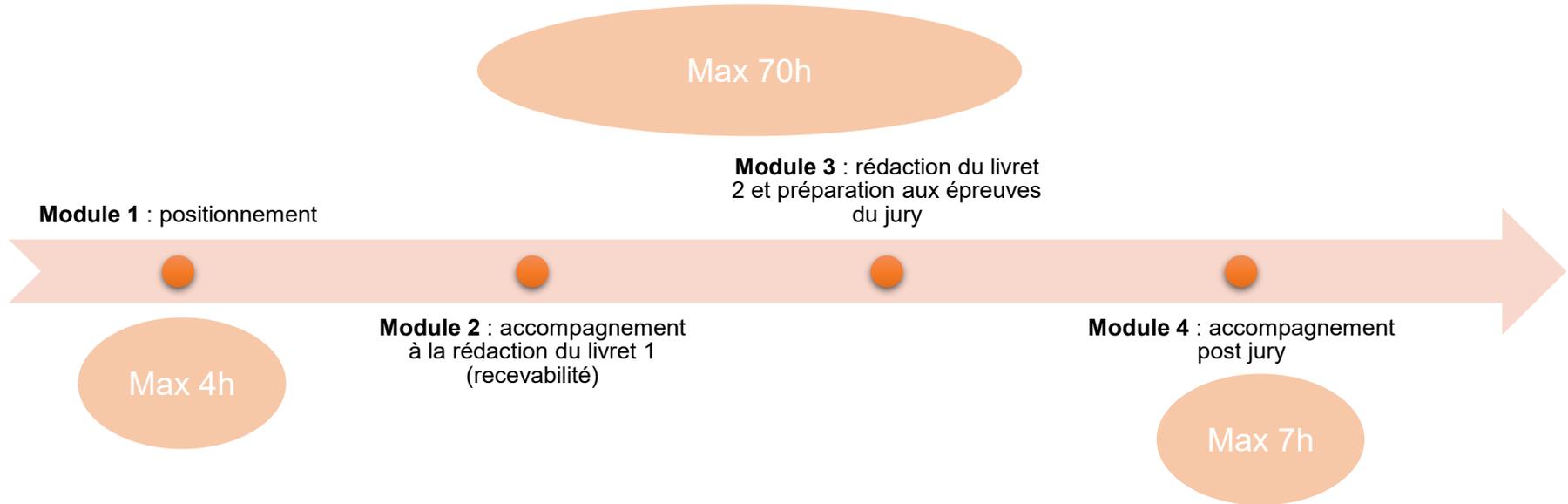
### 5. RH, Métiers, Compétences

7. E-formations, des modules de formation en ligne

6. Evaluation des ESSMS

# 02

## VAE collective – achat national



1. Offre collective
2. Public Mixte
3. Accompagnement individuel
4. Personnalisable
5. Durée : 81 heures max
6. Présentiel/distanciel

# 02

## VAE collective – Retour d'expérience



**Sophie Caulier**  
Responsable formation



**Véronique Langlois**  
Responsable formation

1

**Qu'est-ce qui a motivé votre établissement à initier une VAE collective ?**

**2**

**Comment avez-vous sélectionné les agents concernés ?  
Quel a été le rôle des équipes RH, encadrantes, des  
l'ANFH, certificateurs, etc. ?**

3

**Quelles étapes ont été les plus sensibles ?**

4

**Quels freins avez-vous rencontrés, et comment avez-vous pu les surmonter ?**

**5**

**Quels résultats avez-vous obtenus ?**

**6**

**Quels impacts humains et organisationnels avez-vous observés ?**

7

**Souhaitez-vous renouveler ou élargir la démarche ?**

8

**Quel conseil donneriez-vous à un autre établissement de santé qui envisage une VAE collective ?**

# 03

## Focus – Offres de formation

AFR 2.09 Formation au bionettoyage en établissement : titre professionnel agent de bionettoyage



# 03 Focus – Bionettoyage

Pourquoi proposer cette nouvelle offre de formation à vos agents ?

