

DISPOSITIF NATIONAUX

Qualité de vie au travail

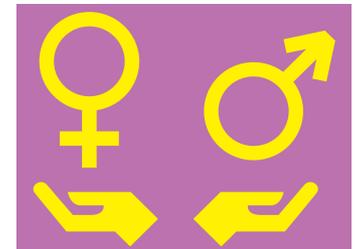
Egalité professionnelle

Développement durable



Sommaire

1. QVT – qualité de vie au travail
2. Egalité professionnelle
3. Développement durable



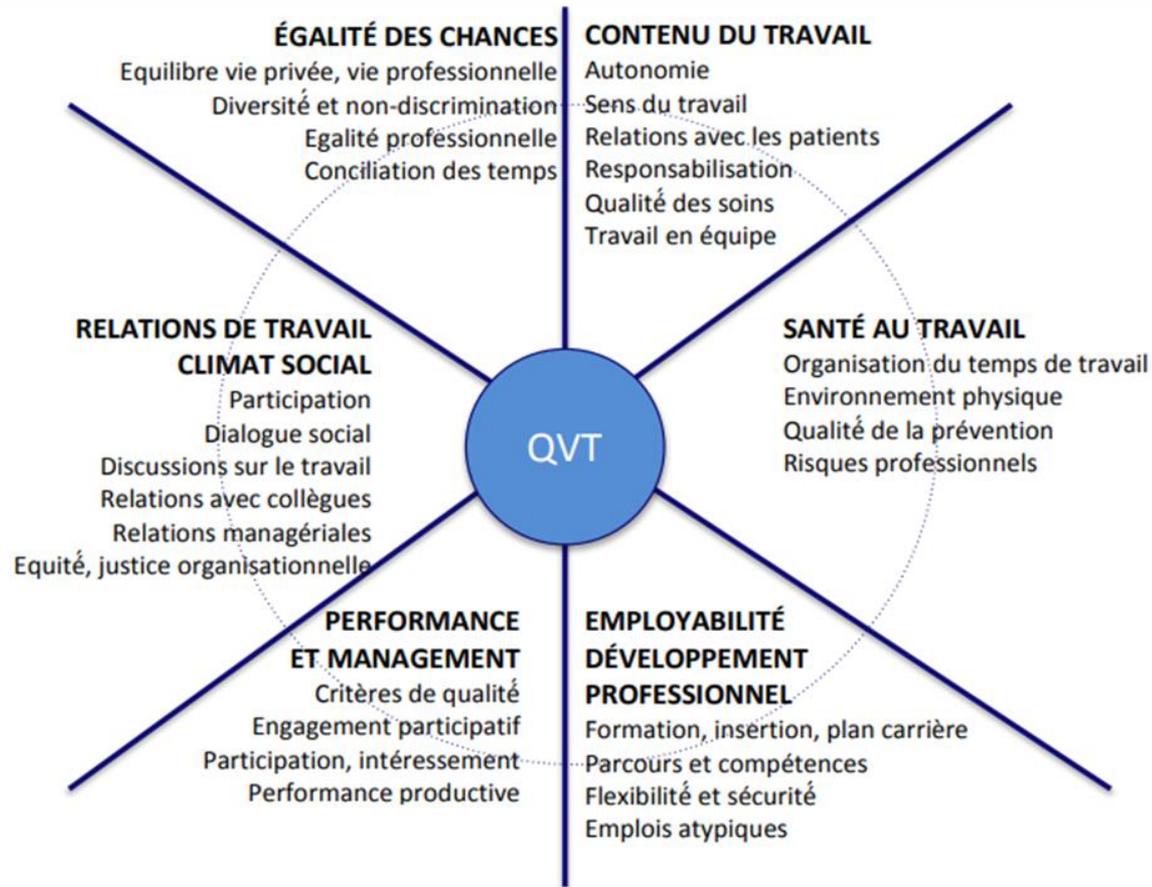
01

QVT – Qualité de vie au travail



01

QVT – La boussole de la HAS



01 QVT – La boîte à outil de l'ANFH

Mobilisable à la carte

3 temps distinct



Sensibilisation et appropriation



Exploration



Formation-action et accompagnement

01

Sensibilisation et appropriation



6

Obtenir des informations générales sur la QVT et connaître l'offre de l'Anfh

➤ Espace ressources

The screenshot shows the Anfh website interface. At the top left is the Anfh logo with the text 'Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier'. To the right are navigation links: 'CRÉER UN COMPTE / SE CONNECTER', 'CONTACT', and 'MA RÉGION'. Below this is a search bar with the text 'Rechercher' and social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube. The main content area features a large banner with the text 'QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL' and an illustration of diverse people, including some in wheelchairs. Below the banner is a navigation menu with six colored buttons: 'L'ANFH', 'ÉTABLISSEMENTS', 'AGENTS', 'PRATICIENS', 'PRESTATAIRES', and 'THÉMATIQUES'. At the bottom of the screenshot, a breadcrumb trail reads: 'Thématiques > Qualité de vie au travail > Qualité de vie au travail'.

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

<https://www.anfh.fr/thematiques/qualite-de-vie-au-travail>

01

Sensibilisation et appropriation



7

Identifier les différents composants de la QVT et les axes opérationnels

➤ Un parcours e-learning



01

Exploration



Mesurer la perception de la QVT auprès des professionnels de votre établissement avant d'entamer la démarche



01

Formation-action et accompagnement



9

Diagnostic et formation-action



Faire un état des lieux de la QVT au sein de son établissement et définir un plan d'action

