

- Développer l'information des agents sur les dispositifs individuels,
- Aider les établissements (services RH, services Formation, cadres) dans la maîtrise des différents dispositifs de formation afin de mieux accompagner les agents en interne.
- Développer l'ingénierie de l'achat de formations et les nouvelles modalités pédagogiques : plan coordonné, e-learning, ...
- Développer des projets régionaux sur des thèmes d'actualité : mise en place des GHT, gestion des inaptitudes, dispositif managérial, ...
- Développer des partenariats locaux et inter régions ANFH, en particulier dans la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Il est résolument tourné vers le développement d'une offre dynamique de services à destination des adhérents et des agents de la fonction publique hospitalière.

➤ Accompagner les projets des agents :

LE PROJET STRATÉGIQUE 2016 - 2019

L'ANFH Alpes a construit son projet stratégique 2016-2019. Un séminaire de 2 jours s'est déroulé en novembre 2015 à Pont-en-Royans dans la Drôme, dans un cadre propice au travail et à la convivialité. Accompagnés par le cabinet Capitan, les 24 administrateurs présents ont mené une réflexion à partir : du bilan du projet stratégique 2012-2015, du projet stratégique national, d'informations sur les réformes en cours (loi santé, réforme territoriale, réforme de la formation professionnelle).

Les salariés ont également apporté leur contribution en animant et participant aux ateliers de réflexion et de construction du projet.

PRÉSENTATION DU PSR ET DES MODALITÉS DE CONSTRUCTION

ANFH ALPES

51 Boulevard des Alpes
38240 MEYLAN
Tél. : 04 76 04 10 40

à partir de fin 2016 :
26-28 rue Gustave Eiffel
38000 GRENOBLE

alpes@anfh.fr
www.anfh.fr/alpes

EQUIPE RÉGIONALE ALPES

Evelyne DESBROSSES
Déléguée Régionale
04 76 04 10 42
e.debrosses@anfh.fr

Carine VANNA
Assistante
04 76 04 08 05
c.vanna@anfh.fr

Elodie VILLAIN
Conseillère formation
04 76 04 10 43
e.villain@anfh.fr

Catherine POLANO
Conseillère formation
04 76 04 10 44
c.polano@anfh.fr

Stéphanie GARCIN
Conseillère en Gestion de Fonds
04 76 04 08 06
s.garcin@anfh.fr

Haingo RAFIDISON
Conseillère en Gestion de Fonds
04 76 04 10 48
v.rafidison@anfh.fr

Samia SEKHRI
Conseillère en Gestion de Fonds
04 76 04 10 45
s.sekhri@anfh.fr

Célia DERUY
Conseillère en Gestion de Fonds
04 76 04 08 09
c.deruy@anfh.fr

Yannick LIROLA
Conseiller en Gestion de Fonds
04 76 04 10 46
y.lirola@anfh.fr

Philippe LOMBARD
Conseiller en Dispositifs Individuels
04 76 04 10 47
p.lombard@anfh.fr

LE PROJET STRATÉGIQUE

2016 - 2019



EDITO

Tous les quatre ans, les administrateurs régionaux élaborent leur projet stratégique et définissent leurs ambitions et priorités. L'ANFH Alpes s'est attelée à travailler sur son projet 2016-2019, forte des enseignements de la période précédente et consciente des nouveaux défis à relever. L'actualité hospitalière a été dense en 2015 et la loi de modernisation constitue une nouvelle étape dans la transformation du paysage de la santé.

Reposant sur 3 valeurs structurantes - **partenariat, solidarité, proximité** - l'ANFH offre à ses adhérents un ensemble de services visant à les accompagner dans la **gestion de la formation, des compétences et des métiers** : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques et supports de communication. L'ANFH Alpes s'inscrit dans ces principes et a construit ce nouveau projet dans cette dynamique d'accompagnement, d'aide et de soutien auprès des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux et auprès des agents de la FHP.

Les administrateurs ont intégré les réformes à venir, notamment la territorialisation, et les ont pris en considération dans les lignes directrices 2016-2019 de l'ANFH Alpes.

Vous trouverez sous forme d'affiche les 4 grands axes finalisés avec les engagements et les ambitions de l'ANFH Alpes pour les quatre prochaines années.

Je terminerai en remerciant vivement administrateurs, salariés et consultants qui ont œuvré ensemble dans un climat d'écoute, de partage, de consensus pour la construction de ce beau projet stratégique 2016-2019.

Les portes de l'avenir sont ouvertes à ceux qui savent les pousser. (Coluche)

Sylviane CANDELA-ROUQUET
Présidente Régionale ANFH Alpes



AXE 01

ACCOMPAGNER LES PROJETS DES AGENTS

➔ NOS ENGAGEMENTS

L'ANFH ALPES AGIT POUR :

- ➔ Favoriser l'autonomie des agents dans la construction de leur parcours professionnel en mobilisant tous les acteurs concernés (direction, encadrement, services RH et formation, partenaires sociaux, conseil en évaluation professionnelle) ;
- ➔ Construire des parcours de qualification pour les personnels peu ou pas qualifiés ou des publics ciblés (métiers techniques, informatiques, administratifs) ainsi que des parcours de développement de compétences pour les métiers émergents/en évolution.