- ✓ Accéder à un premier niveau de qualification
- ✓ Harmoniser les pratiques
- ✓ Accompagner le développement des compétences
- ✓ Certifier
- ✓ Garantir l'employabilité



- ✓ Priorité projet stratégique ANFH
- ✓ Absence de formation certifiante
- ✓ Fonds FQ & CPF peu demandés pour agents de cat C
- ✓ Formations peu adaptées au milieu hospitalier ou médico social

# 03 Focus – Bionettoyage

Comment s'organise la formation ?

## Public cible



- Agents de service de bionettoyage
- Exerçant dans un établissement de santé
- Non diplômé

## Composition et lieux de formation



- Groupe de 10 agents MAX
- Au sein d'un centre AFPA muni d'un plateau technique

## Objectifs



- Identifier et mettre en œuvre l'ensemble des travaux et procédures de bionettoyage spécifiques aux structures de santé
  - Maîtriser les bonnes pratiques en matière de risques infectieux
  - Acquérir les techniques professionnelles de bionettoyage selon les lieux de travail
  - Savoir communiquer dans le cadre professionnel et se questionner sur sa posture
- Participer à la démarche qualité et passer son PRAP (Prévention des risques liées à l'activité physique)
- Accompagner à la préparation au titre professionnel « agent de propreté et d'hygiène »

# 03

## Focus – Bionettoyage

Comment s'organise la formation ?

2 modules de 40 jours en continu + 1 module optionnel (en cas de non-validation du titre)

M1 – Formation  
au bionettoyage

*35 jours en continu  
dans un centre  
AFPA*

M2 – Titre  
RNCP « agent  
de propreté et  
d'hygiène »

*5 jours pour  
préparer et passer  
l'examen*

M3 – Tirer des  
enseignements  
en cas de non-  
validation de  
l'examen

3h30 (optionnel)

# 03

## Focus – Bionettoyage

Comment s'organise la formation ?

2 modules de 40 jours en continu + 1 module optionnel (en cas de non-validation du titre)

M1 – Formation  
au bionettoyage

*35 jours en continu  
dans un centre  
AFPA*

M2 – Titre  
RNCP « agent  
de propreté et  
d'hygiène »

*5 jours pour  
préparer et passer  
l'examen*

M3 – Tirer des  
enseignements  
en cas de non-  
validation de  
l'examen

3h30 (optionnel)

# 03

## Focus – Bionettoyage

Comment s'organise la formation ?

2 modules de 40 jours en continu + 1 module optionnel (en cas de non-validation du titre)

M1 – Formation  
au bionettoyage

*35 jours en continu  
dans un centre  
AFPA*

M2 – Titre  
RNCP « agent  
de propreté et  
d'hygiène »

*5 jours pour  
préparer et passer  
l'examen*

M3 – Tirer des  
enseignements  
en cas de non-  
validation de  
l'examen

3h30 (optionnel)

# 03

## Focus – Bionettoyage

Comment s'organise la formation ?

2 modules de 40 jours en continu + 1 module optionnel (en cas de non-validation du titre)

M1 – Formation  
au bionettoyage

*35 jours en continu  
dans un centre  
AFPA*

M2 – Titre  
RNCP « agent  
de propreté et  
d'hygiène »

*5 jours pour  
préparer et passer  
l'examen*

M3 – Tirer des  
enseignements  
en cas de non-  
validation de  
l'examen

3h30 (optionnel)

# 03 Focus – Bionettoyage

Le déploiement de l'action

<b>Prestataire</b>	<b>AFPA</b>
Durée	35 j de formation en continu (en dehors des vacances scolaires) + 5j de préparation à l'examen
Financement	Fonds mutualisés – FQ&CPF, sous réserve que l'agent réalise les 2 modules. La mobilisation du compte CPF de l'agent est dans ce cas obligatoire mais n'aura que peu d'impact pour les agents au vu de ré incrémentation des compteurs
<b>Planification 2026</b>	<b>Du 08/04/2026 au 06/06/2026 2026</b> <b>Centre AFPA de Roubaix</b>

## Avez-vous des questions ?





**PAUSE**



# 03

## Focus – Offres de formation

AFR 2.05, 2.06, 2.07 Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS



# 03

## Focus – Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS

Comment s'organise la formation ?

