

Ressources humaines et qualité de vie au travail

	N° de page du PAR
AFR 4.01 Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la communication non violente	52
AFR 4.02 Gestion du stress par auto hypnose	53
AFR 4.03 Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience	54
AFR 4.04 Organiser son travail pour gérer son temps	55
AFR 4.05 Se préparer à la retraite	56
AFR 4.06 Formation de référent handicap	57
AFR 4.07 Formation des référents égalité professionnelle	58
AFR 4.08 Violences sexistes et sexuelles - Module 1 : Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes	59
AFR 4.09 Violences Sexistes et Sexuelles - Module 2 : Construire et déployer un processus de prévention et disciplinaire au sein de son établissement	60
AFR 4.10 Formation des maîtres d'apprentissage de la FPH - Module 1 : Formation des maîtres d'apprentissage de la FPH	61
AFR 4.11 Formation des maîtres d'apprentissage de la FPH - Module 2 : Accompagnement à la certification	62
AFR 4.12 Travailler avec l'Intelligence Artificielle (IA)	63
AFR 4.13 Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière	64
AFR 4.14 Maîtriser la facturation et son environnement en EHPAD USLD	65

Logistique – Achat – Cybersécurité AFR

	N° de page du PAR
AFR 5.01 Achats durables et écoresponsables - Module 1 : Directeurs des achats	66
AFR 5.02 Achats durables et écoresponsables - Module 2 : Acheteurs, juristes, prescripteurs	67
AFR 5.03 Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	68
AFR 5.04 Cybersécurité : Webinaire de Sensibilisation à la cybersécurité : protection et prévention contre les cyberattaques	69

Pour consulter le contenu des programmes de formation et vous préinscrire, rien de plus simple !



1. Retrouvez les programmes détaillés des actions du PAR 2026 ANFH Hauts-de-France sur notre site Internet : www.anfh.fr/delegations-regionales/hauts-de-france
2. Adressez-vous à votre cadre ou au service formation de votre établissement si vous souhaitez vous inscrire sur une session 2026.

Plan d'actions régionales 2026 Hauts-de-France



Prise en charge et qualité des soins - relation soignant-soigné		N° de page du PAR
AFR 1.01	Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD	10
AFR 1.02	Prise en charge palliative dont l'accompagnement de la fin de vie	11
AFR 1.03	Etre tuteur de stagiaires paramédicaux	12
AFR 1.04	Assistant de soins en gérontologie	13
AFR 1.05	Sensibilisation à la qualité selon le nouveau référentiel HAS pour l'évaluation des ESSMS	14
AFR 1.06	Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ce public et de partenaires externes	15
AFR 1.07	Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	16
AFR 1.08	Spécificité de la prise de charge en oncologie des adolescents jeunes patients	17
AFR 1.09	Annonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale	18
AFR 1.10	Découvrir les enjeux et évoquer le don d'organes et de tissus	19
AFR 1.11	Contribuer à la santé et à la protection des enfants	20
AFR 1.12	Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	21
AFR 1.13	Mobiliser l'Humour en situation professionnelle	22
AFR 1.14	Prise en soins des enfants et adolescents en psychiatrie (IDE) - blended-learning	23
AFR 1.15	Prise en soins des personnes âgées en service de psychiatrie	24
AFR 1.16	Prise en soins des personnes en situation de handicap et de polyhandicap en FAM et MAS	25
AFR 1.17	Cohésion d'équipe en psychiatrie : Synergies autour de la prise en soins	26
AFC 1.01	Appréhender la mort dans le cadre professionnel	72
AFC 1.02	Bienveillance des personnes accueillies	73
AFC 1.03	Développer une approche non médicamenteuse des troubles comportementaux en gérontologie	74
AFC 1.04	Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux : quel sens, quels enjeux ?	75
AFC 1.05	Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer	76
AFC 1.06	Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie de Parkinson	77
AFC 1.07	Mieux comprendre la personne âgée par la méthode de simulateur de vieillissement	78
AFC 1.08	Animation d'activités flash	79
AFC 1.09	Améliorer la communication entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants	80
AFC 1.10	Sexualité des personnes accompagnées	81
AFC 1.11	Soignant et travail de nuit en EHPAD	82
AFC 1.12	Droits des patients et des résidents	83
AFC 1.13	Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et adolescent	84
AFC 1.14	Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	85

Évolution professionnelle		N° de page du PAR
AFR 2.01	Accompagner la professionnalisation des infirmiers débutant en psychiatrie (blended-learning)	27
AFR 2.02	Accompagner la professionnalisation des AS en psychiatrie (blended-learning)	28
AFR 2.03	Cléa Numérique	29
AFR 2.04	Cléa	30
AFR 2.05	Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI-IFAS - Module 1 : Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle	31
AFR 2.06	Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI-IFAS - Module 2 : Les temps d'apprentissage	32
AFR 2.07	Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI-IFAS - Module 3 : Les compétences « cœur métier soignant »	33
AFR 2.08	Formation d'actualisation des compétences des AS diplômé/es avant la réingénierie du DE de 2021	34
AFR 2.09	Formation au bionettoyage en établissement : titre professionnel Agent de Bionettoyage	35

Encadrement et management des équipes		N° de page du PAR
AFR 3.01	Parcours encadrant - Actualités juridiques de l'environnement sanitaire et médico-social public pour les encadrants	36
AFR 3.02	Parcours encadrant - Actualités des droits des usagers pris en charge en FPH pour les encadrants	37
AFR 3.03	Parcours encadrant - La qualité dans la FPH pour les encadrants	38
AFR 3.04	Parcours encadrant - Communication et accompagnement du changement pour les encadrants	39
AFR 3.05	Parcours encadrant - Gestion et conduite de projet pour les encadrants	40
AFR 3.06	Parcours encadrant - Gestion des situations difficiles pour les encadrants	41
AFR 3.07	Parcours encadrant - Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail	42
AFR 3.08	Parcours encadrant - La conduite de l'entretien professionnel	43
AFR 3.09	Parcours encadrant La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent	44
AFR 3.10	Parcours encadrant - La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel	45
AFR 3.11	Parcours encadrant - La préparation d'un entretien professionnel délicat	46
AFR 3.12	Parcours encadrant - Du manager au leader	47
AFR 3.13	Parcours encadrant - Optimiser son temps de travail pour les encadrants	48
AFR 3.14	Parcours encadrant - Le management à distance	49
AFR 3.15	Parcours encadrant - Le management intergénérationnel	50
AFR 3.16	Parcours encadrant - Éthique et posture du manager	51