◎ NOS AMBITIONS

- ◎ Organiser des **réunions d'information** sur les dispositifs individuels, par territoire et à destination des **agents** ;
- ◎ Organiser des réunions sur la formation, les fonds, les offres régionales et l'ANFH, par territoire et GHT et à destination des **services RH / Formation** et des **partenaires sociaux** ;
- ◎ Mettre à disposition un **document de référence** sur la gestion de la formation, pour les **services RH et Formation** ;
- ◎ Créer une **formation sur le management de la compétence et des projets professionnels** et sur l'entretien professionnel, pour les **cadres de proximité** ;
- ◎ **Proposer 1 ou 2 parcours de qualification** ou autres dispositifs (VAE), pour les **agents**, sur la base de l'expérience des parcours compétences clés et des résultats de la cartographie ;
- ◎ Financer plus d'Études Promotionnelles des **agents**, avec le guichet unique des financements.



AXE 03

DÉVELOPPER UNE OFFRE ADAPTÉE AUX DIFFÉRENTS ADHÉRENTS ET AUX ÉVOLUTIONS DE L'ENVIRONNEMENT DE LA SANTÉ

➔ NOS ENGAGEMENTS

D'ICI 2019, L'ANFH ALPES VA :

- ➔ Accompagner les établissements dans leur politique de prévention des RPS, des inaptitudes et de l'usure professionnelle en mettant en œuvre des dispositifs diversifiés ;
- ➔ Accompagner les adhérents (direction, encadrement, services RH et formation, partenaires sociaux) dans l'appropriation des évolutions de leur environnement, notamment dans la **mise en place des GHT** et dans **l'évolution de la fonction RH et du DPC**.

◎ NOS AMBITIONS

- ◎ Créer, sur la base des résultats de l'enquête 2015, un dispositif de formation et d'accompagnement des établissements sur la **prévention et la gestion des RPS, les inaptitudes et l'usure professionnelle**, à destination des DRH ;
- ◎ Réaliser **une nouvelle cartographie régionale** des métiers en 2017 ;
- ◎ Construire un dispositif d'accompagnement à la mise en place d'**une politique formation GHT**, dont la coordination des plans de formation, à destination des DRH et services Formation ;
- ◎ Construire **une offre de formations et de conférences**, pour les services RH, pour les aider à maîtriser leur environnement.

AXE 02

ADAPTER LE FONCTIONNEMENT DE LA DÉLÉGATION AUX NOUVELLES MODALITÉS DE FORMATION

➔ NOS ENGAGEMENTS

D'ICI 2019, L'ANFH ALPES ŒUVRERA POUR :

- ➔ Promouvoir une offre régionale adaptée en valorisant la formation comme un outil stratégique et en répondant aux besoins spécifiques de l'ensemble des adhérents ;
- ➔ Favoriser l'émergence des NTIC dans l'offre ANFH et dans l'organisation et le fonctionnement de la délégation Alpes.

◎ NOS AMBITIONS

- ◎ Revoir l'ensemble du process du **plan inter établissement** ;
- ◎ Proposer une offre expérimentale qui inclut **l'e-learning** ;
- ◎ Créer un **espace collaboratif pour les administrateurs** sur le site ANFH pour enregistrer les CR et les documents préparatoires ;
- ◎ Accompagner le **déploiement de Gesform Evolution** ;
- ◎ **Développer le site régional** comme vecteur de communication pour les établissements et les agents.

AXE 04

DÉVELOPPER LES PARTENARIATS LOCAUX ET INTER RÉGIONS ANFH

➔ NOS ENGAGEMENTS

L'ANFH ALPES ŒUVRE POUR :

- ➔ Optimiser les financements par la recherche de nouveaux partenariats et pérenniser les partenariats existants ;
- ➔ Poursuivre la dynamique de collaboration existante (Plan régional des établissements sociaux, bureaux communs, Comité de pilotage...) et développer de nouvelles collaborations (délégations ANFH, autres partenaires privés et publics) en vue de mieux répondre aux besoins des adhérents.

◎ NOS AMBITIONS

- ◎ Mettre en place une **veille régionale** (réglementaire, institutionnelle, appels à projet) pour mener une réflexion sur les opportunités et les risques pour les établissements et l'ANFH, et anticiper les actions ;
- ◎ Développer **les partenariats régionaux** ;
- ◎ Développer **les partenariats inter-régionaux ANFH** ;
- ◎ Développer les partenariats entre les **3 délégations AURA**.