### Public cible



- Agents souhaitant intégrer une école IFSI- IFAS
- AS ou IDE

### Composition et lieux de formation

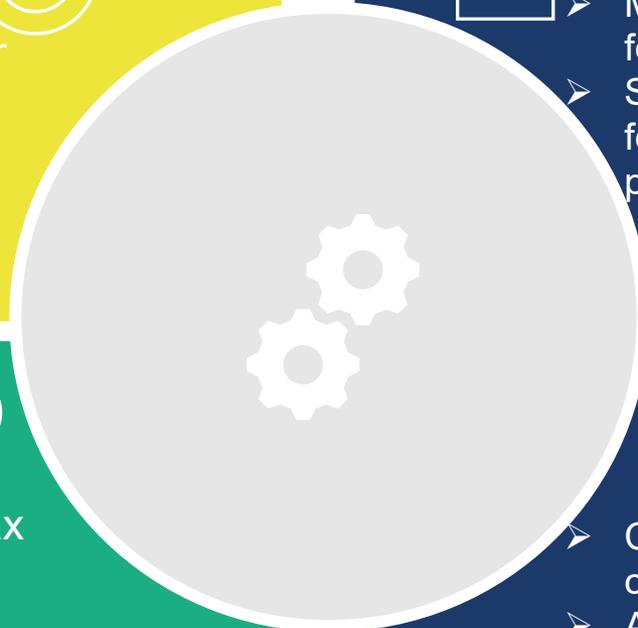


- Groupe de 12 agents max
- INTRA ou INTER



### Objectifs

- Mieux cerner les attendus de la formation en école
- Savoir mesurer les impacts de la formation sur sa vie personnelle et professionnelle
  - Identifier les acquis et ses éventuelles compétences à développer avant l'entrée en école
  - Acquérir les méthodes concernant le travail à distance et les écrits professionnels
- Connaître les bases du raisonnement clinique
- Adapter sa posture en tant qu'apprenant



# 03

## Focus – Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS

Comment s'organise la formation ?

3 modules distincts - 2 jours chacun

M1 - Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle

M2 - Les temps d'apprentissage

M3 - Les compétences "cœur de métier soignant"

# 03

## Focus – Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS

Comment s'organise la formation ?

3 modules distincts - 2 jours chacun

M1 - Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle

M2 - Les temps d'apprentissage

M3 - Les compétences "cœur de métier soignant"

# 03

## Focus – Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS

Comment s'organise la formation ?

3 modules distincts - 2 jours chacun

M1 - Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle

M2 - Les temps d'apprentissage

M3 - Les compétences "cœur de métier soignant"

# 03

## Focus – Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS

Comment s'organise la formation ?

3 modules distincts - 2 jours chacun

M1 - Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle

M2 - Les temps d'apprentissage

M3 - Les compétences "cœur de métier soignant"

# 03 Focus – Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI -IFAS

Le déploiement de l'action

<b>Prestataires</b>	<b>IRFA et DEMETER</b>
<b>Durée</b>	2 jours par module (6 jours)
<b>Financement</b>	Fonds mutualisés – 4%
<b>Livrables</b>	Un retour des acquis (plan d'actions)
<b>Planification 2026</b>	<b>Groupe IFSI : 5-6/03 12-13/03 23-24/03/2026 (IRFA)</b> <b>Groupe IFAS : 15-16/10 22-23/10 12-13/11/2026</b>

## Avez-vous des questions ?



# 03

## Focus – Offres de formation

AFR 4.06 Référent Handicap



# 03

## Focus – Référent handicap

Comment s'organise la formation ?

