

# DISPOSITIF NATIONAUX

Qualité de vie au travail

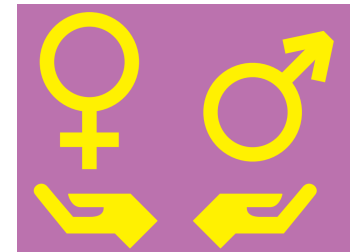
Egalité professionnelle

Développement durable



# Sommaire

1. QVT – qualité de vie au travail
2. Egalité professionnelle
3. Développement durable



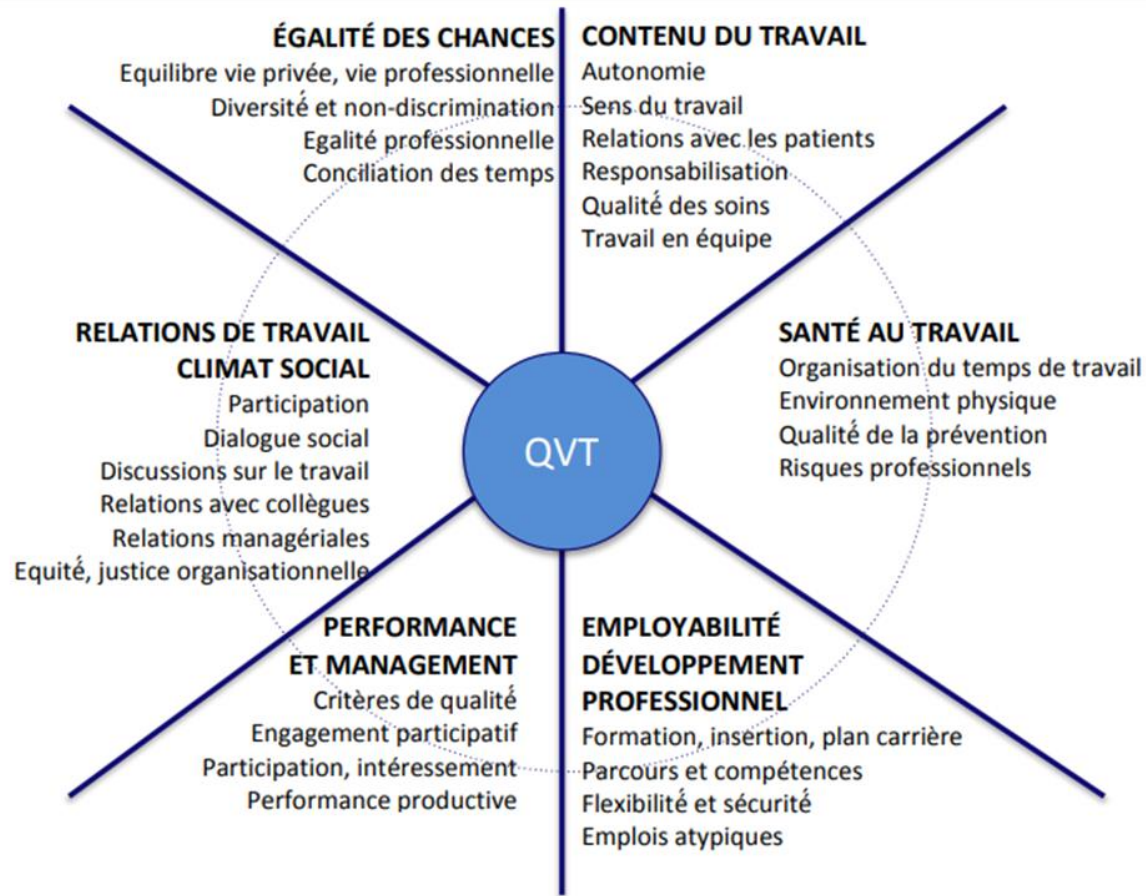
# 01

## QVT – Qualité de vie au travail



# 01

## QVT – La boussole de la HAS



# 01 QVT – La boîte à outil de l'ANFH

## Mobilisable à la carte

### 3 temps distinct



Sensibilisation et appropriation



Exploration



Formation-action et accompagnement

# 01

## Sensibilisation et appropriation



6

Obtenir des informations générales sur la QVT et connaître l'offre de l'Anfh

➤ Espace ressources

The screenshot shows the Anfh website header with the logo and navigation links: 'CRÉER UN COMPTE / SE CONNECTER', 'CONTACT', and 'MA RÉGION'. Below the header is a search bar and social media icons. The main content area features a banner for 'QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL' with a row of diverse human icons, including one in a wheelchair. Below the banner is a navigation menu with tabs: 'L'ANFH', 'ÉTABLISSEMENTS', 'AGENTS', 'PRATICIENS', 'PRESTATAIRES', and 'THÉMATIQUES'. The 'THÉMATIQUES' tab is selected, leading to a breadcrumb trail: 'Thématiques > Qualité de vie au travail > Qualité de vie au travail'.

### LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

<https://www.anfh.fr/thematiques/qualite-de-vie-au-travail>

# 01

## Sensibilisation et appropriation



7

Identifier les différents composants de la QVT et les axes opérationnels

➤ Un parcours e-learning



# 01

## Exploration



Mesurer la perception de la QVT auprès des professionnels de votre établissement avant d'entamer la démarche





# 01

# Formation-action et accompagnement



9

## Diagnostic et formation-action



Faire un état des lieux de la QVT au sein de son établissement et définir un plan d'action

Durée: Entre une ½ journée et 3 jours



Approfondir le plan d'action, le mettre en œuvre et pérenniser sa gestion

