

Plan d'actions régionales 2026 : places disponibles

(au 24/02/2026)

Axe 1 : Ressources Humaines & Développement des compétences	
Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif du travail	15-16 octobre et 23-24 novembre
Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	Gr 1 : 10-11(présentiel)et 30 juin (Visio) Gr 2 : 30 sept Visio (10h-12h),14 novembre et 16 décembre (Visio)
Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe	7 mai
Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques de communication et d'interaction : Consolider sa prise de parole	18 mai
Se perfectionner en tant que formateur interne : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	1er juin
Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)	Du 14 septembre au 23 juin 2027
Travailler avec l'intelligence artificielle	Gr 2 : 11 juin Gr 3 : 15 septembre Gr 4 : 24 novembre
Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière -	22 septembre
Préparer et sécuriser son entrée en école IFAS	28 - 29 mai,11-12 juin et 25 - 26 juin

Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident	
Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche	Gr 1 : 29-30 juin et 1er juillet Gr 2 : 7-8-9 octobre
Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	Gr 1 : 22 -23 juin et 21 septembre Gr 2 : 19, 20 nov. et 14 décembre
Bientraitance de l'intention à la pratique	Gr 1 : 3 et 4 février Gr 2 : 6 et 7 octobre
APP : Sensibilisation dans les établissements de la fonction publique hospitalière (module 1)	24 et 25 septembre
APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2)	23-24 novembre et 14-15 décembre
Comprendre et prendre en charge les troubles démentiels en EHPAD	18 et 19 juin
Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gériatrie -	Gr 1 : 11, 12 mai + 8 juin Gr 2 : 21- 22 septembre et 8 octobre Gr 3 : 16-17 novembre et 16 décembre
Droits des patients et des résidents	Gr 1 : 3 et 4 juin Gr 2 : 1er et 2 octobre
Elaborer et participer à un programme d'éducation thérapeutique du patient	11-12-13 mai et 15-16-17 juin
Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	Gr 1: 27-28 mai Gr 2 : 17 et 18 novembre
Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	11, 12 et 13 mai
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif	Gr 1 : 9 et 10 avril Gr 2 : 29 et 30 septembre
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif	26-27 mars
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 2 – Les situations de violence dans les services	Gr 1 : 28 et 29 mai Gr 2 : 16 -17 novembre et 15 décembre
Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées	16 et 17 avril
Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	1er et 2 juin
Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	Gr 1 : 22 mai et 15 -16 juin Gr 2 : 5-6 octobre et 23 novembre
Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	24-25 septembre et 16 octobre
Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 2 : Repérer, évaluer et orienter des patients Enfants-adolescents	Gr 1 : 12 et 13 mai Gr 2 : 12 et 13 novembre

Axe 3 : Offre personnel médical	
Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	Gr 1 : 1er et 2 avril Gr 2 : 23 - 24 novembre
Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier	Gr 1 : 20-mai Gr 2 : 3 décembre
Parcours manager médical La gouvernance hospitalière Apprendre à anticiper et gérer les conflits Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	17-18 septembre 1-2 décembre 5- 6 et 19, 20 octobre 5 et 6 janvier 2027

Dispositifs spécifiques	
Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	Gr 1 : 27 mars Gr 2 : 24 avril
HYPNOSE M1 : Initiation aux techniques de l'hypnose	Gr 1: 2-3 avril et 13-14 avril Gr 2 19-20 mai et 11-12 juin
HYPNOSE M2 : Gérer son stress par l'auto-hypnose	Gr 1 : 21-22 et 30 septembre Gr 2 : 11-12 novembre et 11 décembre
HYPNOSE M3 : L'hypnose dans la prise en charge de la douleur physique et psychologique	Gr 1 : 24 -25 septembre et 15 octobre Gr 2 : 8-9 octobre et 10 novembre
Parcours modulaire encadrant - M2 : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public	28 et 29 septembre
Parcours modulaire encadrant - M3 : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	26 et 27 novembre
Parcours modulaire encadrant - M4 : La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière	Gr 1 : 15 juin Gr 2 : 9 octobre
Parcours modulaire encadrant - M5 : Communication et accompagnement du changement	10-11 et 29 juin
Parcours modulaire encadrant - M6 : Gestion et conduite de projet	23-24 mars et 16 avril
Parcours modulaire encadrant - M7 : Gestion des situations difficiles	6-7 et 22 mai
Parcours modulaire encadrant - M8 : Gestion du temps de travail	9, 10 avril et 04 mai

Parcours modulaire encadrant - M9 : Conduire un entretien professionnel	Gr 1 : 17 mars Gr 2 : 13 octobre
Parcours modulaire encadrant - M10 : Manager les compétences	2 avril
Parcours modulaire encadrant - M11 : Du manager au leader	1er et 2 juin
Parcours modulaire encadrant - M12 : Optimiser son temps de travail	Gr 1 : 20 et 21 mai Gr 2 : 14 et 15 septembre
Parcours modulaire encadrant - M13 : Le management à distance	Gr 1 : 10 et 11 février Gr 2 : 17 et 18 septembre
Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel	24 et 25 septembre
Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel	18 et 19 mars
Parcours modulaire encadrant - M15 : Ethique et posture de l'encadrant	Gr 2 : 19 novembre
Violences sexistes et sexuelles (VSS) Module 1 : comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes	25 juin
Violences sexistes et sexuelles (VSS) Module 2 : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement	26 juin