### Public cible



- Professionnels en charge de contribuer à la « politique handicap » de l'établissement

### Composition et lieux de formation

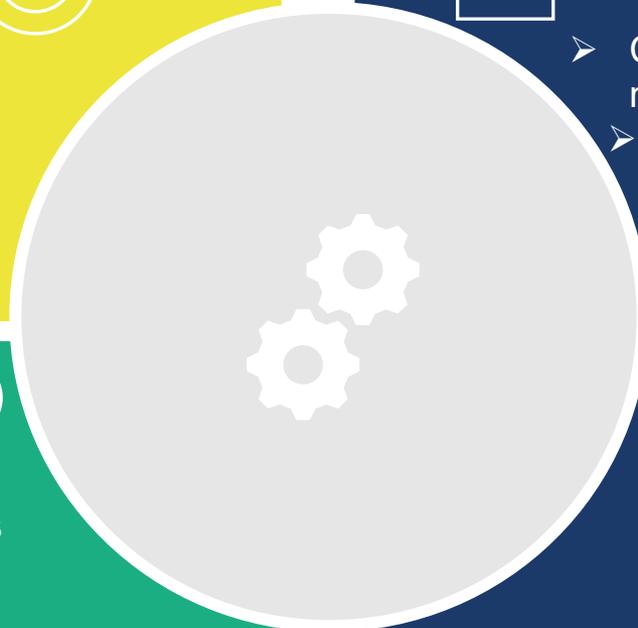


- Groupe de 8 à 16 agents max
- INTRA ou INTER

### Objectifs



- Connaître les rôles et les missions du référent handicap
- Connaître les enjeux et le contexte réglementaire dans ce domaine
- Identifier les acteurs et partenaires
- Contribuer à la mise en place de la politique handicap
- Accompagner et orienter les personnels en situation de handicap ou confrontés à une problématique d'inaptitude



# 03

## Focus – Référent handicap

Comment s'organise la formation ?

3 jours – 2 + 1

J1 – Enjeux  
institutionnels et  
cadre  
réglementaire

J2 – Missions et  
rôle du référent  
handicap

J3 – Politique  
Handicap et  
plan d'actions

# 03

## Focus – Référent handicap

Comment s'organise la formation ?

3 jours – 2 + 1

J1 – Enjeux  
institutionnels et  
cadre  
réglementaire

J2 – Missions et  
rôle du référent  
handicap

J3 – Politique  
Handicap et  
plan d'actions

# 03

## Focus – Référent handicap

Comment s'organise la formation ?

3 jours – 2 + 1

J1 – Enjeux  
institutionnels et  
cadre  
réglementaire

J2 – Missions et  
rôle du référent  
handicap

J3 – Politique  
Handicap et  
plan d'actions

# 03

## Focus – Référent handicap

Comment s'organise la formation ?

3 jours – 2 + 1

J1 – Enjeux  
institutionnels et  
cadre  
réglementaire

J2 – Missions et  
rôle du référent  
handicap

J3 – Politique  
Handicap et  
plan d'actions

# 03

## Focus – Référent handicap

Le déploiement de l'action

<b>Prestataires</b>	<b>FORMAVENIR</b>
Durée	3 jours – 2 + 1
Financement	Fonds mutualisés – 4%
<b>Planification 2026</b>	<b>En attente retour prestataire</b>

## Avez-vous des questions ?



# 03

## Focus – Offres de formation

AFR 4.07 Référent Égalité et/ou Diversité



# 03

## Focus – Référent Égalité et/ou Diversité

Comment s'organise la formation ?