Durée: Entre 3 et 9 jours

# 01

## Formation-action flash



10

### 5 Thématiques

Formation-action :  
« Mise en place du télétravail »

Formation-action :  
« Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants »

Formation-action :  
« Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens à l'échelle de l'établissement »

Formation-action :  
« Améliorer la communication institutionnelle interne »

Formation-action :  
« Elaboration du Document Unique et du PAPRI Pact »

Durée: Entre 1 et 4 jours

# 01

## Formation-action flash



11

### Des sessions de formation planifiées

➤ **Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants**

**G1 : 18 novembre + 19 janvier + 2 février / G2 : 12 septembre + 5 octobre + 9 novembre 2023**

➤ **Définir et impulser une vision managériale**

**G1 : 29 novembre 2022 + 6-7-8 février 2023 / G2 : 4-5 octobre 2023 + 11-12 décembre 2023**

➤ **Améliorer la communication interne**

**14-15 septembre 2023 + 12-13 octobre 2023**

➤ **Elaboration du DU et PAPRIACT**

**15 décembre 2022 + 26 janvier et 6 avril 2023**

Pour toutes inscriptions, connectez-vous sur : <https://normandie.eanfh.com/>

Ou contactez votre délégation

# 01

## Webinaire encadrants



12

**Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien ?**

**Les objectifs:**

- **Permettre aux encadrants de favoriser la QVT dans leur management au quotidien**
- **S'appropriier les composantes de la QVT et en connaître les enjeux**
- **Faire le lien avec le management, son rôle et ses limites**
- **Se positionner en tant qu'encadrant comme acteur de la QVT**
- **Partager quelques outils et quelques pratiques managériales en lien avec la QVT**

**Durée: 3h**

# 01 Appel à projets QVT - ARS

A destination des établissements et services médico-sociaux ou gestionnaire de groupement d'établissements

## 3 volets

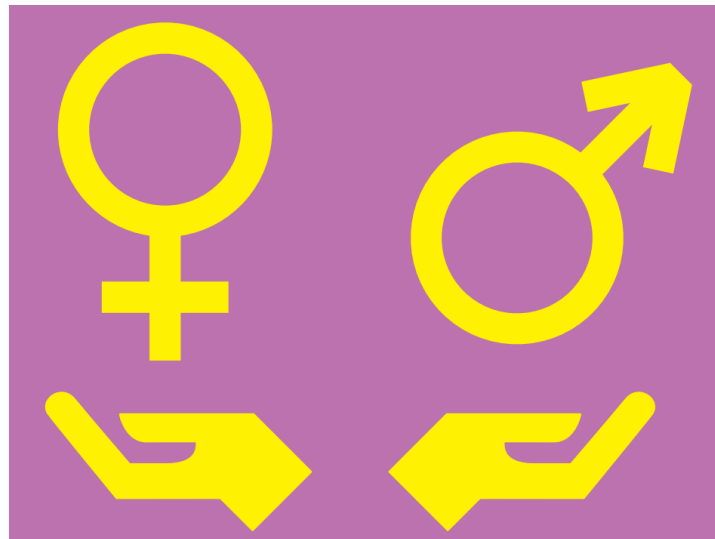
- L'accompagnement à la démarche QVT
- Le déploiement sur un territoire de formateurs PRAP2S
- L'évaluation du matériel connecté dans la réduction des risques psychosociaux

