

## Plan d'actions régionales 2026 : places disponibles

(au 29/04/2026)

| <b>Axe 1 : Ressources Humaines &amp; Développement des compétences</b>   |  |
|--|--|
| Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif du travail  | 15-16 octobre et 23-24 novembre  |
| Développer sa posture de tuteur dans la fonction publique hospitalière   | G1 : 8-9 juin et 9 septembre<br>G2 : 8 -9 octobre et 18 novembre   |
| Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité   | G1 : 10-11 (présentiel) et 30 juin (Visio)<br>G2 : 30 sept Visio (10h-12h), 14 novembre et 16 décembre (Visio) |
| Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe | 7 mai  |
| Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques de communication et d'interaction : Consolider sa prise de parole         | 18 mai   |
| Se perfectionner en tant que formateur interne : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne                               | 1er juin   |
| <b>Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)</b>                                      | Du 14 septembre au 23 juin 2027  |
| Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière -            | 22 septembre   |
| Préparer et sécuriser son entrée en école IFAS   | 28 - 29 mai, 11-12 juin et 25 - 26 juin  |

| Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident   |  |
|---|--|
| Annonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale  | 15-16 septembre et 28 octobre  |
| Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche  | Gr1 : 29-30 juin et 1er juillet<br>Gr2 : 7-8-9 octobre   |
| Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?   | Gr 1 : 22 -23 juin et 21 septembre<br>Gr 2 : 19, 20 nov. et 14 décembre  |
| Bientraitance de l'intention à la pratique  | Gr 1 : 8 et 9 juin<br>Gr 2 : 6 et 7 octobre  |
| APP : Sensibilisation dans les établissements de la fonction publique hospitalière (module 1)                                       | 24 et 25 septembre   |
| APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2)             | 23-24 novembre et 14-15 décembre   |
| Comprendre et prendre en charge les troubles démentiels en EHPAD  | 18 et 19 juin  |
| Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gérontologie -                                    | Gr 1 : 21- 22 septembre et 8 octobre<br>Gr 2 : 16-17 novembre et 16 décembre                                     |
| Droits des patients et des résidents  | Gr1 : 3 et 4 juin<br>Gr2 : 1er et 2 octobre  |
| Elaborer et participer à un programme d'éducation thérapeutique du patient  | 11-12-13 mai et 15-16-17 juin<br>2-3-4 novembre et 9-10-11 décembre  |
| Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire  | Gr 1 : 27-28 mai<br>Gr 2 : 17 et 18 novembre   |
| Premiers Secours en Santé Mentale – Module adultes  | 12 et 13 octobre   |
| Premiers Secours en Santé Mentale -Module Jeunes  | 26 et 27 novembre  |
| Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie   | G2 : 8, 9 et 19 juin   |
| Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif            | Gr 1 : 29 et 30 septembre<br>Gr2 : 1-2 octobre   |
| Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 2 – Les situations de violence dans les services                        | Gr 1 : 28 et 29 mai et 26 juin<br>Gr 2 : 28-29 septembre et 10 novembre<br>Gr 3 : 16 -17 novembre et 15 décembre |
| Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées<br><b>Dernier groupe &gt;&gt; fin de marché</b>                               | 27 et 28 mai   |
| Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes<br><b>Dernier groupe &gt;&gt; fin de marché</b> | 1er et 2 juin  |
| Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique  | Gr1 : 22 mai et 15 -16 juin<br>Gr2 : 5-6 octobre et 23 novembre  |
| Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales   | 24-25 septembre et 16 octobre  |

|  |   |
|--|---|
| Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose<br>Module 1 : Diagnostic                                     | 10 septembre                                    |
| Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose,<br>Module 2 : Prise en charge                               | 11 septembre                                    |
| Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 2 : Repérer,<br>évaluer et orienter des patients Enfants-adolescents | Gr 1 : 12 et 13 mai<br>Gr 2 : 12 et 13 novembre |

| <b>Axe 3 : Offre personnel médical</b>   |   |
|--|---|
| Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Comment inspirer<br>une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?   | Gr 2 : 23 - 24 novembre                                     |
| Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Être médecin et<br>manager une équipe médico-soignante  | 3-4 novembre  |
| Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir<br>et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier   | Gr 1 : <del>20-mai</del> > 20 novembre<br>Gr 2 : 3 décembre |
| <b>Parcours manager médical</b>  |   |
| La gouvernance hospitalière  | 17-18 septembre   |
| Apprendre à anticiper et gérer les conflits  | 1-2 décembre  |
| Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation<br>managériale individuelle et collective au sein d'une équipe  | 5- 6 et 19, 20 octobre                                      |
| Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure<br>qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant<br>reconnaitre et identifier les risques psychosociaux (RPS) | 5 et 6 janvier 2027   |

| <b>Dispositifs spécifiques</b>  |  |
|---|--|
| Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au<br>collectif de travail      | 15-16 octobre et 26-27<br>novembre   |
| HYPNOSE M1 : Initiation aux techniques de l'hypnose                                       | Gr2 : 8-9 et 25 -26 juin<br>G3 : 5-6 octobre + 02-03<br>novembre   |
| HYPNOSE M2 : Gérer son stress par l'auto-hypnose  | G1 : 21-22 et 30 septembre<br>G2 : 11-12 novembre et 11<br>décembre<br>Gr 3 : 23-24 novembre et 16<br>décembre |
| HYPNOSE M3 : L'hypnose dans la prise en charge de la douleur<br>physique et psychologique | G2 : 8-9 octobre et 10<br>novembre   |

|  |  |
|--|--|
| Parcours modulaire encadrant - M2 : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public | 28 et 29 septembre                             |
| Parcours modulaire encadrant - M3 : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH    | 26. 27 novembre                                |
| Parcours modulaire encadrant - M4 : La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière                          | G1 : 15 juin<br>G2 : 9 octobre                 |
| Parcours modulaire encadrant - M7 : Gestion des situations difficiles  | novembre (dates à venir)                       |
| Parcours modulaire encadrant - M8 : Gestion du temps de travail  | 30 sept, 1er et 13 octobre                     |
| Parcours modulaire encadrant - M9 : Conduire un entretien professionnel  | G2 : 13 octobre                                |
| Parcours modulaire encadrant - M10 : Manager les compétences   | 2 octobre                                      |
| Parcours modulaire encadrant - M12 : Optimiser son temps de travail  | Gr 1 : 20 et 21 mai<br>Gr 2 : 14. 15 septembre |
| Parcours modulaire encadrant - M13 : Le management à distance  | Gr 2 : 17 et 18 septembre                      |
| Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel  | 24. 25 septembre                               |
| VSS Module 1 : comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes     | G1 : 25 juin<br>G2 : 26 novembre               |
| VSS Module 2 : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement   | G1 : 26 juin<br>G2 : 27 novembre               |