### Public cible



- Référent·e égalité professionnelle et/ou diversité

### Composition et lieux de formation

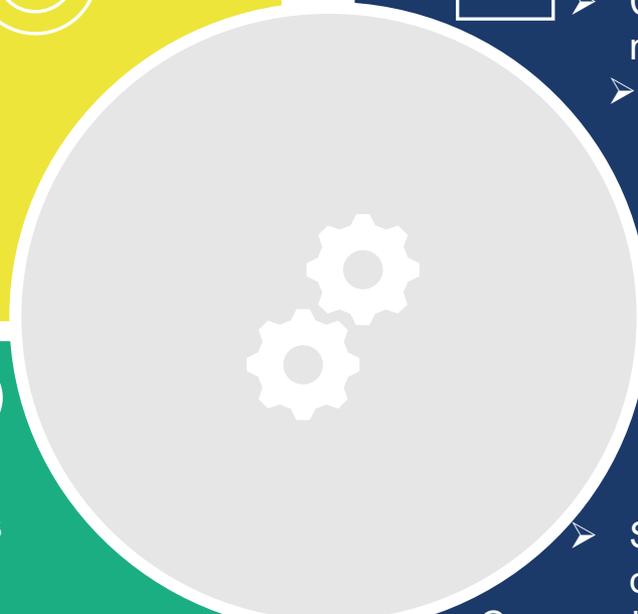


- Groupe de 8 à 12 agents max
- INTRA ou INTER
- Présentiel ou classe virtuelle

### Objectifs



- Comprendre son rôle et sa mission de référent·e
- Identifier les acteurs et comprendre le fonctionnement de son organisation
- Connaitre les fondements juridiques, obligations, plans d'action et dispositifs de sa structure
- Donner des conseils de premier niveau et orienter vers les ressources
- Se faire identifier, participer aux plans d'action
- Communiquer et sensibiliser à la culture de l'égalité professionnelle
- Animer, participer à valoriser les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle



# 03

## Focus – Référent égalité professionnelle

Comment s'organise la formation ?

2 jours

J1 – Le rôle et les missions

J2 – Mettre en œuvre un plan d'action

# 03

## Focus – Référent égalité professionnelle

Comment s'organise la formation ?

2 jours

J1 – Le rôle et les missions

J2 – Mettre en œuvre un plan d'action

# 03

## Focus – Référent égalité professionnelle

Comment s'organise la formation ?

2 jours

J1 – Le rôle et les missions

J2 – Mettre en œuvre un plan d'action

# 03 Focus – Référent égalité professionnelle

Le déploiement de l'action

<b>Prestataires</b>	<b>SANTE ACADEMIE</b>
Durée	2 jours
Financement	Fonds mutualisés – 4%
<b>Planification 2026</b>	<b>Les 08 &amp; 09 avril</b>

## Avez-vous des questions ?





**PAUSE**





# 05

## Évènements et actualités

18 – Webinaire PAR PNM  
23 – Webinaire PAR PM  
25 – Webinaire enquête égalité pro  
26 – Réseau des DRH  
30 – Formation La Formule

Septembre

Octobre

09 – Club utilisateur  
GESFORM  
15 – Atelier La  
Formule

04 – Restitution cartographie  
des métiers

18 – Webinaire cloture  
28 – Journée Référent  
handicap

Novembre

02 – Journée référent  
égalité professionnelle

Décembre

# 05

## Évènements et actualités

Septembre

### Échangeons sur le Plan d'Actions Régionales

Pour vous permettre de vous approprier la structure du PAR 2026 et que celui-ci n'est plus aucun secret pour vous, ne manquez pas nos sessions d'échanges en visioconférence !



[Webinaire de présentation du PAR PNM – 18 septembre de 11h à 12h](#)

[Webinaire de présentation du PAR PM – 23 septembre de 11h à 12h](#)



Fin des recueils des besoins de formation : **03 novembre 2025**

# 05

## Évènements et actualités

Septembre

### Restitution des résultats de l'enquête régionale **EGALITE PROFESSIONNELLE** des Clés pour agir

L'ANFH Hauts de France a lancé entre le 14 mai 2024 au 31 mars 2025 une enquête régionale « Egalité professionnelle des clés pour agir »

Cette enquête avait pour objectifs principaux, pour les établissements qui la lançaient en interne, de :

- ✓ Sensibiliser et mobiliser l'ensemble du personnel autour des enjeux de l'égalité, de la non-discrimination et du respect de la diversité.
- ✓ Identifier les points d'appui et les axes d'amélioration afin d'élaborer un plan d'action adapté. Ces axes fondamentaux incluent :

- L'égalité salariale
- L'accès aux emplois et aux postes à responsabilités
- L'articulation vie professionnelle/vie personnelle
- La lutte contre les discriminations et violences

Quand ?