Durée: Entre une ½ journée et 3 jours



Approfondir le plan d'action, le mettre en œuvre et pérenniser sa gestion

Durée: Entre 3 et 9 jours

01

Formation-action flash



10

5 Thématiques

Formation-action :
« Mise en place du télétravail »

Formation-action :
« Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants »

Formation-action :
« Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens à l'échelle de l'établissement »

Formation-action :
« Améliorer la communication institutionnelle interne »

Formation-action :
« Elaboration du Document Unique et du PAPRIACT »

Durée: Entre 1 et 4 jours

01

Formation-action flash



11

Des sessions de formation planifiées

➤ **Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants**

G1 : 18 novembre + 19 janvier + 2 février / G2 : 12 septembre + 5 octobre + 9 novembre 2023

➤ **Définir et impulser une vision managériale**

G1 : 29 novembre 2022 + 6-7-8 février 2023 / G2 : 4-5 octobre 2023 + 11-12 décembre 2023

➤ **Améliorer la communication interne**

14-15 septembre 2023 + 12-13 octobre 2023

➤ **Elaboration du DU et PAPRIACT**

15 décembre 2022 + 26 janvier et 6 avril 2023

Pour toutes inscriptions, connectez-vous sur : <https://normandie.eanfh.com/>

Ou contactez votre délégation

01

Webinaire encadrants



12

Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien ?

Les objectifs:

- **Permettre aux encadrants de favoriser la QVT dans leur management au quotidien**
- **S'appropriier les composantes de la QVT et en connaître les enjeux**
- **Faire le lien avec le management, son rôle et ses limites**
- **Se positionner en tant qu'encadrant comme acteur de la QVT**
- **Partager quelques outils et quelques pratiques managériales en lien avec la QVT**

Durée: 3h

01 Appel à projets QVT - ARS

A destination des établissements et services médico-sociaux ou gestionnaire de groupement d'établissements

3 volets

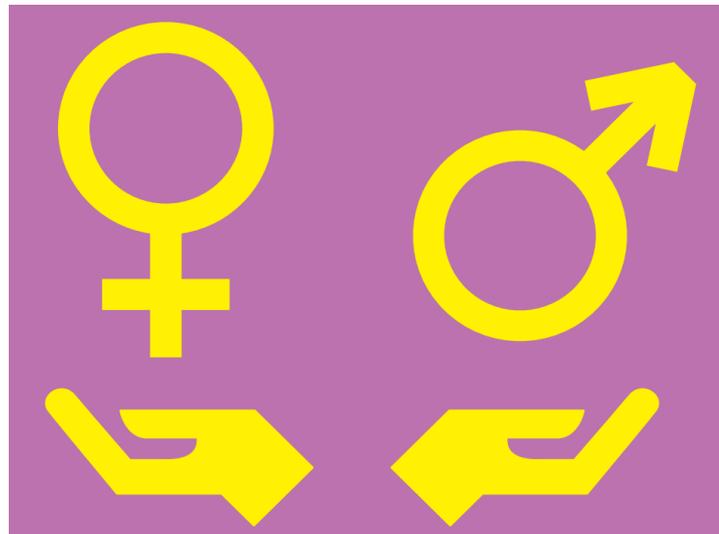
- L'accompagnement à la démarche QVT
- Le déploiement sur un territoire de formateurs PRAP2S
- L'évaluation du matériel connecté dans la réduction des risques psychosociaux

