

Plan d'actions régionales 2026 : places disponibles

(au 28/05/2026)

Axe 1 : Ressources Humaines & Développement des compétences	
Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif du travail	15-16 octobre et 26-27 novembre
Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	30 sept Visio (10h-12h), 16 novembre et 16 décembre (Visio)
Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)	Du 14 septembre au 23 juin 2027
Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière -	22 septembre

Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident	
Annonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale	15-16 septembre et 28 octobre
Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche	Gr1 : 29-30 juin et 1er juillet Gr2 : 7-8-9 octobre
Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	19, 20 nov. et 14 décembre
Bientraitance de l'intention à la pratique	6 et 7 octobre
APP : Sensibilisation dans les établissements de la fonction publique hospitalière (module 1)	24 et 25 septembre
APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2)	23-24 novembre et 14-15 décembre
Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gérontologie -	Gr 1 : 21- 22 septembre et 8 octobre Gr 2 : 16-17 novembre et 16 décembre
Droits des patients et des résidents	1er et 2 octobre
Elaborer et participer à un programme d'éducation thérapeutique du patient	2-3-4 novembre et 9-10-11 décembre
Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	17 et 18 novembre
Premiers Secours en Santé Mentale – Module adultes	12 et 13 octobre
Premiers Secours en Santé Mentale -Module Jeunes	26 et 27 novembre

Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif	Gr 1 : 29 et 30 septembre Gr2 : 1-2 octobre
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 2 – Les situations de violence dans les services	Gr 1 : 28-29 septembre et 10 novembre Gr 2 : 16 -17 novembre et 15 décembre
Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	5-6 octobre et 23 novembre
Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	24-25 septembre et 16 octobre
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose Module 1 : Diagnostic	10 septembre
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose, Module 2 : Prise en charge	11 septembre
Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 2 : Repérer, évaluer et orienter des patients Enfants-adolescents	12 et 13 novembre

Axe 3 : Offre personnel médical	
Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	23 - 24 novembre
Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Être médecin et manager une équipe médico-soignante	03-04 novembre
Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier	Gr 1 : 20 novembre Gr 2 : 3 décembre
Parcours manager médical	
La gouvernance hospitalière	17-18 septembre
Apprendre à anticiper et gérer les conflits	1-2 décembre
Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe	5- 6 et 19, 20 octobre
Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	5 et 6 janvier 2027

Dispositifs spécifiques	
HYPNOSE M1 : Initiation aux techniques de l'hypnose	5-6 octobre + 2-3 novembre
HYPNOSE M2 : Gérer son stress par l'auto-hypnose	G1 : 21-22 et 30 septembre G2 : 12-13 novembre et 11 décembre Gr 3 : 23-24 novembre et 16 décembre
HYPNOSE M3 : L'hypnose dans la prise en charge de la douleur physique et psychologique	G2 : 8-9 octobre et 10 novembre
Parcours modulaire encadrant - M2 : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public	28 et 29 septembre
Parcours modulaire encadrant - M3 : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	26. 27 novembre
Parcours modulaire encadrant - M4 : La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière	G1 : 15 juin
Parcours modulaire encadrant - M7 : Gestion des situations difficiles	6-7 et 22 mai > report en novembre
Parcours modulaire encadrant - M8 : Gestion du temps de travail	30 sept-1er octobre et 13 octobre
Parcours modulaire encadrant - M9 : Conduire un entretien professionnel	G2 : 13 octobre
Parcours modulaire encadrant - M10 : Manager les compétences	02 octobre
Parcours modulaire encadrant - M12 : Optimiser son temps de travail	14. 15 septembre
Parcours modulaire encadrant - M13 : Le management à distance	17 et 18 septembre
Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel	24. 25 septembre
VSS Module 1 : comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes	G1 : 25 juin G2 : 26 novembre
VSS Module 2 : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement	G1 : 26 juin G2 : 27 novembre