 **Date : le jeudi 25 septembre 2025 de 10h00 à 12h00**

<https://forms.office.com/e/bMExrbVBND?origin=lprLink>

# 05

## Évènements et actualités

Septembre

### Se former à l'outil LA FORMULE

#### La ForMuLe ANFH vous permet de :

- Consulter l'offre de formation achetée par l'ANFH
- Comparer plusieurs offres
- Commander en toute autonomie vos sessions de formation

#### La ForMuLe ANFH en quelques chiffres

- + de 2500 modules de formation ouverts à la commande
- Dont 800 prestations intégrant des modalités d'apprentissage en distanciel ou en blended-learning + de 5 400 commandes passées en 2024 (dont 26% par nos adhérents (322))
- + de 2 600 comptes ouverts depuis sa création

#### Formation le 30 septembre 2025 à Lille – COMPLET

**Cible:** gestionnaire formation et RRH en charge de recherche de formation, et élaboration des BC. Personne n'ayant pas encore de compte la ForMuLe

# 05

## Évènements et actualités

Octobre

### Se former à l'outil LA FORMULE

**Atelier en ligne le 15 octobre – 11h à 12h**

**Cible:** toute personne ayant un déjà un compte Gestionnaire dans la ForMuLE ANFH

**Objectifs :**

- Lors de l'inscription, indiquer vos besoins spécifiques et les fonctionnalités que vous souhaiteriez approfondir (ex. : modifier un bon de commande, archiver un document...).

Nous y répondrons en direct lors du webinaire !

- Les nouveautés : simuler le coût de revient TOTAL d'une formation + Nouveau tableau de bord de suivi des BC

**Inscription:** <https://events.teams.microsoft.com/event/92773281-2075-4e5d-8fa6-9693c07c2d29@f77fdc64-880b-4cc1-94d2-2bce99218032>

# 05

## Évènements et actualités

Octobre

### Enquête besoin de formation futur PAR

**Enquête jusqu'au 15 octobre 2025**

Dans le cadre de l'amélioration continue de notre Plan d'Actions Régionales (PAR), l'ANFH Haut-de-France lance une enquête visant à évaluer la pertinence des actions proposées, identifier les besoins actuels et recueillir vos besoins et attentes.

- Le rôle du Plan d'Actions Régionales dans la politique de formation de votre établissement
- Communication
- L'utilisation effective du Plan d'Actions régionales
- Construction des prochains Plan d'Actions Régionales

# 05

## Évènements et actualités

Novembre

### La cartographie régionale des métiers

#### 04 novembre à Lille

##### Périmètre PNM et PM

##### Objectifs:

- Disposer des effectifs par métiers et spécialités avec l'ensemble des indicateurs d'une cartographie (pyramide des âges / écart de grade / catégorie / type de contrat...)
- Disposer d'une analyse prospective sur les métiers et spécialités en tension.

##### Les échéances:

- mai/juin pour transmettre vos fichiers à BVA (Fichier PNM, enquête métiers en tension PNM et fichier PM)

##### La restitution des résultats:

- Pour chaque établissement: restitution des résultats par l'Infocentre ANFH. Accès à l'infocentre dans les 2 mois suivant la validation des données par BVA
- Au niveau régional:
  - Restitution des résultats régionaux en novembre à Lille en partenariat avec la FHF HDF et le Conseil Régional.
  - Temps de présentation stratégique en présence des instances ANFH , des partenaires régionaux et des établissements.

# 05

## Évènements et actualités

Novembre

### La cartographie régionale des métiers

#### L'accompagnement post carto envisagé par l'ANFH

##### Objectifs:

- proposer aux établissements des temps d'accompagnement dans l'appropriation des résultats,
  - à l'échelle sectoriel (EHPAD / CH / CHS / ENF FAM et Handicap)
  - territorial (GHT / GCSMS / Dir Commune)
- Possibilité d'échanger sur les résultats, l'appropriation de l'infocentre et des sujets RH associés à la carto/GPMC (attractivité/fidélisation...)