Candidature pour le 30 septembre 2022 à transmettre à l'ARS Normandie

<https://www.normandie.ars.sante.fr/aap-qualite-de-vie-au-travail-en-etablissement-ou-service-medico-social>

# 02

## Egalité professionnelle Femmes - hommes



# 02 **Egalité professionnelle**

## **Des obligations à mettre en œuvre depuis début 2022**

- **Mettre en œuvre un plan d'action d'égalité femmes-hommes**
- **Réaliser un rapport de situation comparée entre femmes et hommes**
- **Désigner un REP (référént égalité professionnelle)**
- **Sensibiliser et former le personnel**
- **Mettre en place un dispositif de signalement des harcèlements et des discriminations**

# 02 L'accompagnement

**Un accompagnement à l'analyse des données sociales et la mise en place d'un plan d'actions**

2 modules:

- **Diagnostic et cadrage de l'accompagnement**
- **Accompagnement des acteurs de l'établissement**

Durée: Entre 2 et 7 jours



# 02 Un parcours de formation

## Un digital Learning



# 02 Un parcours de formation

## 3 actions de formation

- **Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire**
- **Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité**
- **Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines**

Durée: Entre ½ journée à 2 jours selon la formation

# 02 Un parcours de formation



## Des sessions de formation planifiées

- Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire
- Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité  
**28-29 novembre 2022**
- Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines  
**8 novembre 2022**

Pour toutes inscriptions, connectez-vous sur la plateforme: <https://normandie.eanhf.com/>

Ou contactez votre délégation

# 03

## Développement durable – responsabilité sociétale des établissements



# 03 Sensibilisation

## Obtenir des informations générales sur le développement durable – responsabilité sociétale des établissements

➤ Espace ressources

The screenshot shows the website of the Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (Anfh). The page is titled "DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ÉTABLISSEMENTS (RSE)". The navigation menu includes "L'ANFH", "ÉTABLISSEMENTS", "AGENTS", "PRATICIENS", "PRESTATAIRES", and "THÉMATIQUES". The "THÉMATIQUES" menu item is active, and the breadcrumb trail shows the path: "Thématiques > Développement durable et responsabilité sociétale des établissements (RSE) > Développement durable et responsabilité sociétale des établissements (RSE)".

### DÉVELOPPEMENT DURABLE : LES ÉTABLISSEMENTS EN ACTION

<https://www.anfh.fr/thematiques/developpement-durable-et-responsabilite-societale-des-etablissements-rse>

# 03 Sensibilisation

## Des webinaires thématiques

- **Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de son établissement?**
- **Comment mener un diagnostic de développement durable ?**
- **Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement ?**
- **Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser?**

Durée: 2h/webinaire

# 03 Sensibilisation



## Des sessions de formation planifiées

- Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de son établissement? – **21 novembre 15h-17h**
- Comment mener un diagnostic de développement durable ? – **6 février 10h-12h**
- Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement ? – **3 avril 10h-12h**
- Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser? – **5 juin – 10h- 12h**

Pour toutes inscriptions, connectez-vous sur la plateforme: <https://normandie.eanfh.com/>

Ou contactez votre délégation

# 03 Formation achat éco-responsables

## 2 actions de formation (en cours de finalisation d'achat)

- Formation « savoir construire et mettre une stratégie d'achats responsables »
- Formation « mettre en œuvre une stratégie et initier un plan d'actions d'achats responsables »

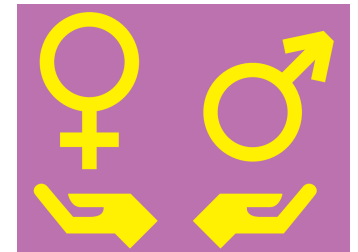
Durée: Entre 1 journée à 2 jours selon la formation





# Des réactions

## Des questions en suspens





# Merci de votre attention