Candidature pour le 30 septembre 2022 à transmettre à l'ARS Normandie

<https://www.normandie.ars.sante.fr/aap-qualite-de-vie-au-travail-en-etablissement-ou-service-medico-social>

02

Egalité professionnelle Femmes - hommes



02 **Egalité professionnelle**

Des obligations à mettre en œuvre depuis début 2022

- **Mettre en œuvre un plan d'action d'égalité femmes-hommes**
- **Réaliser un rapport de situation comparée entre femmes et hommes**
- **Désigner un REP (référént égalité professionnelle)**
- **Sensibiliser et former le personnel**
- **Mettre en place un dispositif de signalement des harcèlements et des discriminations**

02 L'accompagnement

Un accompagnement à l'analyse des données sociales et la mise en place d'un plan d'actions

2 modules:

- **Diagnostic et cadrage de l'accompagnement**
- **Accompagnement des acteurs de l'établissement**

Durée: Entre 2 et 7 jours

02 Un parcours de formation

Un digital Learning



02 Un parcours de formation

3 actions de formation

- **Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire**
- **Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité**
- **Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines**

Durée: Entre ½ journée à 2 jours selon la formation

02 Un parcours de formation



Des sessions de formation planifiées

- **Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire**
- **Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité**
28-29 novembre 2022
- **Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines**
8 novembre 2022

Pour toutes inscriptions, connectez-vous sur la plateforme: <https://normandie.eanhf.com/>

Ou contactez votre délégation

03

Développement durable – responsabilité sociétale des établissements



03 Sensibilisation

Obtenir des informations générales sur le développement durable – responsabilité sociétale des établissements

➤ Espace ressources

The screenshot shows the website of the Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (Anfh). The header includes the Anfh logo, the association's name, and navigation links for 'Accueil', 'CRÉER UN COMPTE / SE CONNECTER', 'CONTACT', and 'MA RÉGION'. A search bar is located in the top right. The main content area features a large purple graphic with a stylized eye icon and the text 'DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ÉTABLISSEMENTS (RSE)'. Below this is a navigation menu with tabs for 'L'ANFH', 'ÉTABLISSEMENTS', 'AGENTS', 'PRATICIENS', 'PRESTATAIRES', and 'THÉMATIQUES'. The 'THÉMATIQUES' tab is selected, leading to a breadcrumb trail: 'Thématiques > Développement durable et responsabilité sociétale des établissements (RSE) > Développement durable et responsabilité sociétale des établissements (RSE)'.

DÉVELOPPEMENT DURABLE : LES ÉTABLISSEMENTS EN ACTION

<https://www.anfh.fr/thematiques/developpement-durable-et-responsabilite-societale-des-etablissements-rse>

03 Sensibilisation

Des webinaires thématiques

- **Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de son établissement?**
- **Comment mener un diagnostic de développement durable ?**
- **Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement ?**
- **Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser?**

Durée: 2h/webinaire

03 Sensibilisation



Des sessions de formation planifiées

- Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de son établissement? – **21 novembre 15h-17h**
- Comment mener un diagnostic de développement durable ? – **6 février 10h-12h**
- Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement ? – **3 avril 10h-12h**
- Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser? – **5 juin – 10h- 12h**

Pour toutes inscriptions, connectez-vous sur la plateforme: <https://normandie.eanhf.com/>

Ou contactez votre délégation

03 Formation achat éco-responsables

2 actions de formation (en cours de finalisation d'achat)

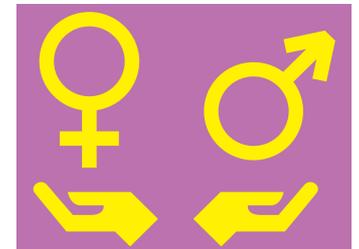
- Formation « savoir construire et mettre une stratégie d'achats responsables »
- Formation « mettre en œuvre une stratégie et initier un plan d'actions d'achats responsables »

Durée: Entre 1 journée à 2 jours selon la formation



Des réactions

Des questions en suspens





Merci de votre attention