**Un taux d'engagement global de 49% des établissements des HDF avec une répartition par catégorie d'ES suivante :**

CATEGORIE	OUI	TOTAL ETS	TAUX
CH	45	71	63%
CHS	5	8	63%
CHU-CHRU	1	2	50%
ENFANCE-FAMILLE	4	6	67%
HANDICAP	5	8	63%
PERSONNES AGEES	34	98	35%
TOTAL GÉNÉRAL	94	193	49%

Vos données dans l'InfoCentre :

Intégration des données PNM.

Les données PM sont en cours d'implémentation

Webinaire restitution carto PM : 13/11/2025 et PNM le 20/11/2025

Rapport cartographie PNM & PM par GHT (si taux de réponse le permet) avec un comparatif avec la cartographie précédente + Rapport synthétique de 5 pages

Prochainement, vous pourrez comparer vos données par rapport à la moyenne des indicateurs clés.

# 05

## Évènements et actualités

Novembre

### Webinaire clôture

**Le mardi 18 novembre 2025 – 10h à 12h**

Pour vous accompagner dans les actions à réaliser, nous aborderons durant ce temps d'échange les points suivants :

- Rappel des échéances,
- Les Dépenses Engagées Non Mandatées (DENM) des années antérieures,
- Le suivi du plan de formation : optimiser les crédits et s'assurer d'une consommation intégrale de l'enveloppe annuelle,
- Les éditions disponibles dans GESFORM pour cette clôture,
- Les statistiques et effectifs,
- Les points d'actualités,

Pour vous inscrire, complétez ce formulaire TEAMS : <https://urls.fr/OuB9a3>

# 05

## Évènements et actualités

Novembre

### Journée sur la Période de préparation au reclassement

[Le 27 novembre à Amiens](#)

[Le 28 novembre à Lille](#)

En partenariat avec le FIPHFP, le pacte territorial et la RHM FHF HDF

#### Au programme:

- Le recours à la PPR dans les établissements des HDF
- Le cadre juridique de la PPR et les principales modalités de mise en œuvre
- Les ressources du FIPHFP
- La PPR en live

Communication et invitation début juin avec lancement d'une [l'enquête associée](#) (mobilisation de la PPR, vos attentes).

Participez !

# 05

## Évènements et actualités

Décembre

### Journée sur l'égalité professionnelle

[Le 02 décembre à Lille](#)

[Le 03 décembre à Amiens](#)

**Une journée dédiée aux référents égalité professionnelle**, prévue au second semestre 2025, afin de poursuivre les échanges et définir ensemble les actions à venir. Construite autour de retours d'expérience, articulés en trois ateliers thématiques :

**1. Comment lancer une enquête Egal Pro ?**

Pourquoi ? À qui s'adresser ? Que faire des résultats ? Faut-il compléter avec une autre enquête ou proposer des formations ?

**2. Comment animer ma politique Egal Pro ?**

Faire le diagnostic de la situation ; définir les objectifs ; identifier les parties prenantes et comment les impliquer..

**3. Comment construire et mettre en place un dispositif de signalement des VSS**

Comment encourager son utilisation par les agents ?

# 05

## Évènements et actualités

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

### Webinaires juridiques

#### Planning du 2<sup>nd</sup> semestre des webinaires RH

La gestion des positions statutaires dans l'attente des avis médicaux: 12/09/2025

L'engagement de servir: 07/10/2025

Actualités RH trimestre 3: 21/11/2025

Le régime indemnitaire des astreintes et gardes des PNM: 05/12/2025

Rappel: lien vers tous les replays et supports: <https://www.anfh.fr/picardie/services-aux-etablissements/offre-de-formation-retrouvez-ici-le-replay-des-webinaires-depuis-2020>

#### Webinaire sur l'évolution des règles de la commande publique

Les dernières actualités juridiques et jurisprudentielles: 30/09/2025



# Votre avis compte pour nous !

Qu'avez-vous pensé de ce séminaire ? prenez 5 min pour nous donner votre avis, merci

