

Plan d'actions régionales 2026

places disponibles au 05/10/2026

Axe 1 : Ressources Humaines & Développement des compétences	
Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière -	4 décembre
Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident	
Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche	14-15-16 décembre
Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	19-20 novembre et 14 décembre
APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2)	23-24 novembre et 14-15 décembre
Contribuer à la santé et à la protection des enfants	4-5- 6 novembre
Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gériatrie	16-17 novembre et 16 décembre
Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	12-13 octobre et 16 novembre
Premiers Secours en Santé Mentale -Module Jeunes	26- 27 novembre
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose Module 1 : Diagnostic	17 décembre
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose, Module 2 : Prise en charge	18 décembre
Axe 3 : Offre personnel médical	
Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Être médecin et manager une équipe médico-soignante	3-4 novembre
Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier	Gr 1 : 20 novembre Gr 2 : 3 décembre
Dispositifs spécifiques	
VSS Module 1 : comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes	26 novembre
VSS Module 2 : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement	27 novembre